



NOMBRE DE LOS DOCENTES: PABLO CASTRO – JUAN ANDRÉS ALZATE

ÁREA: EMPRENDIMIENTO GRADO: SEXTO

601: JUAN ANDRÉS ALZATE

CORREO: juan.andres.alzate.pelaez@gmail.com Cel: 3217871517

602 PABLO CASTRO

CORREO: pcastroierbelgica@gmail.com Cel: 3502498215

NOMBRE DEL ALUMNO _____

TALLER # 7

EL EMPRENDEDOR COMO EMPLEADOR CON UNA ENORME RESPONSABILIDAD.

De manera introductoria repasamos de manera sencilla, algunos conceptos básicos dentro del análisis del emprendimiento.

Emprendedor: persona que identifica una oportunidad y organiza los recursos necesarios para ponerla en marcha.

Líder: persona, que, mediante sus palabras y acciones, es capaz de guiar a un grupo de personas a cumplir un determinado objetivo.

Emprender: acometer y comenzar una obra, un negocio, un empeño, especialmente si encierran dificultad o peligro. Se necesita tener una idea y defenderla.

Espíritu Emprendedor: características comunes como inquietud, perseverancia, paciencia, autoconfianza, talento

para integrar conocimientos, flexibilidad y capacidad creativa.

Mentalidad emprendedora: Necesidad permanente de realizar acciones que posibiliten una evolución tanto personal como de su entorno.

Empresa: Eje central del emprendimiento como entidad que integra un conjunto de recursos humanos, técnicos y materiales, que busca obtener una utilidad o prestar un servicio.

Vistos estos conceptos, podemos observar 2 roles que son igualmente importantes dentro de un contexto de emprendimiento, el del empleador y el de empleado. Ya se ha observado las múltiples posibilidades que puede asumir y lo que implica estar en la postura de empleado. Ahora estar en la postura de emprendedor implica en muchos casos asumir una postura de empleador, con todo lo que esto conlleva.

Muchas empresas han empezado desde un emprendimiento unipersonal, pero con el tiempo llegaron a convertirse en grandes empresas o multinacionales, con muchos empleados a su cargo, incluso en varios países. Esto nos lleva a ver otro foco del emprendedor, más allá de simplemente tener una idea y hacerla evolucionar y es estar dispuesto a asumir la responsabilidad de tener personas a su cargo y todo lo que esto implica.

Durante las restricciones de la pandemia, hemos podido ver un enorme número de empresas que han quebrado y otras que a pesar de haber pasado enormes dificultades, lograron sobrevivir, muchas veces a costa de un enorme sacrificio de sus propietarios, quienes han debido poner parte de su patrimonio, pero logrando mantener la empresa a flote y a sus empleados con sus empleos.

Como podemos observar, emprender no es una fórmula mágica, que nos va a llevar al éxito, de manera automática, sino que es algo que requiere un enorme esfuerzo y en ocasiones sacrificio y al mismo tiempo conlleva una enorme responsabilidad y tiene algo de riesgo. Esta responsabilidad la podemos ubicar en 5 frentes:

1- Responsabilidad con los clientes.

Implica un permanente compromiso con la calidad de los productos y servicios ofrecidos, así como una atención enmarcada en la honestidad y la sinceridad, que le permitan atender las necesidades de este y responder a las promesas y garantías de sus productos.

2- Responsabilidad con los empleados.

Partiendo de que cada ser humano, es un individuo con una perspectiva de desarrollo y crecimiento tanto en lo personal como en lo profesional, se busca ofrecerles un ambiente laboral sano, en el marco del respeto y la construcción, teniendo en cuenta que son ellos quienes aportan ideas, y ayudan al crecimiento de mi empresa. Todo parte de darles un sueldo justo por su labor realizada y cumplir las prestaciones mínimas que dicta la ley.

3- Responsabilidad con la sociedad.

Más allá de la búsqueda de una rentabilidad personal, el emprendedor debe buscar la forma de generar un valor agregado a la sociedad, contribuyendo a través de su idea, con la solución a múltiples problemáticas presentes. Esto se puede hacer directa o indirectamente, con acciones dentro de su labor diaria o en espacios adicionales que tengan este impacto.

4- Responsabilidad con el medio ambiente.

La responsabilidad ambiental, es algo que cobra cada vez más importancia dentro de los emprendimientos empresariales emergentes, por lo que es un área de enorme potencial emprendedor, aquellas acciones que vayan encaminadas a mitigar los daños del hombre a la naturaleza o en emprendimientos que no estén en esta línea, buscar el menor impacto ambiental posible. En este caso, se puede buscar bajo consumo de materiales innecesarios, adopción de mentalidad de reciclaje, apoyo de acciones de contribución al medio ambiente como sembrar árboles, etc.

5- Responsabilidad con tigo mismo.

Emprender con pasión posibilita que el individuo, más que ganar dinero, pueda sentirse realizado haciendo lo que más le gusta. Es importante mantener la perspectiva de crecimiento, pero siempre dentro de parámetros sanos, minimizando ambiciones excesivas, que pueden llevar a perder el foco y sacrificar incluso la propia salud. Por eso un emprendimiento se debe tomar como un medio de subsistencia y satisfacción, mas no como una obsesión.



Taller:

1-Definición de los elementos del espíritu emprendedor.

Actividad: Después de haber leído el texto, hay una serie de cualidades que aparecen en la definición de espíritu emprendedor. Ellas son: inquietud, perseverancia, paciencia, autoconfianza, talento para integrar conocimientos, flexibilidad y capacidad creativa. Para cada una de ellas debes desarrollar una definición que puede ser con tus propias palabras o buscándola, pero teniendo en cuenta que se ajuste al contexto que estamos manejando de emprendimiento.

Inquietud

Definición:

Autoconfianza

Definición:

Flexibilidad

Definición:

Perseverancia

Definición:

Talento para integrar conocimientos

Definición:

Capacidad creativa

Definición:

Paciencia

Definición:

Nota: Las definiciones no están en el texto. Debes buscarlas tú mismo o consultarlas.

2 - Cuadro selección de roles de empleado y Emprendedor- Empleador.

Actividad: teniendo en cuenta que un emprendedor en algún momento se puede convertir en una persona con empleados a cargo, cada uno, tanto empleado como empleador puede tener ciertos roles o características. De acuerdo a lo visto hasta ahora, señale en el cuadro con una X, si el numeral corresponde a empleado, Emprendedor/empleador o a ambos y explique por qué. Use como guía el ejemplo resaltado en verde, correspondiente al numeral a y con base a esto, resuelva el resto de numerales, del b al j.

A-EJEMPLO: NORMALMENTE CUMPLE UN HORARIO DE TRABAJO.			F-TIENE PODER DE DECISIÓN SOBRE SU TIEMPO Y SU DINERO.		
EMPLEADO	EMPRENDEDOR/ EMPLEADOR	AMBOS	EMPLEADO	EMPRENDEDOR/ EMPLEADOR	AMBOS
¿POR QUÉ? ES COSTUMBRE EN LAS EMPRESAS QUE LOS EMPLEADOS TENGAN ESTABLECIDO UN TIEMPO EN EL QUE EJECUTAN SUS LABORES.			¿POR QUÉ?		
B-VIVE CON ALGO DE INCERTIDUMBRE SOBRE LOS POSIBLES RESULTADOS A ALCANZAR.			G-ES SU PROPIO JEFE Y AL MISMO TIEMPO JEFE DE OTROS.		
EMPLEADO	EMPRENDEDOR/ EMPLEADOR	AMBOS	EMPLEADO	EMPRENDEDOR/ EMPLEADOR	AMBOS
¿POR QUÉ?			¿POR QUÉ?		
C-RECIBE UN SALARIO POR SU LABOR REALIZADA.			H-TIENE UNA BÚSQUEDA PERMANENTE DE CRECIMIENTO.		
EMPLEADO	EMPRENDEDOR/ EMPLEADOR	AMBOS	EMPLEADO	EMPRENDEDOR/ EMPLEADOR	AMBOS
¿POR QUÉ?			¿POR QUÉ?		
D-SUELE TENER JEFES QUE LE INDICAN LO QUE DEBE EJECUTAR.			I-TIENE PODER DE ELECCION SOBRE LA LABOR QUE REALIZA.		
EMPLEADO	EMPRENDEDOR/ EMPLEADOR	AMBOS	EMPLEADO	EMPRENDEDOR/ EMPLEADOR	AMBOS
¿POR QUÉ?			¿POR QUÉ?		
E-NECESITA ABSOLUTA SEGURIDAD EN LO QUE HACE, PORQUE DE ESO DEPENDE SU ÉXITO.			J-SU IDENTIDAD SE VE INFLUENCIADA POR UNA CULTURA CORPORATIVA.		
EMPLEADO	EMPRENDEDOR/ EMPLEADOR	AMBOS	EMPLEADO	EMPRENDEDOR/ EMPLEADOR	AMBOS
¿POR QUÉ?			¿POR QUÉ?		

3 - Juego de rol dentro de una empresa.

Actividad: Imaginarás que eres el gerente de una empresa ya existente (puede elegir la que quiera) y teniendo en cuenta la gran responsabilidad que este cargo implica, resuelve el siguiente cuadro, donde aportarás acciones que como gerente, imaginas, pueden contribuir a tener una responsabilidad con cada uno de los actores (clientes, empleados, sociedad, medio ambiente y con tigo mismo) partiendo de la explicación para cada elemento dada en el texto.

NOMBRE DE LA EMPRESA	¿A QUE SE DEDICA LA EMPRESA?
	Explica una acción que tú como gerente tomarías para aportar a la responsabilidad con la <u>sociedad</u> .
	Explica una acción que tú como gerente tomarías para aportar a la responsabilidad con los <u>clientes</u> .
	Explica una acción que tú como gerente tomarías para aportar a la responsabilidad con el <u>medio ambiente</u> .
	Explica una acción que tú como gerente tomarías para aportar a la responsabilidad con los <u>empleados</u> .
	Explica una acción que tú como gerente tomarías para tomar responsabilidad con <u>tigo mismo</u> .