

PLAN ACCIÓN BIENESTAR DOCENTE 2024
Subsecretaría de Recursos Educativos

PROGRAMA: LA ESCUELA UNA OPORTUNIDAD PARA ALCANZAR LA CALIDAD DE VIDA

| EJE | PROYECTO | COMPONENTE ESTRATÉGICO | ALCANCE | ACTIVIDAD | FECHA EJECUCIÓN | POBLACIÓN OBJETIVO | PRESUPUESTO | RESPONSABLES | SEGUIMIENTO |
|-----------------------|---|--------------------------------------|--|---|--|---|-------------|----------------------------------|-------------|
| ESFERA SOCIO AFECTIVA | Administración de los procesos de apoyo al servicio educativo en el Municipio de Itagüí | CLIMA Y CULTURA LABORAL | Actividades que apuntan al mejoramiento de las relaciones interpersonales, ambiente laboral y sentido de pertenencia | Intervención de clima laboral y salud emocional de veinticuatro (24) Instituciones Educativas Oficiales | Febrero 2024 a noviembre 2024 | Docentes, Directivos Docentes y administrativos de 24 Instituciones Educativas | | P.U. Bienestar Docente | |
| | | | | Envío de tarjetas con motivo de cumpleaños, nacimientos, enfermedad, duelo | Permanente | Docentes, Directivos Docentes y administrativos de todas las Instituciones Educativas | | T.O. y P.U. de Bienestar Docente | |
| | | | | Día remunerado por: día de la familia y esquema de vacunación completo | Dos en el año; uno en el primer semestre y otro en el segundo semestre | Docentes, Directivos Docentes y administrativos de todas las Instituciones Educativas | | P.U. Bienestar Docente | |
| | | ESPARCIMIENTO - Deportivo y cultural | Corresponde al conjunto de actividades dedicadas al disfrute de los docentes y directivos docentes en las actividades recreativas, culturales, ecológicas y deportivas; que respondan a necesidades de integración, identidad cultural institucional y pertenencia. | Encuentro folclórico fase Municipal | Mayo del 2024 | Docentes, Directivos Docentes y Administrativos de todas las Instituciones Educativas | | P.U. Bienestar Docente | |
| | | | | Encuentro folclórico fase Departamental | Junio - julio del 2024 | Docentes, Directivos Docentes y Administrativos de todas las Instituciones Educativas | | P.U. Bienestar Docente | |
| | | | | Juegos Deportivos del Magisterio Fase Municipal | Marzo - octubre del 2024 | Docentes, Directivos Docentes y Administrativos de todas las Instituciones Educativas | | P.U. Bienestar Docente | |
| | | | | Encuentro folclórico fase Nacional | Octubre noviembre 2024 | Docentes, Directivos Docentes y Administrativos de todas las Instituciones Educativas | | P.U. Bienestar Docente | |
| | | RECONOCIMIENTOS | Orientado a propiciar acciones que promuevan el buen desempeño y la satisfacción de los docentes, directivos docentes y administrativos en el cumplimiento de sus labores. Está dirigido a reconocer a los servidores cuyo desempeño sea evaluado como excelente, así como conmemorar fechas especiales e incentivar el buen desempeño de las labores. | Día del Docente Orientador | 26 de febrero 2024 | 24 docentes orientadores de las IE Oficiales | | P.U. Bienestar Docente | |
| | | | | Día del Maestro | 15 de mayo 2024 | Total de docentes que hayan en planta a la fecha | | P.U. Bienestar Docente | |
| | | | | Día del Directivo Docente | 5 de octubre 2024 | Total de directivos docentes que hayan en planta a la fecha | | P.U. Bienestar Docente | |
| | | | | Reconocimiento a toda una vida docente | Cuarto trimestre del año | 1 Docente o Directivo Docente | | P.U. Bienestar Docente | |
| | | | | Elección maestros de vida | Cuarto trimestre del año | 24 Docentes, 1 Coordinador y 1 Rector | | P.U. Bienestar Docente | |

| | | | | | | | | | | |
|-------------------------------|---|--|--|---|--|--|--|---|------------------------|--|
| ESFERA OCUPACIONAL Y DE SALUD | Administración de los procesos de apoyo al servicio educativo en el Municipio de Itagüí | INDUCCIÓN: ACOGIDA AL SERVICIO EDUCATIVO | Inducción para todos los docentes nuevos | Inducción a todos lo docentes nuevos | Permanente | Docentes y Directivos Docentes de todas las Instituciones Educativas que ingresen | | P.U. Bienestar Docente | | |
| | | REINDUCCION | Reinducción a todos los docentes, Directivos docentes y personal administrativo | Reinducción a todos los docentes, Directivos docentes y personal administrativo | Tercer trimestre | Docentes, Directivos Docentes y administrativos de todas las Instituciones Educativas. | | P.U. Bienestar Docente | | |
| | | CAPACITACIONES | Orientada al desarrollo de las capacidades, destrezas y habilidades, valores y competencias con miras a propiciar la eficacia, el desarrollo profesional y personal del docente | Capacitación formal e informal Charlas, seminarios, cursos | Permanente | Docentes y Directivos Docentes de todas las Instituciones Educativas | | P.U. Bienestar Docente Capacitacion formal depende de la Subsecretaría de Calidad Educativa | | |
| | | | | campañas en prevención del acoso sexual a los docentes y directivos docentes | Cuarto trimestre del año | Docentes, Directivos Docentes y administrativos de las Instituciones Educativas | | P.U. Bienestar Docente | | |
| | | | | Capacitación en Derecho Disciplinario | A noviembre 30 de 2024 | Docentes y Directivos Docentes de todas las Instituciones Educativas | | P.U. Bienestar Docente PU. Planta | | |
| | | SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | Tiene como finalidad desarrollar acciones orientadas a proteger y mantener la salud física, mental y social de las y los docentes, directivos docentes y administrativos en los puestos de trabajo y en la entidad en general, proporcionando condiciones seguras e higiénicas, con el fin de evitar accidentes de trabajo y enfermedades profesionales que afecten su productividad | informe de reporte de ausentismo y acciones con miras a disminuir | Por demanda permanente | Docentes y Directivos Docentes de todas las Instituciones Educativas | | P.U. Bienestar Docente | | |
| | | | | Exámenes de ingreso, de retiro y exámenes periódicos | Por demanda permanente | Docentes y Directivos Docentes de todas las Instituciones Educativas | | P.U. Bienestar Docente | | |
| | | | | Ajuste al Plan Anual de trabajo en el SG-SST en cada una de las Instituciones Educativas | Marzo de 2024 | Docentes y Directivos Docentes de todas las Instituciones Educativas | | P.U. Bienestar Docente | | |
| | | | | Acompañamiento en el COPASST de cada una de las Instituciones Educativas | Febrero - noviembre 2024 | Docentes y Directivos Docentes de todas las Instituciones Educativas | | P.U. Bienestar Docente | | |
| | | | | Medición de los indicadores de SST | Tercer trimestre año 2024 | Docentes y Directivos Docentes de todas las Instituciones Educativas | | P.U. Bienestar Docente | | |
| | | | | Prevenir las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, y la protección y promoción de la salud de los educadores | Capacitación y formación al COPASST y al Comité de Emergencias | Febrero - noviembre 2024 | Docentes y Directivos Docentes de todas las Instituciones Educativas | | P.U. Bienestar Docente | |

| | | | | | | | | | |
|-------------------------|--|-------------------|---|--|-------------------------------|--|--|------------------------|--|
| | | | | Actualización del perfil sociodemográfico y autoreporte de condiciones de salud | Febrero - noviembre 2024 | Docentes y Directivos Docentes de todas las Instituciones Educativas | | P.U. Bienestar Docente | |
| | | | | Jornadas de formación docente | Febrero - noviembre 2024 | Docentes y Directivos Docentes de todas las Instituciones Educativas | | P.U. Bienestar Docente | |
| | | | | Implementación Plan Gestión Integral Riesgo Escolar | Febrero - noviembre 2024 | Docentes y Directivos Docentes de todas las Instituciones Educativas | | P.U. Bienestar Docente | |
| | | | Actividades que apuntan al enamoramiento de la profesión docente a través del acompañamiento en el que-hacer docente | Entrega de dotación a los docentes que devengan menos de dos salarios mínimos | Cuarto trimestre del año 2024 | Docentes que cumplan con el requisito para recibir dotación | | P.U. Bienestar Docente | |
| ESFERA PERSONAL LABORAL | | | | Talleres para los docentes en edad de retiro forzoso | Segundo semestre del año 2024 | Docentes en edad elegida | | P.U. Bienestar Docente | |
| ESFERA PSICOSOCIAL | Desarrollo de estrategias y recursos de factores emocionales protectores, que promuevan el autocuidado de la salud socioemocional y la practica de las competencias ciudadanas en el aula. | PSICOSOCIAL SALUD | Fomentar profesores más felices y contentos con su trabajo, que impacten positivamente en el aprendizaje de sus alumnos; trabajando en los docentes el autocuidado y reforzar la sana convivencia | Taller sobre depresión, ansiedad, burnout, adicciones y primeros auxilios psicologicos | Tercer trimestre año 2024 | Docentes, Directivos Docentes y Administrativos de todas Instituciones Educativas | | P.U. Bienestar Docente | |
| | | | | Apoyo sicologico permanente | Febrero - noviembre 2024 | Docentes, Directivos Docentes y Administrativos de todas Instituciones Educativas | | P.U. Bienestar Docente | |

Aprobó:


GLORIA CRISTINA ORTIZ CANO
Subsecretaria Recursos Educativos

proyecto:


MARIA ROSA LAVERDE SERNA
PU Recursos Educativos


PAULA ANDREA PÉREZ ARROYAVE
PU Recursos Educativos


GIOVANNA BENJUMEA GIL
Auxiliar Recursos Educativos