
	<b>INSTITUCIÓN EDUCATIVA HECTOR ABAD GOMEZ</b>		
	Proceso: <b>GESTIÓN CURRICULAR</b>	Código	
Nombre del Documento: <b>GUÍA VIRTUAL PARA DESARROLLAR EN CASA</b>		Versión <b>01</b>	Página <b>1 de 3</b>

IDENTIFICACIÓN			
<b>INSTITUCIÓN EDUCATIVA HÉCTOR ABAD GÓMEZ</b>			
<b>DOCENTES:</b> Luisa Fernanda Ramírez Cañaverál. Andrea López Guisao Migdonia Villegas Echavarría		<b>NÚCLEO DE FORMACIÓN:</b>  <p style="text-align: center;"><b>DESARROLLO HUMANO</b></p>	
<b>CLEI:</b> 2	<b>GRUPOS:</b> 01. 02. 03	<b>PERIODO:</b> 4	<b>CLASES:</b> SEMANA 35
<b>NÚMERO DE SESIONES:</b>	<b>FECHA DE INICIO:</b>	<b>FECHA DE FINALIZACIÓN:</b>	
	26 DE OCTUBRE	31 DE OCTUBRE	

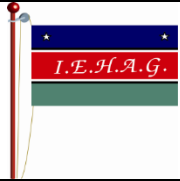

### PROPÓSITO

Con el desarrollo de esta guía los estudiantes podrán reconocer cuales son los elementos o causantes de un conflicto y como se puede llegar a los acuerdos.

### ACTIVIDADLO 1 (CONCEPTUALIZACIÓN)

Observa las siguientes imágenes y describe lo que visualizas en cada



	<b>INSTITUCIÓN EDUCATIVA HECTOR ABAD GOMEZ</b>		
	<b>Proceso: GESTIÓN CURRICULAR</b>	<b>Código</b>	
<b>Nombre del Documento: GUÍA VIRTUAL PARA DESARROLLAR EN CASA</b>		<b>Versión 01</b>	<b>Página 2 de 3</b>

## ACTIVIDAD 2: ACTIVIDAD DE AFIANZAMIENTO Y APLICACIÓN DE LA TEMÁTICA.

Lee atentamente los siguientes elementos.

Cuál es la importancia de solucionar los conflictos?

Lo fundamental a la hora de evitar conflictos es intentar que no se produzcan, por eso el trabajo en equipo, los incentivos y los grupos de trabajo reducidos pueden ser una buena forma de garantizar una buena relación entre los trabajadores, pero no siempre es posible evitar que se produzcan rencillas.

¿Qué debemos aprender para la solución de conflictos?



- a. Buscar el lugar y momento adecuados. ...
- b. Crear un buen ambiente. ...
- c. Decir claramente que existe un problema que queréis solucionar.
- d. Empezar con algo positivo. ...
- e. Ser concreto en lo que se quiere decir, qué es lo que no os gusta o por lo que estáis preocupados.
- f. Esforzarse y dar todas las alternativas de solución que se pueda.

Qué es un conflicto entre personas?

El conflicto es una situación en la cual dos o más personas con intereses diferentes entran en confrontación, oposición o emprenden acciones mutuamente antagonistas, con el objetivo de dañar o eliminar en el caso de ser un conflicto violento al rival cuando tal confrontación sea de manera verbal o agresiva.

Cuáles son las consecuencias de un conflicto?

A nivel psicológico, el aumento de la ansiedad, la disminución del estado de ánimo y la baja autoestima son las consecuencias psicológicas más habituales de vivir rodeados de conflictos interpersonales.

	<b>INSTITUCIÓN EDUCATIVA HECTOR ABAD GOMEZ</b>		
	<b>Proceso: GESTIÓN CURRICULAR</b>	<b>Código</b>	
<b>Nombre del Documento: GUÍA VIRTUAL PARA DESARROLLAR EN CASA</b>		<b>Versión 01</b>	<b>Página 3 de 3</b>

### ACTIVIDAD 3: ACTIVIDAD EVALUATIVA.

Visualiza la siguiente imagen y posteriormente crea otra igual y pon 9 acciones diferentes que tu creas debes tener presentes para solucionar conflictos tanto en la familia como sociedad.



### FUENTES DE CONSULTA

[https://www.google.com/search?q=actividad+de+conflictos&source=lnms&tbn=isch&sa=X&ved=2ahUKEwjP2ODU\\_pjsAhUvqlkKHaQ8CjoQ\\_AUoAXoECBUQAw&biw=1517&bih=640#imgrc=eicITQlySw4cFM](https://www.google.com/search?q=actividad+de+conflictos&source=lnms&tbn=isch&sa=X&ved=2ahUKEwjP2ODU_pjsAhUvqlkKHaQ8CjoQ_AUoAXoECBUQAw&biw=1517&bih=640#imgrc=eicITQlySw4cFM)

<https://es.wikipedia.org/wiki/Discusi%C3%B3n>