



TALLER # 5
SEGUNDO PERIODO
ASIGNATURA EMPRENDIMIENTO
GRADO 4°
SEDE - SIMON BOLIVAR

Complementariedad complementar significa reunir las habilidades y las capacidades de los integrantes de un equipo y combinarlas, de manera que aporten para alcanzar los objetivos propuestos.

las capacidades de las personas se pueden agrupar en cuatro: pensar, actuar, crear y sentir. Aunque Cada persona tiene estas cuatro capacidades, por lo general una de ellas es más fuerte que las otras. Esto genera unos dones, unos talentos y unos recursos, es decir, unas fortalezas.

Otros elementos para el trabajo en equipo

- Comunicación una actitud de escucha activa y sintonía.
- Compartir el liderazgo en cualquier momento el líder debe de tener la posibilidad de apoyarse en su equipo, pues éste tiene su razón de ser en las metas comunes. Apoyar al líder es una muestra de complementariedad y Claridad frente a los logros.
- Tener un propósito claro, es clave que todo el equipo comparta la visión o las metas propuestas. de esta forma, cada uno sabrá cómo contribuir al logro del objetivo y focalizar la energía y el trabajo.
- Conocer las fortalezas de cada uno, cada integrante del equipo debe desempeñar la labor que le permita demostrar y desarrollar su potencial, es decir sus talentos dones y recursos.
- Celebración de logros, celebrar los logros como equipo hace que cada uno de los integrantes sienta que ha contribuido a algo bueno e importante, Hay que crear elementos o motivos para que la gente quiera hacer las cosas.



CON BASE EN LO ANTERIOR RESPONDE.

1. ¿Por qué la complementariedad requiere conocer las capacidades de los demás?
2. ¿Que implica romper la confianza en las relaciones con las personas?
3. Si tuvieras que trabajar en un equipo de trabajo para la escuela, ¿en qué crees que podrías apoyar más es decir cuál sería tu fuerte?