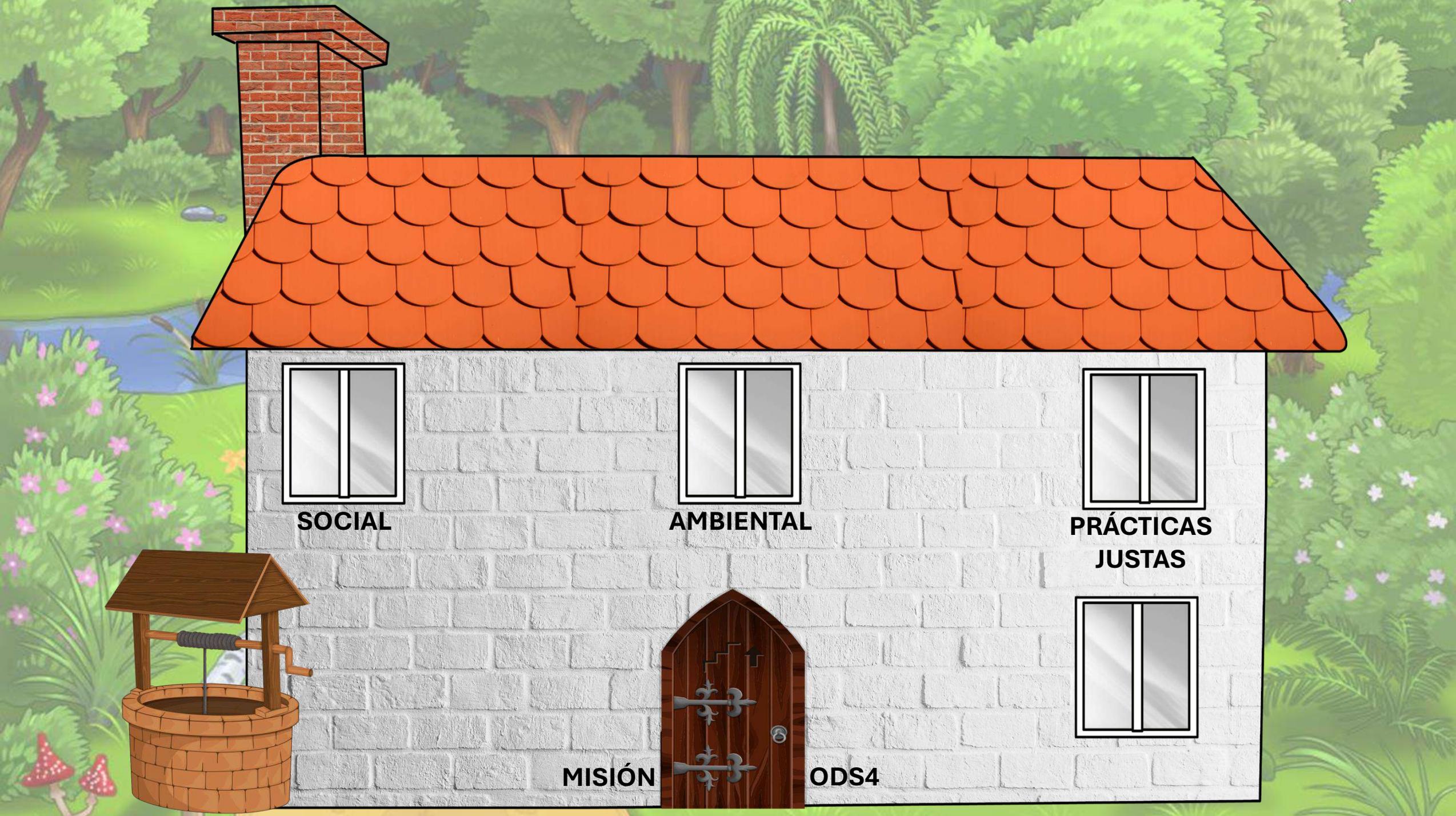




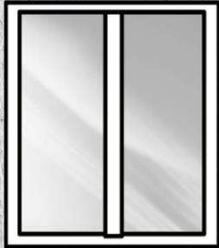
# **COLEGIO DE LA PRESENTACIÓN MEDELLÍN**

## **INFORME RESPONSABILIDAD SOCIAL**

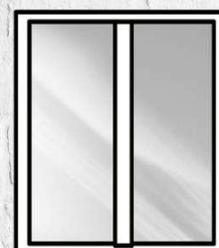
**2024**



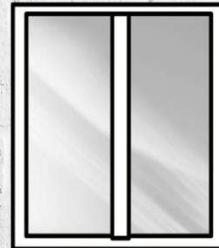
**SOCIAL**



**AMBIENTAL**



**PRÁCTICAS  
JUSTAS**



**MISIÓN**

**ODS4**

## SOCIAL

*“Conserva la presencia de Dios en todas tus acciones”*

- Gobernanza
  - Liderazgo y Gobierno Escolar
  - Adecuadas relaciones con proveedores, partes interesadas y comunidad en general
  - Cumplimiento de requisitos
- Derechos humanos
  - Rutas de atención
  - **Prevención del abuso sexual**
  - Mediación escolar
  - Apoyo a la salud mental
  - Nuestra institución como escuela inclusiva que apoya la equidad y la diversidad
- Compromiso con la comunidad

## AMBIENTAL

*“Imitemos la vida que Nuestro Señor llevó sobre la tierra”*

- Uso sostenible de los recursos
- Mitigación del cambio climático
- Cuidado del medio ambiente



*“Vio lo que era recto a los ojos de Dios, y lo cumplió”*

## PRÁCTICAS JUSTAS

*“No hagan menos por los pobres que por los ricos”*

- Derechos de autor y propiedad intelectual
- Inversión para la mejora
- Principios y derechos fundamentales en el trabajo

# SOCIAL

*“Conserva la presencia de Dios en todas tus acciones”*

## Gobernanza- Liderazgo y Gobierno Escolar

Planeación ,sensibilización pautas, revisión de requisitos ,perfiles y propuestas de candidatos a cada una de las instancias para la conformación del gobierno escolar.

Talleres de capacitación en temas como: el impacto social de liderazgo , resolución de conflictos y formación en valores ciudadanos



Rendición de cuentas dos veces al año para dar a conocer el plan de trabajo ejecutado por cada instancia.

Estudio del Manual de convivencia y aportes de las diferentes instancias.



## Adecuadas relaciones con proveedores, partes interesadas y comunidad en general

**UNIVERSIDAD  
EAFIT**

El colegio con este convenio busca fortalecer el aprendizaje y desarrollo de habilidades de los estudiantes, con el compromiso y apoyo de los padres de familia en el programa de Sislenguas, Sistema de Aprendizaje de Lenguas en Colegios. Con metodología comunicativa, alineada con el Marco Común Europeo (MCE).



Canales abiertos de comunicación con como: EAFIT, OLA-G, NORMA, UPB . Evaluación de proveedores.



Bajo el convenio provincial con la universidad Pontificia Bolivariana, se certifica “el proceso de articulación Currículos Integrados”. Una estrategia donde UPB Academy ofrece la oportunidad de convertirse en universitario desde la etapa escolar, donde los estudiantes acumulan trece (13) créditos correspondientes a cursos del ciclo básico de formación humanística de la UPB. Este enfoque innovador no solo impulsa el desarrollo académico integral, sino también proporciona a los estudiantes un avance equivalente a casi un semestre universitario representando así una valiosa oportunidad de ahorro familiar.

## Adecuadas relaciones con proveedores, partes interesadas y comunidad en general



El colegio con este convenio busca una oportunidad clave para mejorar la calidad educativa y optimizar los recursos disponibles para nuestros estudiantes y maestros.

Uno de los principales beneficios de este acuerdo es el acceso a materiales educativos actualizados y alineados con los planes de estudio, garantizando que los estudiantes cuenten con herramientas didácticas de alta calidad. Además, Norma ofrece recursos complementarios como plataformas digitales, guías para docentes y actividades interactivas que enriquecen el aprendizaje.

Este convenio también permite establecer condiciones favorables en la adquisición de libros y otros materiales, asegurando precios accesibles y una distribución eficiente. Asimismo, fortalece la capacitación docente, ya que la editorial brinda asesoría y formación en metodologías innovadoras para mejorar los procesos de enseñanza.



Uniformes y chaquetas

Contar con un convenio entre nuestro colegio y **OLA-G** para la dotación de uniformes es una iniciativa clave para garantizar que todos los estudiantes tengan acceso a prendas de calidad, cómodas y adecuadas para su vida escolar.

Este acuerdo permite estandarizar el diseño y la calidad de los uniformes, asegurando que cada estudiante represente con orgullo la identidad y los valores institucionales.

## PADRES DE FAMILIA

Los padres de familia juegan un papel fundamental en la educación de sus hijos y en el desarrollo de la comunidad educativa. Reconocerlos como partes interesadas dentro del colegio permite fortalecer el vínculo entre la institución y las familias, creando un ambiente de aprendizaje más integral y colaborativo. Cuando los padres participan activamente en la vida escolar, se genera un sentido de corresponsabilidad en la formación académica y personal de los estudiantes.

# SOCIAL

*“Conserva la presencia de Dios en todas tus acciones”*

## Mediación escolar



Mediante el diálogo individual con los estudiantes y conciliación de los conflictos .

Desde la coordinación de convivencia, se promueve los valores de reconciliación, respeto, solidaridad, la autonomía .



Proyecto Convivencia en Acción como prevención y se desarrollo con el apoyo y colaboración de @\_voces presentes.

Participación de los estudiantes como mediadores de justicia y paz

# SOCIAL

*“Conserva la presencia de Dios en todas tus acciones”*

## Cumplimiento de requisitos



Cumplimos con las normas que nos rigen como entidad educativa.



**Secretaría de Educación**



Cumplimiento directrices de la superiora provincial y gobierno provincial.



ISO 9001:2015 Sistemas de Gestión de la Calidad

ISO 21001:2018 establece los requisitos para la gestión de organizaciones educativas.



# SOCIAL

*“Conserva la presencia de Dios en todas tus acciones”*

## Cumplimiento de requisitos

Cumplimiento de la regulación laboral en Colombia

Seguridad y salud en el trabajo

Reporte de incidentes y accidentes de trabajo.



Actualización del Reglamento interno de trabajo.

Entrenamiento para la ejecución del cargo.

Reporte incapacidades por enfermedad común y accidente de trabajo.

Actividades de bienestar laboral

# SOCIAL

*“Conserva la presencia de Dios en todas tus acciones”*

## Derechos humanos

Se Promueve el respeto y la igualdad entre los miembros de la comunidad a través de en los momentos de oración y reflexión en grupo

Campaña de Sensibilización: Charlas, carteles y videos sobre la importancia derechos y deberes y la convivencia pacífica



Escuelas de padres



Concursos y Actividades Artísticas: Que promuevan el mensaje de convivencia.



Jornadas de Reflexión: Espacios para compartir experiencias y opiniones sobre la convivencia y el respeto a la diferencia en el colegio.

# SOCIAL

*“Conserva la presencia de Dios en todas tus acciones”*

## Rutas de atención

Se ha activado la ruta de atención en casos de prevención y detección de necesidades de aprendizaje.



Póliza de seguro estudiantil en caso de enfermedad o accidentes dentro del colegio

Se tienen identificadas las entidades externas de apoyo a situaciones de maltrato o abuso. (SIUCE)

### TIPOLOGIA DE LAS FALTAS O SITUACIONES



Colegio de la Presentación  
Medellin

ADMISIÓN

FAMILIA Y ESCUELA MARCOS  
REFERENCIALES DE LA EDUCACIÓN

Padres de familia principales agentes en la activación de las rutas

## Prevención del abuso sexual

Carrusel con la Alcaldía de Medellín  
Se trabajaron transversal e integralmente actividades del proyecto de educación sexual, salud mental, tiempo libre y ambiental.



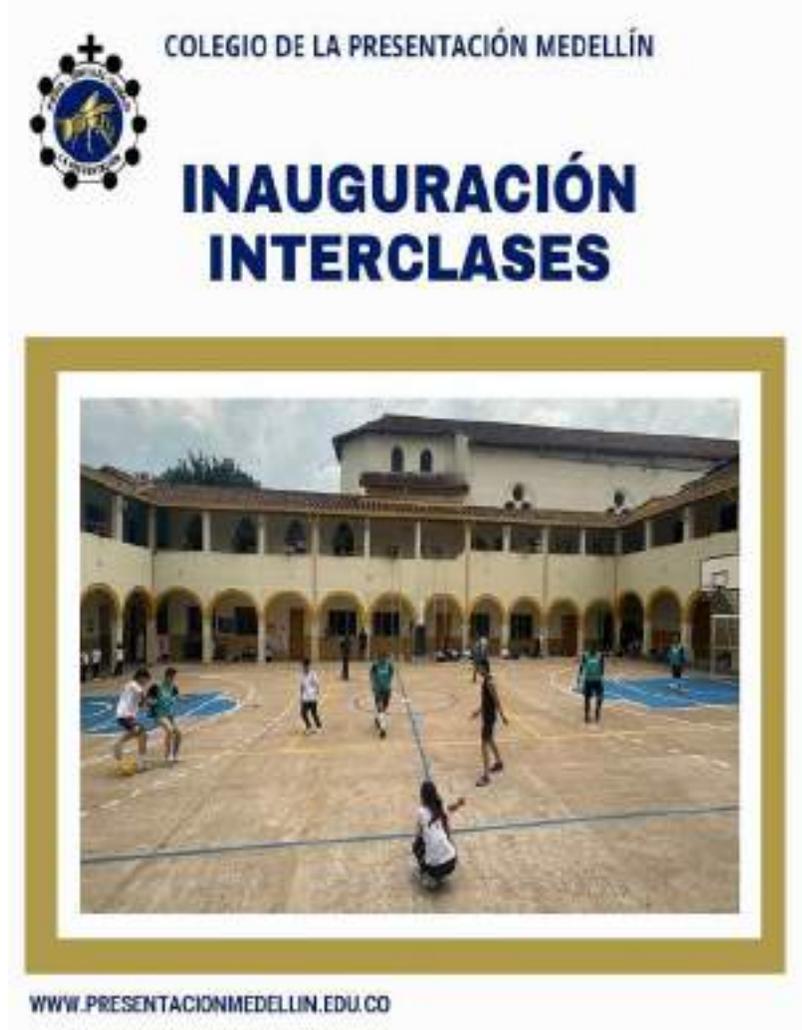
Charla educación sexual para primaria

Proyecto de educación sexual durante el 2024 estuvo enfocado en primaria reconocimiento del cuerpo, relaciones afectivas (amistad), trabajo sobre los derechos humanos sexuales y reproductivos en lo diferentes grados, relaciones afectivas relacionadas con las relaciones de noviazgo en bachillerato, Prevención de la explotación sexual y comercial de niños, niñas y Adolescentes.

# SOCIAL

*“Conserva la presencia de Dios en todas tus acciones”*

## Apoyo a la salud mental



# SOCIAL

*“Conserva la presencia de Dios en todas tus acciones”*

## Apoyo a la salud mental

La rotación de los estudiantes por los salones han mejorado la disciplina y ayuda con la salud mental, porque aplica como pausa activa.

Con los grados de 9° - 11° se realizó una actividad sobre alimentación sana, cuidado del cuerpo e higiene liderado por la facultad de enfermería del CES



Cuidado de la salud mental en los momentos de Convivencia.

Carrusel por parte de la Alcaldía de Medellín

# SOCIAL

*“Conserva la presencia de Dios en todas tus acciones”*

## Nuestra institución como escuela inclusiva que apoya la equidad y la diversidad

Durante el año 2024, se realizaron varias capacitaciones sobre PIAR y algunas estrategias para estudiantes con diferentes trastornos, también sobre el Diseño Universal de Aprendizaje.

Encuentro con padres de familia para informarles sobre el manejo del PIAR desde el Master 2000, coeducación y orientaciones sobre el acompañamiento de sus hijos en casa.



Día de la Diversidad Étnica y cultural  
Reconocer que hay otra perspectiva y resignificar la liberación.



Currículos integrados -cristología

# SOCIAL

*“Conserva la presencia de Dios en todas tus acciones”*

## Compromiso con la comunidad

Promoción del mercadito, para el personal del colegio y externos.



Plan Padrino



Antioqueñidad



Campañas de solidaridad



Campaña recolección de útiles escolares



Apoyo espiritual de los sacerdotes de la parroquia



Intercambio de prendas del uniforme - donaciones

# AMBIENTAL

*“Imitemos la vida que Nuestro Señor llevó sobre la tierra”*

## Uso sostenible de los recursos



Recolección y clasificación de los residuos, acompañamiento durante los descansos.



Tapatón



Recolección de botellas



Venta de reciclaje

# AMBIENTAL

*“Imitemos la vida que Nuestro Señor  
llevó sobre la tierra”*

- **Mitigación del cambio climático**

Sensibilización sobre los cuidados  
a nivel personal

Horario de clases de Ed  
física hasta las 12:30 p.m



Hidratación en la actividad física y  
los docentes para el cuidado de la  
voz.

Píldoras saludables de hábitos



# AMBIENTAL

“Imitemos la vida que Nuestro Señor  
llevó sobre la tierra”

## Cuidado del medio ambiente



Sensibilización y prevención  
de emergencias.



Campaña del correcto uso de los  
servicios sanitarios , espacios  
comunes



Motivación hacia el uso  
racional de los recursos

# PRÁCTICAS JUSTAS

*“No hagan menos por los pobres que por los ricos”*

## Derechos de autor y propiedad intelectual



Consentimientos informados para la publicación de video o fotografías de los estudiantes.



Custodia de la documentación y cuidado de la propiedad del cliente.



Referencia de las fuentes bibliográficas y cibergrafía

Gestión del conocimiento personal que labora en el colegio

Cumplimiento de la Ley No Molestar, también conocida como Ley 2300 de 2023 o Ley "Dejen de Fregar", es una normativa Colombiana que establece límites al contacto de las empresas de cobranza con los consumidores.

# PRÁCTICAS JUSTAS

“No hagan menos por los pobres que por los ricos”

## Inversión para la mejora

TARIFAS Y OTROS COBROS PERIÓDICOS PARA EL AÑO 2025  
SEGUN RESOLUCIÓN 016763 DE SEPTIEMBRE 30 DE 2024

INCREMENTO ANUAL TARIFAS LIBERTAD REGULADA 2025

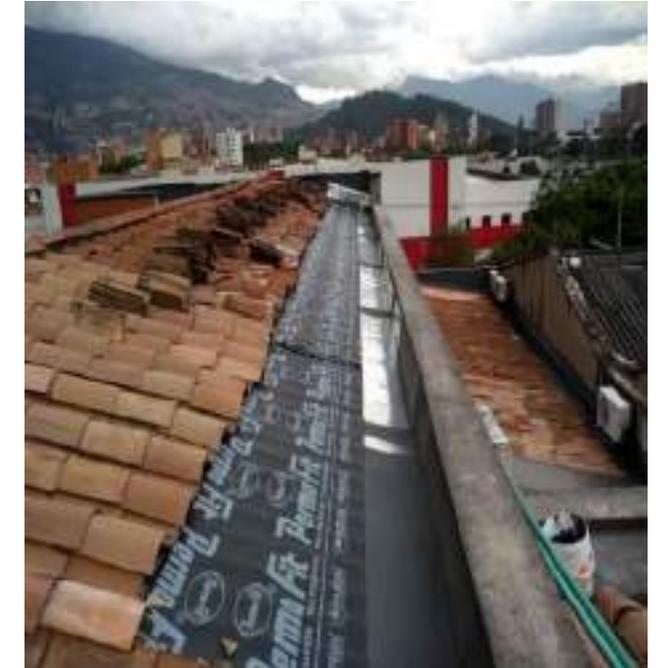
Nº	NOMBRE	2024		2025		% INCREMENTO
		VALOR	VALOR	VALOR	VALOR	
1	1.00%	1.00%	1.00%	1.00%	0.00%	
2	1.00%	1.00%	1.00%	1.00%	0.00%	
3	1.00%	1.00%	1.00%	1.00%	0.00%	
4	1.00%	1.00%	1.00%	1.00%	0.00%	
5	1.00%	1.00%	1.00%	1.00%	0.00%	
6	1.00%	1.00%	1.00%	1.00%	0.00%	
7	1.00%	1.00%	1.00%	1.00%	0.00%	
8	1.00%	1.00%	1.00%	1.00%	0.00%	
9	1.00%	1.00%	1.00%	1.00%	0.00%	
10	1.00%	1.00%	1.00%	1.00%	0.00%	



Administración de los recursos económicos.



Dotación mobiliaria compra de material didáctico e insumos



Mantenimiento y adecuaciones locativas

# PRÁCTICAS JUSTAS

*“No hagan menos por los pobres que por los ricos”*

## Principios y derechos fundamentales en el trabajo

Se promueve el debido proceso, mediante la aplicación del conducto regular, reconocimiento a la norma . Ponerse en el lugar del otro.



Formación continua



Jornadas de recreación e integración con todo el personal

*Disminución de la Jornada laboral*

*Entrega de elementos de protección y uniformes.*

*se cumple con el comité paritario de seguridad y salud en el trabajo y comité de convivencia laboral*