

PLAN OPERATIVO ANUAL DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO
AÑO 2025

CODIGO: FO-GHH-30
VERSION: 01

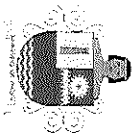
FECHA: 06/11/2015

OBJETIVO

Establecer los lineamientos generales para la realización del proceso de evaluación de desempeño anual de docentes y directivos docentes en el Municipio de Itagüí, en PROPIEDAD, definiendo las actividades a desarrollar y los tiempos para la ejecución de las mismas durante la vigencia 2025

CRONOGRAMA

| ACTIVIDADES 2025 | CRONOGRAMA | | | | | | | | | | | | RESPONSABLE | |
|---|------------|--------------|------------|------------|-----------|------------|------------|-------------|-----------------|--------------|----------------|----------------|-------------|--|
| | Enero 2025 | Febrero 2025 | Marzo 2025 | Abril 2025 | Mayo 2025 | Junio 2025 | Julio 2025 | Agosto 2025 | Septiembre 2025 | Octubre 2025 | Noviembre 2025 | Diciembre 2025 | | |
| Resolver los recursos que se interpongan, en contra de las evaluaciones de desempeño laboral de los docentes año escolar 2024, de conformidad con lo establecido en la Ley 1437 de 2011, artículos 74 y siguientes. | | | | | | | | | | | | | | Directivos Docentes Rectores Instituciones Educativas Oficiales del Municipio de Itagüí. |
| Remisión de los protocolos de evaluación de docentes y directivos docentes, del año 2024 debidamente notificados a la Secretaría de Educación para su respectiva incorporación en la historia laboral del evaluado. | | | | | | | | | | | | | | Directivos Docentes Rectores Instituciones Educativas Oficiales del Municipio de Itagüí. |
| Consolidación de resultados de la Evaluación de Desempeño vigencia 2024 en el formato FO-GHH-29 "CONSOLIDADO EVALUACION DE DESEMPEÑO" y envío de resultados a Planeación Educativa. | | | | | | | | | | | | | | Profesional Universitario Subsecretaría de Recursos Educativos- Carrera Docente |
| Envío del Consolidado estadístico y el análisis de la Evaluación de Desempeño vigencia 2024 a cada una de las Instituciones Educativas. | | | | | | | | | | | | | | Profesional Universitario Subsecretaría de Calidad Educativa Profesionales Universitarios Carrera Docentes |
| Realización del Análisis de la Evaluación Anual de Desempeño Docente 2024. Publicación en la página www.senitagui.edu.co | | | | | | | | | | | | | | Profesional Universitario Subsecretaría de Recursos Educativos- Carrera Docente. |
| Envío de los parámetros para la evaluación de desempeño de los Docentes y Directivos Docentes. | | | | | | | | | | | | | | Profesional Universitario Subsecretaría de Recursos Educativos- Carrera Docente. |
| Remisión a las Instituciones Educativas de los listados de docentes y directivos docentes para realizar Pacto de Contribuciones. | | | | | | | | | | | | | | Profesional Universitario Subsecretaría de Recursos Educativos- Carrera Docente. |
| Concertación de Contribuciones Individuales con los Docentes y Directivos Docentes. | | | | | | | | | | | | | | Directivos Docentes Rectores Instituciones Educativas Oficiales del Municipio de Itagüí. |



**PLAN OPERATIVO ANUAL DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO
AÑO 2025**

CODIGO: FO-GHH-30
VERSION: 01

FECHA: 06/11/2015

OBJETIVO

Establecer los lineamientos generales para la realización del proceso de evaluación de desempeño anual de docentes y directivos docentes en el Municipio de Itagüí, en PROPIEDAD, definiendo las actividades a desarrollar y los tiempos para la elección de las mismas durante la vigencia 2025.

| ACTIVIDADES 2025 | CRONOGRAMA | | | | | | | | | | | | RESPONSABLE | |
|--|------------|--------------|------------|------------|-----------|------------|------------|-------------|-----------------|--------------|----------------|----------------|-------------|--|
| | Enero 2025 | Febrero 2025 | Marzo 2025 | Abril 2025 | Mayo 2025 | Junio 2025 | Julio 2025 | Agosto 2025 | Septiembre 2025 | Octubre 2025 | Noviembre 2025 | Diciembre 2025 | | |
| Envío de instructivo para ingreso de contribuciones, criterios y evidencias de la Evaluación de Desempeño en el aplicativo Humano en Línea. | | | | | | | | | | | | | | Profesional Universitario Subsecretaría de Recursos Educativos- Carrera Docente. |
| Recolección de evidencias, teniendo en cuenta el pacto de contribuciones. | | | | | | | | | | | | | | Rectores a evaluar - Docentes y Directivos Docentes. |
| Seguimiento del avance en el cumplimiento de las contribuciones pactadas por los docentes y Directivos Docentes. | | | | | | | | | | | | | | Directivos Docentes Rectores Instituciones Educativas Oficiales del Municipio de Itagüí. |
| Remisión a las Instituciones Educativas del listado con los docentes y directivos docentes a evaluar por Institución Educativa. | | | | | | | | | | | | | | Subsecretario Recursos Educativos. |
| Calificación de competencias pactadas a través del aplicativo Humano en Línea. | | | | | | | | | | | | | | Profesionales Universitarios Carrera Docentes. |
| Notificación del protocolo de la evaluación de desempeño realizada a docentes y directivos docentes | | | | | | | | | | | | | | Directivos Docentes Rectores Instituciones Educativas Oficiales del Municipio de Itagüí. |
| Interponer recursos de Ley, por los docentes y directivos docentes que presentan inconformidad con su evaluación (10 días hábiles después de su notificación). | | | | | | | | | | | | | | Directivos Docentes Rectores Instituciones Educativas Oficiales del Municipio de Itagüí. |
| Resolver los recursos que se interpongan, en contra de las evaluaciones de desempeño laboral del año escolar 2025, de conformidad con lo establecido en la Ley 1437 de 2011, artículos 74 y siguientes. | | | | | | | | | | | | | | Profesional Universitario Jurídico. |
| Remisión de los protocolos de evaluación de docentes y directivos docentes, del año 2025, debidamente notificados a la Secretaría de Educación para su respectiva incorporación en la historia laboral del evaluado. | | | | | | | | | | | | | | Directivos Docentes Rectores Instituciones Educativas Oficiales del Municipio de Itagüí. |

GUILLEMO LEÓN RIVERA
Secretario de Educación

HÉCTOR GUILLEMO TORRES GIRALDO
Profesional Universitario

GLORIA CRISTINA ORTIZ GANO
Subsecretaría de Recursos Educativos

DENIS EDITH VALDERAMA OQUENDO
Profesional Universitario

JOSÉ LEONARDO ARANGO ARANGO
Profesional Universitario