Actividad de nivelación

Asignatura	Ética y Valores	Clei	3I	Jornada	
Nombre del estudiante:					

Presentación

Conforme a lo estipulado en el Decreto 1290 y en coherencia con la política académica de la institución, la dirección académica presenta este Plan de Refuerzo, como estrategia para superar las debilidades presentadas en el área, y con el objetivo de elevar el nivel académico del estudiante.

- Si lo requiere, solicite asesoría a su profesor con respecto a la forma, tiempo y lugar de entrega.
- Diligencie el Plan de refuerzo en hojas tamaño carta a mano o impresa (según lo indique el profesor).
- Para su entrega, adjunte a la **actividad de nivelación**, este formato completamente diligenciado.
- Defina con el profesor del área la fecha de entrega y de la sustentación.
  ¡Ánimo! Es el momento de crecer y convertir las debilidades en fortalezas

Actividad Propuesta

1. **Lee el siguiente texto y soluciona las actividades planteadas:**

EL LIDERAZGO:

Según la definición, "La palabra liderazgo define a una influencia que se ejerce sobre las personas y que permite incentivarlas para que trabajen en forma entusiasta por un objetivo común. Quien ejerce el liderazgo se conoce como líder".

El liderazgo es la función que ocupa una persona que se distingue del resto y es capaz de tomar decisiones acertadas para el grupo, equipo u organización que preceda, inspirando al resto de los que participan de ese grupo a alcanzar una meta común. Por esta razón, se dice que el liderazgo implica a más de una persona, quien dirige (el líder) y aquellos que lo apoyen (los subordinados) y permitan que desarrolle su posición de forma eficiente
Las competencias que tiene un líder en las organizaciones son:

- Domino de sí mismo. Sabe Controlar sus impulsos y mantener la serenidad.
- Iniciativa. Tienen claridad de lo que desean alcanzar para la institución.
- Optimismo. Encuentra el lado positivo a todas las cosas.
- Sinceridad, justicia y lealtad. Asi se gana el respeto de los demás.
- Sencillez y humildad. Cercano a la gente y a sus necesidades.
- Amor, entrega y pasión por lo que planea, hace y controla.

La labor del líder consiste en establecer una meta y conseguir que la mayor parte de las personas deseen y trabajen por alcanzarla. Es un elemento fundamental en los gestores del mundo empresarial, para sacar adelante una empresa u organización, pero también lo es en otros ámbitos, como los deportes (saber dirigir un equipo a la victoria), la educación (rectores y profesores que consiguen que sus alumnos se identifiquen con su forma de pensar) y hasta en la familia (padres o hermanos mayores que son tenidos como absoluto ejemplo por parte de sus hijos, por ejemplo).

Existen distintas clasificaciones de los líderes, que se establecen a partir de diversos criterios. Cuando un líder es escogido por una organización, se habla de un líder formal. Los líderes informales, en cambio, emergen de manera natural o espontánea dentro un grupo.

Las bases para ser un buen líder son: mantenerse al tanto de lo último en el campo en el que se desarrolla el trabajo, observar la labor de otros líderes y modificar la forma de trabajo siempre que sea necesario.

Los mejor líderes son aquellos que son visionarios, que son capaces de comprender las situaciones productivas para la empresa antes de que estas se presenten, son innovadores y están a favor del cambio. Podemos poner como ejemplo a Bill Gates, un frustrado estudiante de Harvard, que gracias a sus cualidades de líder fue capaz de fundar una de las empresas más importantes en el sector tecnológico, Microsoft y, gracias a las decisiones que supo tomar y a que consiguió que empresas influyentes confiaran en él, se convirtió en la persona más rico del mundo. Él fue capaz de comprender que los ordenadores un día se convertirían en una parte indispensable de los hogares, y trabajó desarrollando los productos que lo permitieran, supongo que es el mejor ejemplo de un líder visionario.

Pero tener una buena idea no basta para convertirse en líder, es necesario saber llevarla a cabo y convencer a los que te rodean de que dicha idea es el mejor invento en el que se haya pensado jamás y que tiene como objetivo resolver nuestros problemas más importantes. Si conseguimos cautivar al público con nuestra idea, posiblemente nos convirtamos en un líder visionario y valorado por el entorno.

Trabajo en equipo:

El buen funcionamiento de un equipo de trabajo depende de varios factores. Todos los empleados que forman parte del equipo deben trabajar para alcanzar el objetivo común. La solidaridad, por lo tanto, es imprescindible dentro del grupo. Esto supone que no hay lugar para el lucimiento personal o para la competencia interna que atente contra el objetivo de la organización. A través de los equipos de trabajo se desarrollan la comunicación eficiente y la solidaridad.

El gerente, jefe o líder del equipo de trabajo, sin embargo, debe saber reconocer los méritos individuales de cada trabajador. De esta forma incentivará una sana competencia por destacarse, ya que todos los trabajadores querrán acceder a los premios que se entregan al buen rendimiento. La empresa, por lo tanto, se beneficiará de esos esfuerzos individuales y el objetivo común podrá cumplirse con mayor facilidad.

Pero no sólo eso. La persona que esté al frente del citado equipo de trabajo es fundamental además que sepa motivar a sus miembros, que sepa dirigirles y que tenga los conocimientos sobre cómo “explotar” las mejores cualidades y habilidades de cada uno. De esta manera, será como cada uno de los empleados saque a flote su potencial y así los resultados y objetivos comunes se consigan de la mejor manera posible.

Las relaciones personales son la clave de un equipo de trabajo, aún más allá de la capacidad profesional. Un empleado puede aprender de sus compañeros y mejorar sus habilidades profesionales. En cambio, una persona que tiene mala relación con el resto del equipo sólo aportará problemas y atentará contra los fines comunes de la empresa.

Ventajas del trabajo en equipo:

- ✓ Conduce a mejores ideas y decisiones.
- ✓ Produce resultados de mayor calidad.
- ✓ Hay un involucramiento de todos en el proceso.
- ✓ Aumenta el empoderamiento y el compromiso de los miembros.
- ✓ Alta probabilidad de implementación de nuevas ideas.
- ✓ Se ensancha el círculo de la comunicación.
- ✓ La información compartida significa mayor aprendizaje.
- ✓ Aumenta el entendimiento de las perspectivas de los otros.
- ✓ Aumenta la posibilidad de mostrar las fortalezas individuales.
- ✓ Habilidad de compensar las debilidades individuales.
- ✓ Provee un sentido de seguridad.
- ✓ Desarrolla relaciones interpersonales.

1.1. De acuerdo con el texto anterior, en sus propias palabras defina cuales son las características que debemos cultivar para ser un buen líder. Agrega 2 ó 3 que consideres le hacen falta al texto

1.2. De acuerdo también con texto anterior, explica con tus propias palabras en que consiste realmente la labor de un líder, ya sea en el ámbito empresarial, deportivo, educativo o familiar entre otros

1.3. Basado en tu experiencia e y el texto anterior, comparte tu opinión acerca de la importancia del trabajo en equipo

2. **Consulta la biografía de dos líderes del mundo ya sea político, empresarial, tecnológico, deportivo, religioso o de otra índole, y compártenos una síntesis de dichas biografías, resalta los valres mas importantes que representan**

2.1 Nombre:

2.2 Nombre:

3. Lee en forma reflexiva el siguiente texto y de respuesta a lo que a continuación se te comparte.

LA ETICA VS LA MORAL

La ética, es una de las tantas ramas de la filosofía. Es aquella ciencia, ya que estudia las cosas por sus causas, de lo universal y necesario, que se dedica al estudio de los actos humanos.

La ética estudia qué es lo moral, cómo se justifica racionalmente un sistema moral, y cómo se ha de aplicar posteriormente a los distintos ámbitos de la vida personal y social. En la vida cotidiana constituye una reflexión sobre el hecho moral, busca las razones que justifican la utilización de un sistema moral u otro.

El estudio de la ética se remonta a los orígenes mismos de la filosofía en la Antigua Grecia, y su desarrollo histórico ha sido amplio y variado. Una doctrina ética elabora y verifica afirmaciones o juicios determinados. Una sentencia ética, juicio moral o declaración normativa es una afirmación que contendrá términos tales como "bueno", "malo", "correcto", "incorrecto", "obligatorio", "permitido", etc, referido a una acción, una decisión o incluso también las intenciones de quien actúa o decide algo. Cuando se emplean sentencias éticas se está valorando moralmente a personas, situaciones, cosas o acciones. Se están estableciendo juicios morales cuando, por ejemplo, se dice: "ese político es corrupto", "ese hombre es impresentable", "su presencia es loable", etc. En estas declaraciones aparecen los términos "corrupto", "impresentable" y "loable" que implican valoraciones de tipo moral.

Según lo anterior responde:

1.1 Sí la ética es parte de la filosofía: ¿Por qué crees que es relevante su estudio desde grados inferiores como Clei 3?

1.2 "Cuando se emplean sentencias éticas se está valorando moralmente a personas, situaciones, cosas o acciones". Acorde a lo anterior y lo visto en el semestre, plantea al menos 5 situaciones de tu cotidiano vivir donde realices sentencias éticas, ya sean buenas o malas según tu perspectiva.

1.3 Realiza un escrito de mínimo 20 renglones donde expongas con tus propios argumentos, por qué es necesario estudiar la ética y que beneficios aporta su conocimiento a nuestra vida cotidiana.

4. **La OMS propone 10 habilidades para la vida que son necesarias desarrollar, y como escenario principal para adquirirlas, la escuela. El mejor espacio para ello es desde el área de ética, entendida como rama filosófica dedicada al estudio del comportamiento humano.**

- Consulta las 10 habilidades para la vida propuestas por la OMS, léelas y analízalas.
- Selecciona al menos 3 de esas habilidades en las cuales creas que estás fallando o que necesitas reforzar.