



# INSTITUCIÓN EDUCATIVA BARRIO SAN NICOLÁS

Aprobada mediante Resolución N° 014911 del 4 de diciembre de 2015

## ACTIVIDADES DE MEJORAMIENTO ACADÉMICO Y PROFUNDIZACIÓN DE FINAL DE PERIODO

Versión  
Fecha de  
aprobación:

Área/asignatura: Investigación Escolar		Grado: 9
Período académico: 1	Docente: Andrés Felipe Rodríguez González	
Competencias: Desarrollar herramientas para elaboración de proyectos de investigación con la integración de diferentes disciplinas.		
Descripción de las actividades a desarrollar para los estudiantes de <b>mejoramiento académico:</b>		Fecha de presentación o de desarrollo de la actividad:
1. Socialización del taller	1. Semana 9 se socializa con los estudiantes (18 a 22 de marzo)	
2. Entrega de trabajo respondiendo de la pregunta 1 a la 7, <b>quienes realizan plan de mejoramiento</b>	2. Se entrega en la Semana 10 del período (1 a 5 de abril) en clase y se sustenta entre la semana	
3. La sustentación del plan de mejoramiento se realiza de manera oral en horario de clase	3. Semana 10 y 11 del período (1 a 12 de abril) en clase	
Descripción de las actividades a desarrollar para los estudiantes de <b>profundización académica:</b>		Fecha de presentación o de desarrollo de la actividad:
1. Socialización del taller	Semana 9 se socializa con los estudiantes (18 a 22 de marzo)	
2. Entrega de trabajo respondiendo de la pregunta 5 a la 10, <b>quienes realizan plan de profundización.</b>	2. Se entrega en la Semana 10 del período (1 a 5 de abril) en clase	
3. Entrega de trabajo escrito	3. Semana 10 del período (1 a 5 de abril) en clase	

Realizar el taller en un documento de Word utilizando normas APA. Se debe subir en la asignación de Classroom.

La nota del plan de mejoramiento y/o profundización se divide así:

**70% el trabajo escrito**

**30% la sustentación**

**NOTA: Se deben referenciar las fuentes de consulta.**



# INSTITUCIÓN EDUCATIVA BARRIO SAN NICOLÁS

Aprobada mediante Resolución N° 014911 del 4 de diciembre de 2015

## ACTIVIDADES DE MEJORAMIENTO ACADÉMICO Y PROFUNDIZACIÓN DE FINAL DE PERIODO

Versión  
Fecha de  
aprobación:

1. ¿Qué es la investigación?
2. ¿Para qué se investiga?
3. ¿Qué es investigación científica?
4. Menciona 3 grandes avances tecnológicos que han surgido gracias a la investigación
5. ¿Qué es el método científico?
6. ¿Cuáles son los pasos que se deben seguir en el método científico?
7. ¿Cuál es la importancia del alcance de una investigación?
8. ¿Cómo podemos identificar el alcance de una investigación?
9. Mencione un ejemplo de una investigación que se pueda realizar para cada uno de los siguientes alcances de investigación:
  - a. Exploratorio
  - b. Descriptivo
  - c. Explicativo o correlacional
  - d. Predictivo
10. Para los siguientes casos de investigación, indique cuál alcance de investigación sería cada uno y **justifique por qué**.

a. **Caso 1**

**Tema:** Uso de redes sociales por adolescentes en una comunidad específica.

**Objetivo:** Verificar cómo los adolescentes en una comunidad específica utilizan las redes sociales y qué impacto tiene esto en sus relaciones sociales y desarrollo personal.

**Método:** Se realizarían entrevistas informales y grupos focales con adolescentes de la comunidad para comprender sus hábitos de uso de redes sociales, preferencias, percepciones sobre privacidad en línea y cómo creen que las redes sociales influyen en su vida diaria.

**Resultados esperados:** Una comprensión inicial de los patrones de uso de redes sociales entre los adolescentes en la comunidad, temas comunes en sus interacciones en línea y posibles áreas para investigaciones futuras más profundas.

b. **Caso 2**

**Tema:** Niveles de satisfacción de los empleados en una empresa de tecnología.

**Objetivo:** Reconocer los niveles de satisfacción laboral de los empleados en una empresa de tecnología e identificar los factores que más influyen en su satisfacción.

**Método:** Se aplicaría un cuestionario estructurado a todos los empleados de la empresa para evaluar su satisfacción en áreas como el ambiente laboral, el salario, las oportunidades de crecimiento, la comunicación interna, entre otros.

**Resultados esperados:** Un informe detallado que describa los niveles generales de satisfacción de los empleados, identifique áreas de fortaleza y áreas de mejora, y proporcione recomendaciones para aumentar la satisfacción laboral en la empresa.