



**INSTITUCIÓN EDUCATIVA FUNDADORES**  
Formando individuos competentes, solidarios, pacíficos y con proyecto de vida

CÓDIGO: DE-Fo-04

ACTAS DE REUNIONES

VERSIÓN: 01

<b>ACTA NO:</b>	001	<b>ESTAMENTO:</b>	Comité de calidad
<b>FECHA:</b>	21 de marzo de 2025	<b>HORA INICIO:</b>	10:30 am
<b>LUGAR:</b>	Rectoría	<b>HORA DE FINALIZACIÓN:</b>	12 m
<b>PROPÓSITO DE LA REUNIÓN:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Instalar el comité de calidad 2025</li><li>• Presentar el plan de trabajo anual del comité de calidad 2025</li><li>• Establecer e implementar estrategias y acciones para el presente año</li></ul>		

Verificación del quórum

Nombre Funcionario	Cargo	Estado
Luis Guillermo Galofre Saavedra	Rector	P
Maribel Serna Arboleda	Coordinadora sede socorro	P
Héctor Bernardo Ramírez	Coordinador Tarde Principal	P
Jhon Fredy Devia Molina	Coordinador mañana principal	P
Paula Andrea Agudelo Guzmán	Docente sede Socorro	A
Jimena Vergara Osorio	Docente principal am	P
Liliana Gutiérrez Tovar	Docente principal pm	P
Luz Amparo Suarez	Administrativa	P
Mariana Alzate Carvajal	Personera	P
Carlos Mario Ospina García	Presidente consejo estudiantil	A
Fidel Antonio Martínez Lozano	Presidente consejo de padres	A
Erika Patricia Ramos Álvarez	Psicóloga PEEP	A
Eliana Molina García	Docente Apoyo de la UAI	P
Monica Marcela Parra Zapata	Docente PTA	A

Estado: P (Presente), A (Ausente)

**ORDEN DEL DIA**

- Asistencia y verificación del quórum
- Saludo
- Instalación
- Plan de trabajo anual del comité de calidad 2025
- Implementación de acciones para el 2025



## DESARROLLO DE LA REUNIÓN

1. Se verifica que asistan la mitad más uno para proceder a iniciar la reunión de comité de calidad.
2. Instalación del comité de calidad 2025

Desde años pasados se viene trabajando en el mejoramiento institucional y la implementación del sistema de gestión de calidad norma ISO 21001.

Los integrantes se actualizan debido al cambio de año escolar donde se trasladan algunos funcionarios y son nombrados otros debido a las nuevas conformaciones del gobierno escolar. Dicho equipo está integrado por docentes, directivos y personal administrativo que cumplen con los requerimientos de ley

### 2.1. Perfil De Los Miembros:

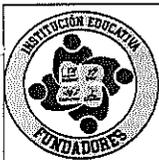
- Actitudes de liderazgo.
- Habilidades y destrezas para la comunicación.
- Persona conciliadora
- Persona propositiva para el mejoramiento de la calidad de la institución

### 2.2. Funciones de dicho equipo

Tiene como propósito administrar el proceso de calidad en la gestión, en alianza con el Consejo Directivo. NO es el equipo que resuelve todos los problemas, sino el que educa en la gestión, coordina actividades y dirige el mejoramiento.

Funciones:

- Reunirse periódicamente para coordinar y organizar el trabajo que se desarrolla en la institución educativa
- Coordinar las actividades generales que promuevan el crecimiento institucional en valores y sentido de pertenencia
- Diseñar estrategias para gestionar el concurso de entidades externas que coadyuven en las dinámicas de la institución.
- Ayudar a identificar las necesidades de actualización del PEI y dar seguimiento a las acciones planteadas en el mismo.
- Gestionar recursos humanos y físicos para mejorar el confort de la comunidad educativa.



- Proponer capacitaciones del personal docente y directivo
- Orientar el plan de acción de la “HERRAMIENTA INTEGRADA” de la secretaría de educación de Medellín

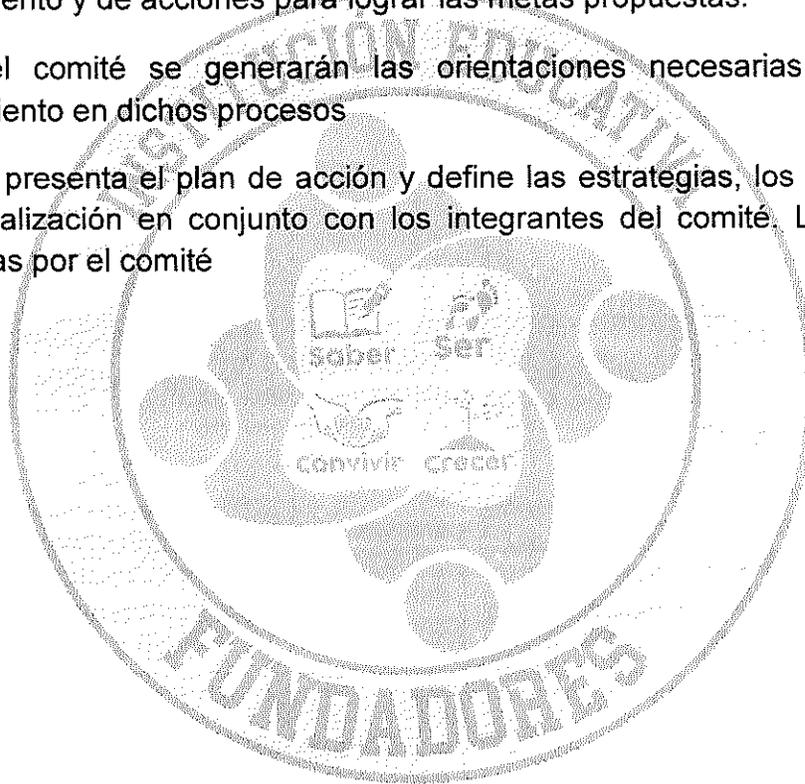
En virtud a lo anterior, queda instalado el comité de calidad 2025

**3. Plan de trabajo anual del comité de calidad 2025 capítulo Plan de acción herramienta integrada**

Desde la herramienta integrada de autoevaluación quedaron varias indicaciones de mejoramiento y de acciones para lograr las metas propuestas.

Desde el comité se generarán las orientaciones necesarias para lograr un mejoramiento en dichos procesos

El rector presenta el plan de acción y define las estrategias, los tiempos y modos de su realización en conjunto con los integrantes del comité. Las acciones son aprobadas por el comité





**INSTITUCIÓN EDUCATIVA FUNDADORES**  
Formando individuos competentes, solidarios, pacíficos y con proyecto de vida

**CÓDIGO: DE-Fo-04**

**ACTAS DE REUNIONES**

**VERSIÓN: 01**

**PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL COMITÉ DE CALIDAD 2025**

GESTION	COMPONENTE	DESCRIPTOR PRIORIZADO	METAS	ACCIONES CONCRETAS	FECHAS DE REALIZACIÓN DE LAS ACCIONES
DIRECTIVA Rector Eliana Molina Maribel Serna Héctor Ramírez John Fredy Devia Luz Amparo Suarez	Planeación y Direccional miento Estratégico	PEI documentado y adoptado con enfoque educación inclusiva	Estudiantes con discapacidad, que tienen PIAR (Planes Individuales de Ajustes Razonables) elaborados de acuerdo al procedimiento de la Secretaría de Educación de Medellín.	Actualizar base de datos de estudiantes con discapacidad y/o trastorno	Marzo
				Capacitación a docentes sobre elaboración de PIAR	Fecha de inicio marzo y es permanente
				Elaboración de PIAR a los estudiantes y seguimiento por la dirección	Todo el año escolar
DIRECTIVA Eliana Molina, directivos, Paula Agudelo, Liliana Guterrez y Jimena Vergara	Planeación y Direccional miento Estratégico	Caracterización de los estudiantes/ Análisis y seguimiento indicadores/ Plan de mejoramiento	Documento elaborado con la caracterización de los estudiantes desde la diversidad biológica, psicológica y sociocultural.	Elaboración del documento	Iniciando en abril y termina en noviembre de 2025
				Reuniones del comité de Calidad para la elaboración y seguimiento del documento.	
				Consolidación del seguimiento por parte de los directores de grupo.	
ACADÉMICO PEDAGÓGICO Rector Mónica Parra Maribel Serna Héctor Ramírez John Fredy Devia	Fomento, desarrollo y fortalecimiento de las capacidades del personal docente	Jornadas y estrategias para cualificación del personal docente dentro de la Institución	Estrategias implementadas para empoderar a maestros y directivos docentes, en las prácticas pedagógicas y evaluativas, de acuerdo a los ajustes realizados al SIEE, de cara al mejoramiento de los desempeños de	Docentes formados en evaluación por competencias	Marzo (Mónica Parra)
				Capacitación a docentes y directivos sobre prácticas Evaluativas actuales	Evaluación formativa
				Capacitación a docentes y directivos sobre	Implementación del modelo pedagógico



**INSTITUCIÓN EDUCATIVA FUNDADORES**  
Formando individuos competentes, solidarios, pacíficos y con proyecto de vida

**CÓDIGO: DE-Fo-04**

**ACTAS DE REUNIONES**

**VERSIÓN: 01**

			los estudiantes	metodologías de evaluación	
<b>ACADÉMICO PEDAGÓGICO</b>				Estudiantes atendidos con estrategias y modelos pedagógicos flexibles.	Durante todo el año
Rector Eliana Molina Maribel Serna Héctor Ramírez John Fredy Devia Jimena Vergara Osorio Liliana Gutiérrez Tovar	Fomento, desarrollo y fortalecimiento de las capacidades del personal docente	Promoción y realización de investigaciones escolares	Actividades realizadas por el establecimiento para fomentar y socializar las experiencias, prácticas significativas e investigaciones desarrolladas por maestros y directivos que favorecen la labor pedagógica y la gestión escolar.	Abrir espacios para que docentes socialicen experiencias significativas o proyectos de investigación	English Day, feria de la ciencia, la tecnología y el arte.  Experiencias de comprensión lectora,  Semilleros de astronomía, matemáticas, ajedrez, memoria histórica y proyectos varios
<b>COMUNITARIA</b>				Planeación de proyectos con enfoque de educación inclusiva	Todo el año
Mariana Alzate Fidel Martínez Carlos Ospina Erika Ramos Eliana Molina	Pertinencia al contexto, proyección a la comunidad y relaciones interinstitucionales	Corresponsabilidad institucional, para fortalecimiento de otros	Actividades realizadas para el desarrollo de los proyectos con enfoque de Corresponsabilidad e inclusión	Organización e implementación de proyectos institucionales con enfoque inclusivo	Todo el año
				Seguimiento y evaluación de proyectos por la dirección	Todo el año
<b>COMUNITARIA</b>				Formación a las familias sobre el horizonte institucional, SIEE y Manual de Convivencia. Entregar a familia en la matrícula 2026 el formato de salida de estudiantes al finalizar la jornada	Enero-febrero
Erika Ramos Eliana Molina Rectoría	Pertinencia al contexto, proyección a la comunidad y relaciones interinstitucionales	Inducción y reinducción a padres de familia/acudientes y estudiantes	Actividades realizadas por el establecimiento en el marco del programa de inducción y reinducción para estudiantes y padres de familia-		



**INSTITUCIÓN EDUCATIVA FUNDADORES**  
Formando individuos competentes, solidarios, pacíficos y con proyecto de vida

**CÓDIGO: DE-Fo-04**

**ACTAS DE REUNIONES**

**VERSIÓN: 01**

Directivos	cionales		acudientes.	Formaciones a padres de familia sobre el manejo del MASTER para proceso académicos y de convivencia.	Marzo
				Formaciones sobre educación Inclusiva y la obligación de las familias y de la Institución en cuanto al respeto de la formación en educación Inclusiva.	Marzo – y Una por cada mes

**PRIORIDADES ADICIONALES**

GESTION	COMPONENTE	DESCRIPTOR PRIORIZADO	METAS	ACCIONES CONCRETAS	FECHAS DE REALIZACIÓN DE LAS ACCIONES
ACADEMICA Equipo directivo	Pedagógico, curricular, didáctico y evaluativo	Mejoramiento en resultados de pruebas censales	Cantidad de estrategias pedagógicas de mejoramiento generales y desde aquellas áreas que obtuvieron desempeño bajo en las pruebas censales	Acciones de mejoramiento de PRUEBAS SABER 11 Formación a docentes en diseño técnico de instrumentos de evaluación por competencias	Se están implementando acciones desde el consejo académico  Proyecto "escuela inteligente" secretaria de educación de Medellín  Programa jornada complementaria de la secretaria de educación (danza e inglés)
DIRECTIVA Equipo	Direccionamiento estratégico	Impacto de los cambios y la percepción en	Realizar encuestas al 50% de la comunidad	Encuesta para el mejoramiento en la prestación	1 semana de



**INSTITUCIÓN EDUCATIVA FUNDADORES**  
Formando individuos competentes, solidarios, pacíficos y con proyecto de vida

**CÓDIGO: DE-FO-04**

**ACTAS DE REUNIONES**

**VERSIÓN: 01**

directivo y administrativo Fidel Martínez Mariana Alzate Carlos Ospina		la prestación del servicio	educativa antes del mes de agosto de 2025	del servicio	septiembre
DIRECTIVA Maribel Serna Docentes media técnica	Direccionamiento estratégico	Mejoramiento en la presentación de la información	Organizar el 50% de la página web institucional	Reorganización página web	1 semana de abril
DIRECTIVA Equipo directivo y administrativo	Direccionamiento estratégico	Eficacia de los instrumentos actuales	Revisar el 90% de los formatos actualmente utilizados	Revisión de formatos	1era semana de mayo Semana institucional de octubre

**MIEMBROS DEL COMITÉ**

Nombre Funcionario	Cargo	Firma
Luis Guillermo Galofre Saavedra	Rector	<i>Luis Galofre Saavedra</i>
Maribel Serna Arboleda	Coordinadora sede socorro	<i>Maribel Serna Arboleda</i>
Héctor Bernardo Ramírez	Coordinador Tarde Principal	<i>Héctor Bernardo Ramírez</i>
Jhon Fredy Devia Molina	Coordinador mañana principal	<i>Jhon Fredy Devia Molina</i>
Paula Andrea Agudelo Guzmán	Docente sede Socorro	<i>Paula Andrea Agudelo Guzmán</i>
Jimena Vergara Osorio	Docente principal am	<i>Jimena Vergara Osorio</i>
Liliana Gutiérrez Tovar	Docente principal pm	<i>Liliana Gutiérrez Tovar</i>
Luz Amparo Suarez	Administrativa	<i>Luz Amparo Suarez</i>
Mariana Alzate Carvajal	Personera	
Carlos Mario Ospina García	Presidente consejo estudiantil	
Fidel Antonio Martínez Lozano	Presidente consejo de padres	



**INSTITUCIÓN EDUCATIVA FUNDADORES**  
Formando individuos competentes, solidarios, pacíficos y con proyecto de vida

CÓDIGO: DE-Fo-04

ACTAS DE REUNIONES

VERSIÓN: 01

Erika Patricia Ramos Álvarez	Psicóloga PEEP	
Eliana Molina García	Docente Apoyo de la UAI	
Monica Marcela Parra Zapata	Docente PTA	

**Compromisos**

Compromisos	Fecha	Responsable
Realizar reuniones previas a las actividades para su organización y/o implementación	Todo el año	Todos

La reunión finaliza, siendo las 12 m del 21 de marzo de 2025

\_\_\_\_\_  
Persona quién preside la reunión

