

	<b>INSTITUCIÓN EDUCATIVA HECTOR ABAD GOMEZ</b>		
	Proceso: <b>GESTIÓN CURRICULAR</b>	<b>Código</b>	
<b>Nombre del Documento: GUÍA VIRTUAL PARA DESARROLLAR EN CASA</b>		<b>Versión 01</b>	<b>Página 1 de 3</b>

IDENTIFICACIÓN			
<b>INSTITUCIÓN EDUCATIVA HÉCTOR ABAD GÓMEZ</b>			
<b>DOCENTES:</b> Érica Gómez – Francisco Rubio		<b>NÚCLEO DE FORMACIÓN:</b> Desarrollo Humano	
<b>CLEI: 2</b>	<b>GRUPOS: 202-203</b>	<b>PERIODO: 4</b>	<b>CLASES: 34</b>
<b>NÚMERO DE SESIONES:</b>		<b>FECHA DE INICIO:</b> Octubre 23	<b>FECHA DE FINALIZACIÓN:</b> octubre 29

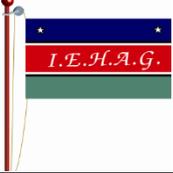
### PROPÓSITO

Con el desarrollo de esta guía los estudiantes podrán reconocer cuales son los elementos o causantes de un conflicto y como se puede llegar a los acuerdos.

### ACTIVIDADLO 1 (CONCEPTUALIZACIÓN)

Observa las siguientes imágenes y describe lo que visualizas en cada



	<b>INSTITUCIÓN EDUCATIVA HECTOR ABAD GOMEZ</b>		
	<b>Proceso: GESTIÓN CURRICULAR</b>	<b>Código</b>	
<b>Nombre del Documento: GUÍA VIRTUAL PARA DESARROLLAR EN CASA</b>		<b>Versión 01</b>	<b>Página 2 de 3</b>

## ACTIVIDAD 2: ACTIVIDAD DE AFIANZAMIENTO Y APLICACIÓN DE LA TEMÁTICA.

Lee atentamente los siguientes elementos.

### ¿Cuál es la importancia de solucionar los conflictos?

Lo fundamental a la hora de evitar conflictos es intentar que no se produzcan, por eso el trabajo en equipo, los incentivos y los grupos de trabajo reducidos pueden ser una buena forma de garantizar una buena relación entre los trabajadores, pero no siempre es posible evitar que se produzcan rencillas.

### ¿Qué debemos aprender para la solución de conflictos?

- a. Buscar el lugar y momento adecuados. ...
- b. Crear un buen ambiente. ...
- c. Decir claramente que existe un problema que queréis solucionar.
- d. Empezar con algo positivo. ...
- e. Ser concreto en lo que se quiere decir, qué es lo que no os gusta o por lo que estáis preocupados.
- f. Esforzarse y dar todas las alternativas de solución que se pueda.

### ¿Qué es un conflicto entre personas?

El conflicto es una situación en la cual dos o más personas con intereses diferentes entran en confrontación, oposición o emprenden acciones mutuamente antagonistas, con el objetivo de dañar o eliminar en el caso de ser un conflicto violento al rival cuando tal confrontación sea de manera verbal o agresiva.

### ¿Cuáles son las consecuencias de un conflicto?

A nivel psicológico, el aumento de la ansiedad, la disminución del estado de ánimo y la baja autoestima son las consecuencias psicológicas más habituales de vivir rodeados de conflictos interpersonales.

	<b>INSTITUCIÓN EDUCATIVA HECTOR ABAD GOMEZ</b>		
	<b>Proceso: GESTIÓN CURRICULAR</b>	<b>Código</b>	
<b>Nombre del Documento: GUÍA VIRTUAL PARA DESARROLLAR EN CASA</b>		<b>Versión 01</b>	<b>Página 3 de 3</b>

### ACTIVIDAD 3: ACTIVIDAD EVALUATIVA.

Visualiza la siguiente imagen y posteriormente crea otra igual y pon 9 acciones diferentes que tu crea debes tener presentes para solucionar conflictos tanto en la familia como sociedad.



### FUENTES DE CONSULTA

[https://www.google.com/search?q=actividad+de+conflictos&source=lnms&tbm=isch&sa=X&ved=2ahUKEwjP2ODU\\_pjsAhUvqlkKHaQ8CjoQ\\_AUoAXoECBUQAaw&biw=1517&bih=640#imgrc=eicITQlySw4cFM](https://www.google.com/search?q=actividad+de+conflictos&source=lnms&tbm=isch&sa=X&ved=2ahUKEwjP2ODU_pjsAhUvqlkKHaQ8CjoQ_AUoAXoECBUQAaw&biw=1517&bih=640#imgrc=eicITQlySw4cFM)

<https://es.wikipedia.org/wiki/Discusi%C3%B3n>