

	INSTITUCIÓN EDUCATIVA LA ESPERANZA	
	ACTIVIDADES DE APOYO TALLER 2	
	SECCIÓN:	
NOMBRE DEL ESTUDIANTE		

Área: Media Técnica Asignatura: **RR.HH**

Docente: ING: JOSE ROBERTO CARVAJAL P. grado: **10** Fecha: **20/03/2020**

Firma de padres y/o Acudientes: _____ Calificación:

Alcanzo: Si ___ No ___

1. CONCEPTO DE ANÁLISIS DE PUESTOS DE TRABAJO - CONCEPTUALIZACIÓN

Conceptualización del análisis de puestos de trabajo.

De acuerdo con lo anteriormente comentado, el análisis de puestos puede ser definido como el proceso de determinación mediante la observación y el estudio de los elementos componentes de un puesto específico, estableciéndose las responsabilidades, capacidades, requisitos físicos y mentales que exige, los riesgos que comporta y las condiciones ambientales en las que se desenvuelve.

Seguidamente son presentadas varias definiciones:

PEÑA BAZTAN (1990: 252) lo define como *"la fijación del contenido de un puesto de trabajo, con las funciones o actividades que en el mismo se desarrollan, así como los niveles de formación, habilidad, experiencia, esfuerzo que son precisos y la responsabilidad que se exige a su ocupante en el marco de unas determinadas condiciones ambientales. (...) Dada la importancia, pues, de esta actividad, es preciso aplicar a su realización el máximo interés y esfuerzo, utilizando analistas capacitados, a los que se hayan señalado normas claras y concretas a fin de que, si se utilizan varios, puedan aplicar idénticos criterios de observación y análisis."*

DESSLER (1994: 77) define el análisis de puestos de trabajo como el *"procedimiento para determinar las obligaciones y habilidades requeridas por un puesto de trabajo así como el tipo de individuo idóneo para ocuparlo."* **ACTIVIDAD HACER LA DESCRIPCION DE UN PUESTO .**



