

	INSTITUCIÓN EDUCATIVA LA PRESENTACIÓN				
	NOMBRE ALUMNA:				
	ÁREA:	EMPRESARIADO			
	ASIGNATURA:	EMPRESARIADO			
	DOCENTE:	ANA MARIA BETANCUR CENTENO			
	TIPO DE GUÍA:	APRENDIZAJE. CONCEPTUAL			
	PERIODO	GRADO	NO	FECHA	DURACIÓN
1	9	1	12/02/2024	4 UNIDADES	

INDICADOR DE DESEMPEÑO

Comprendo la importancia y compromiso de liderar un proyecto de emprendimiento en beneficio al impacto positivo en mi comunidad.

MOTIVACION:

El emprendimiento es una filosofía de vida con sus códigos y mandamientos que seguir, y es un arte porque cobija la pasión y la razón para hacer realidad un sueño. El emprender es una actitud y el emprendedor el hacedor. En la búsqueda de hacer realidad su sueño, un emprendedor tiene que haberse equivocado, no una sino muchas veces. La gran diferencia con otras personas es que cuando cae una y mil veces, se levanta una y mil veces más. ¡Persevera! Así forja su talante, el valor de sus ideas se va moldeando y adquiere mayor potencial. El emprendimiento es una forma de pensar, razonar y actuar centrada en las oportunidades que ofrece el entorno, planteada con visión global y llevada a cabo mediante un liderazgo equilibrado y la gestión de un riesgo calculado, su resultado es la creación de valor que beneficia a la empresa, la economía y la sociedad.

QUÉ ES EL LÍDER:

Líder es director, jefe o conductor de un partido político, de un grupo social o de otra colectividad. El líder es visto como la persona capaz de incentivar, motivar y ejercer influencia en el comportamiento o modo de pensar de su personal de equipo con el propósito de trabajar por un bien común. El líder tiene la función de transmitir una visión global e integrada, mostrar confianza al grupo, orientar y movilizar a las personas a concretizar los objetivos planteados, animar y mantener el interés del grupo a pesar de los obstáculos y crisis que se pueden encontrar a lo largo del trabajo, reforzar los sucesos y cuando sea necesario corregir los desvíos. Asimismo, el líder debe de utilizar todo el potencial de su personal y repartir las funciones a cada uno. El líder puede ser escogido espontáneamente o impuesto. En referencia a este punto, se puede observar el líder legítimo e ilegítimo. El líder legítimo o formal es aquel que es elegido por la organización cumpliendo los procedimientos establecidos en las normales, por ejemplo: el líder de un equipo deportivo se realiza bajo votaciones de todo su equipo, en cambio, el líder ilegítimo o informal obtiene su autoridad a través de la ilegalidad. Por otro lado, el término de líder hace mención al equipo o deportista que va en la cabeza de una competencia deportiva.

Los sinónimos de líder son: guía, dirigente, cabecilla, representante, superior, etc. Por último, la palabra líder proviene del inglés leader que significa "guía", la misma está compuesta por 2 vocablos: lead que expresa "dirigir"

y el sufijo er que significa “el agente que hace la acción”. Tipos de líderes Líder democrático se caracteriza por permitir la participación del grupo en la toma de decisiones y escuchar con atención la opinión de todo el equipo. El líder democrático busca el bien grupal, ayuda y orienta a sus trabajadores, delega las funciones en cada uno de ellos ya que confía en sus capacidades y, algo muy importante fomenta el sentimiento de pertenencia del grupo. Lo antagónico del líder democrático, es el líder autoritario o autocrático, ya que se considera como el único competente, con derecho y poder para decidir sin tomar en cuenta la opinión del grupo.

- **Líder carismático**, posee como característica principal el de entusiasmar a su equipo de trabajo.
- **Líder nato**, es aquel por el que nunca pasó por un procedimiento para desarrollar habilidades y cualidades, sino que desde siempre contó con las características esenciales de un líder, mencionadas en el presente artículo. Por ejemplo: Mahatma Ghandi.
- **Líder Laissez – faire**, es un término de origen francés que significa “dejar pasar” o “dejarlo ser”. Este tipo de líder no interviene en la gestión, ya que se basa en que las personas que trabajan sin supervisión de nadie sobresale y, solo actúa cuando es necesario y con el menor control o inspección posible.

Características de un líder. Un líder posee varias características entre las cuales podemos mencionar las siguientes: Carismático. Capacidad de comunicarse. Capacidad de definir metas y objetivos. Capacidad de influenciar a sus subordinados a través de sus comportamientos y pensamientos. Disciplinado. Habilidad para manejar las emociones y sentimientos. Innovador. Paciente. Respetuoso. Líder y liderazgo Los términos líder y liderazgo están relacionados desde su definición. Esto es, porque el liderazgo es la condición de una persona de poder ser líder y, dirigir a un grupo de personas e influenciar de forma positiva mentalidades y comportamientos. El liderazgo permite al líder desarrollar nuevas habilidades o características, y orientar a un grupo de personas para alcanzar los objetivos trazados, y así lograr el éxito de la empresa. El líder es la persona con capacidad de analizar los puntos positivos y negativos de la gestión del personal subordinado, y de esta forma diseñar un plan estratégico para apoyar lo eficiente y superar los fracasos a través de la comunicación. En una organización, es muy importante el tema de liderazgo ya que está relacionado con el suceso o fracaso, es decir, con conseguir o no los objetivos planteados permitiendo a la empresa alcanzar volúmenes de ventas, producción y activos.

LÍDER Y JEFE La persona que elabora bajo la figura de jefe es el superior de un cuerpo u oficio y, tiene autoridad para mandar y exigir obediencia. A su vez, el líder busca motivar su equipo de trabajo para alcanzar los objetivos trazados, y desarrollar grandes habilidades.

LA IMPORTANCIA DE SER UN BUEN LÍDER ¿Por qué ser un buen líder? Realmente lo que te aporta ser un buen líder es algo más que llevar un proyecto a cabo con la ayuda de tu equipo de trabajo. Ser un buen líder agrupa muchas cosas. Se empieza primero con la voluntad de serlo, de desear un cambio personal que te permita desarrollar y mejorar tu vida laboral como tu vida personal. Tener mejores relaciones con tus seres queridos y con tu equipo de trabajo. La ventaja de ser un buen líder es que tienes desarrollados tus recursos personales que se traducen en una buena gestión de tu propio tiempo y del tiempo de los demás. La gestión del tiempo es algo importante para un buen líder. Las otras ventajas de ser un buen líder es que no sueles tener problemas de relaciones con las personas. Estas involucrado en el desarrollo personal y profesional de cada miembro de tu equipo con el fin de ayudarles a crecer. Tu preocupación esta en desarrollar el talento de cada una de esas personas con las que trabajas a diario y conectar con tu equipo para responder a sus necesidades más profundas. Ser un buen líder significa tener la capacidad de guiar a tu equipo de trabajo para lograr los objetivos y tener buenos resultados. También es ser más eficiente en todos los ámbitos tanto a nivel personal que profesional. Si siempre has querido ser un líder, tener el respeto de las personas a tu alrededor a nivel personal como

profesional, tener su confianza y que por fin te presten atención, debes desarrollar aptitudes y actitudes de un buen líder. Empieza desde hoy mismo a desarrollar tus habilidades, despertar tu liderazgo, aprender a manejar mejor tus emociones, sentirte seguro de ti mismo, ser tenaz, desarrollar tu escucha activa para tener una mejor comunicación, gestionar mejor tu tiempo, ser más eficaz, tomar decisiones, tener éxito gracias a tu compromiso, conseguir tus objetivos y obtener buenos resultados, saber hablar en público, motivar a los demás, solucionar problemas y por fin transformarte en un líder-coach. Eres capaz de ser un buen líder. Empieza a creértelo y actúa en consecuencia. Estudia y fórmate sobre las debilidades encontradas en ti mismo y refuerza tus fortalezas. Si realmente quieres ser este líder empieza a tomar decisiones hoy mismo entra en este enlace “Como Ser Un Buen Líder” y sigues los pasos.

RESPONSABILIDADES DEL EMPRENDEDOR Como seres humanos poseemos derechos y deberes para que la sociedad pueda “funcionar” de la mejor forma, existen parámetros los cuales nos indican lo que será correcto o incorrecto hacer según el contexto del lugar donde nos encontremos según la ética y moral de cada individuo, pero no sólo es velar y protegerse a sí mismo, sino a todo lo que nos rodea (medio ambiente, otras especies y demás) hace parte de nuestras responsabilidades. Déjame decirte que como empresario y emprendedor también tienes compromisos que cumplir, como (empleador y vendedor de productos o servicios) tienes la oportunidad de generar un verdadero impacto en los demás.

Para ser un empresario exitoso debes cumplir con tus responsabilidades hacia estos seis “públicos”:

Tus clientes “El cliente siempre tiene la razón” las grandes compañías exitosas han basado sus estrategias de negocio en el cliente, procurando satisfacerlo siempre y de la mejor manera, con la mayor calidad en los productos, una buena atención y con mucha sinceridad para ganar credibilidad y más consumidores

Tus Empleados Ofrecer no sólo un espacio limpio y adecuado para tus empleados, los equipos de trabajos no funcionan con sólo sala de juntas ordenadas y decoradas; también un ambiente laboral sano, donde haya vías de comunicación, diálogo y escucha hace parte del bienestar del empleado.

Tu Liderazgo Será pieza clave para el desarrollo y ejecución del trabajo, sé claro y respetuoso frente a los resultados que esperas con la confianza suficiente para que ellos se sientan cómodos y hagan muy bien su trabajo. Un sueldo justo, no podía faltar, así como prestaciones y al menos las que ordena la ley.

Tu Sociedad El objetivo principal de crear un producto ó servicio es satisfacer las necesidades de otros que respondan a inconvenientes sociales; cumpliendo con lo anterior, los emprendedores generan empleos e ingresos y para que todo sea correcto se debe cumplir ante las instituciones del gobierno pertinentes que aseguran la legalidad de los establecimientos.

El Medio Ambiente Como emprendedor, la realidad de la contaminación y el calentamiento global deben de estar más que claras. Los proyectos hoy día tratan de ser lo más “amigables” posibles con el medio ambiente, para detener la huella de carbono y apuntar con el uso de las 3R (Reciclar, Reducir, Reutilizar) y aportar un granito de arena a uno de los 8 objetivos del milenio.

Contigo Mismo Responder a los anteriores y no cumplir con éste sería falta de pasión. Si decidiste ser emprendedor, éste ítem no sería una responsabilidad porque lo desarrollarías no como un trabajo por dinero, sino con amor y esfuerzo de no ser tú solamente el beneficiado por el contrario de una u otra manera la alegría

de saber que aquello que nació de una idea, satisface y hace sonreír a muchas personas. Sencillamente, da lo mejor de ti porque cuando quieres algo, tienes que ir y hacer que pase porque nada va a llegar a ti sin que también contribuyas con esfuerzo y dedicación; sé un emprendedor responsable.

MENTALIDAD EMPRENDEDORA

Si alguna o muchas veces ha rondado en su cabeza la idea de montar un negocio propio, y se ve en él ganando dinero, alégrese, ya tiene el primer requisito para ser empresario: soñar. Soñar es la primera de una serie de motivaciones que conducen al emprendimiento; soñar con la independencia, soñar que se dispone de muchos recursos, soñar con ser exitoso y construir grandes proyectos que trasciendan al mundo. “Si lo sueñas puedes lograrlo”, decía Walter Elías Disney (1901-1966), dibujante que luego de ser conductor de ambulancia y repartidor de periódicos, entre otros oficios, perfeccionó su talento artístico y se dedicó a crear personajes que de su cabeza saltaron al cine. Walt Disney empezó por soñar, pero lo que más hizo fue trabajar y poner a rodar

su espíritu emprendedor; formó equipo con su hermano, que le ayudó en la administración de sus negocios, y con los mejores dibujantes que posteriormente estarían a su servicio. Es interminable la lista de grandes empresarios que, como Walt Disney, empezaron por soñar, pero también hay una larga lista de quienes no continuaron sus sueños.

“Todos los seres humanos son emprendedores. Cuando estábamos en las cavernas, todos éramos autónomos... buscábamos nuestra comida y nos alimentábamos nosotros mismo. Ahí es donde la historia de la humanidad empezó. Cuando llegó la civilización, lo suprimimos. Nos convertimos en „mano de obra“ porque así nos etiquetaron: “tú eres mano de obra”. Olvidamos que somos emprendedores” MUHAMMAD YUNUS Premio Nobel de la Paz, Pionero en micro finanzas.

5 Claves para tener la mente de un emprendedor



mba-asturias.com

ACTIVIDAD.

1. Investiga, un líder (Político, Social, Deportivo, Tecnológico, Educación) que más te llame la atención, realiza una pequeña biografía y una breve exposición donde le comentes a tus compañeros del líder que escogiste de una manera clara y directa.
2. Observa los siguientes videos y realiza un mapa mental en el cuaderno con el mensaje que te deja.
<https://www.youtube.com/watch?v=11LE7CSK-8o>

https://www.youtube.com/watch?v=P_p5lheQWo

LA DISCIPLINA Y PERSEVERANCIA SON DE MENTES EMPRENDEDORAS