

COLEGIO DE LA PRESENTACIÓN DE RIONEGRO

EL COLEGIO QUE SOÑAMOS

PERSONAL DEL COLEGIO

2019

SUEÑOS	POSIBLE
✓ Sueño con un Colegio que ofrezca estabilidad laboral, vinculando a los docentes.	El colegio la garantiza, depende de cada docente.
✓ Sueño con un Colegio que valore e incentive a los docentes que tienen estudios tales como especializaciones y maestrías, a aquellos que son coordinadores de grupo, sobre todo de los grados inferiores Que se remunere por los roles y responsabilidades que tiene cada docente.	El salario del colegio es de acuerdo al escalafón, cada docente tiene asignación salarial, de acuerdo a la resolución de escalafón que presente.
✓ Llevar con sentido de pertenencia la filosofía Institucional, Personal que labora en el colegio sea coherente y con sentido de pertenencia.	En las reflexiones y actividades cotidianas se transmite y se afianza el reconocimiento de la filosofía institucional. La apropiación depende de cada docente.
✓ Que se apoyen los procesos académicos.	Se está dando, sin embargo se escuchan sugerencias.
✓ Crecer en valores y en normas de urbanidad.	Está en el propósito de formación.
✓ Seguir trabajando en la dosificación de tareas.	Hay que lograrlo en el tiempo.
✓ Donde enseñemos la sana convivencia respetando la diversidad.	Se está dando, se trabaja día a día.
✓ Estudiantes con autodisciplina.	Se trabaja a diario
✓ Que la comunicación sea veraz, oportuna y correcta Practicar el primer mandamiento: Escuchar.	Se trabaja a diario.
✓ Jornada laboral de ocho horas y que se respete el tiempo para la alimentación, de tal manera que los docentes puedan disfrutar de sus descansos y no invertir este tiempo en vigilancia.	Se atenderá esta solicitud.
✓ Ambiente laboral más fraterno.	Se está trabajando en este aspecto.

✓ <b>Que el material en los grados iniciales facilite el desarrollo de la motricidad fina y gruesa y los docentes cuenten con la dotación necesaria para el desarrollo de las clases.</b>	Se puede considerar esta propuesta.
✓ <b>Priorizar lo pedagógico.</b>	Se está trabajando es este aspecto
✓ <b>El tiempo de preparación de clase y material sea la prioridad y no el diligenciamiento de formatos o asistencia a capacitaciones que en ocasiones no justifica el tiempo invertido.</b>	Se está analizando esta situación.
✓ <b>Cuidar de las instalaciones para tener cada día espacios agradables para el servicio.</b>	Se está trabajando en este aspecto.
✓ <b>Innovar y tener creatividad donde se involucre a la comunidad educativa en temas de interés para ser un Colegio reconocido en el medio.</b>	Se está trabajando.
✓ <b>Que se aplique el S.I.E.E en primaria y en bachillerato, de igual manera el Manual de convivencia.</b>	Se está trabajando
✓ <b>Con una sala de profesores digna, con espacios apropiados y buen internet.</b>	Es una meta esperamos
✓ <b>Programar sólo capacitaciones que sean productivas.</b>	Se está trabajando
✓ <b>Que se visualicen más las Tics</b>	Es la meta
✓ <b>Sueño con un colegio donde se pueda tener un ahorro para empleados que sea reembolsable a final de año.</b>	Se hará la consulta pertinente, es posible
✓ <b>Escenarios deportivos: coliseo, cancha de fútbol y gimnasio.</b>	Se tienen los escenarios de acuerdo a las posibilidades del colegio
✓ <b>Clases más didácticas, que trasciendan e innoven.</b>	Es una aspiración para los docentes
✓ <b>Silletería adecuada para los estudiantes: mesa y silla</b>	Se está trabajando
✓ <b>Grupos máximo de 30 estudiantes</b>	Es una meta
✓ <b>Maestros de apoyo para orientar dificultades comportamentales.</b>	Se puede consultar la situación
✓ <b>No utilizar el cuadro de honor como distintivo.</b>	Puede pensarse, aunque es una forma de estímulo y reconocimiento a la disciplina y compromiso con el estudio
✓ <b>Crear espacios de diversión, cultura y sana convivencia.</b>	Se implementarán las jornadas de bienestar por periodo.

✓ <b>Aprovechar las capacidades de los docentes para que ellos nos cuenten sus experiencias significativas y hacer provecho de estas.</b>	Se puede hacer desde la clase
✓ <b>Que se aplique el conducto regular sin excepción</b>	Es la intención
✓ <b>Respaldar a los docentes frente a estudiantes y padres de familia</b>	Se da siempre
✓ <b>Aportar personalmente al alcance de los objetivos</b>	Es la idea general
✓ <b>Que los estudiantes vean las Matemáticas como algo práctico en sus vidas</b>	Es la idea
✓ <b>Organizar mi tiempo para disfrutar de la amistad de mis compañeros.</b>	Se puede trabajar
✓ <b>Que las capacitaciones otorgadas por la institución favorezcan la integración y el compañerismo.</b>	Se puede pensar

SUEÑOS FUERA DE POSIBILIDADES DE COLEGIO O QUE NO RESPONDEN A LA INTENCIONALIDAD DE LA ACTIVIDAD

<b>Escalafón interno para los docentes que no están inscritos.</b>	No es factible, dado que no depende de la administración del colegio.
<b>Se aprenda del fracaso.</b>	No aplica
<b>El 100% de los docentes lleguen a evaluar articulando como el MEN, ICFES (por competencias) en todas las actividades que realicen.</b>	No aplica para este ejercicio.
<b>La evaluación que realicen los docentes sea por lo que saben los estudiantes no por el contenido de un cuaderno.</b>	Se aplica en la cotidianidad.
<b>Con padres de familia comprometidos.</b>	No aplica
<b>Contar con espacios de interacción entre los estudiantes de acuerdo con sus gustos y preferencias que los ayuden a crecer como personas.</b>	No aplica para este ejercicio.
<b>Sueño con un colegio donde se tengan descuentos en el menú de la cafetería para los docentes, a la vez que se verifique la alimentación</b>	No es posible por ser contratación con terceros

<b>que se le está ofreciendo a los estudiantes y los precios de los mismos, con un buen trato y servicio digno para todos los clientes</b>	
<b>Tecnología de avanzada: internet, uso de portátil por cada estudiante.</b>	No aplica
<b>Facilitar espacios para el estudio de especializaciones, maestrías, diplomados</b>	No es posible