



DOCENTES: Para **6-1**: Juan Andrés Alzate Peláez.

Para **6-2**: Isabel Rojas.

NOMBRE DEL ALUMNO: \_\_\_\_\_ GRUPO: 6-\_\_\_\_

## TALLER N.º 13 DE EMPRENDIMIENTO

Lee atentamente. Luego, responde los ejercicios que se presentan al final.

### El salario

Se llama salario al conjunto de aportaciones que la empresa abona a los trabajadores, ya sean dinerarias o no (llamadas entonces en especie).

El salario tiene las siguientes componentes:

**Salario base:** retribución por el trabajo (ya sea mensualmente o por obra o servicio).

**Complementos salariales:** se reciben en función de ciertas circunstancias (antigüedad, peligrosidad del trabajo, desplazamiento, etc.).

**Pagas extraordinarias (primas):** se abonan generalmente en junio y diciembre y su número viene fijada en convenio.

**Horas extraordinarias:** horas remuneradas y voluntarias.

**Salarios en especie:** aportaciones que no son en dinero (un coche, productos, etc.).

**La nómina o colilla de pago:** el documento que acredita que se ha recibido un salario se denomina nómina. También se le llama colilla de pago y no debe confundirse con el libro en el que se anotan todos los pagos de la empresa, también llamado nómina. El empresario está obligado a entregarlo al trabajador en forma física o digital. Este documento tiene distintas secciones que puedes ver más abajo. Son las siguientes:

Devengado		Apropiaciones de nómina	
Sueldo básico	1.000.000	<b>Seguridad social</b>	
Comisiones	200.000	Salud (8%)	123.250
Horas extras	150.000	Pensión (12%)	174.000
Recargo nocturno	50.000	Arl (0,522%)	7.569
Recargo festivo	50.000	<b>Total</b>	<b>304.819</b>
Auxilio de transporte	88.211	<b>Aportes parafiscales</b>	
<b>Total devengado</b>	<b>1.538.211</b>	Sena (2%)	29.000
<b>Deducciones</b>		Cajas de compensación (4%)	58.000
Aportes a salud	58.000	Icbf (3%)	43.500
Aportes a pensión	58.000	<b>Total</b>	<b>130.500</b>
Crédito por libranza	100.000	<b>Prestaciones sociales</b>	
Cuota sindicato	20.000	Priama de servicios	128.133
Cuota cooperativa	30.000	Cesantías	128.133
Embargo judicial	150.000	Intereses sobre cesantías	15.376
<b>Total deducciones</b>	<b>416.000</b>	Vacaciones	52.125
<b>Neto a pagar</b>	<b>1.122.211</b>	<b>Total</b>	<b>323.767</b>
		<b>Total apropiaciones</b>	<b>759.086</b>
		<b>Total nómina</b>	<b>2.297.297</b>

*Ejemplo de nómina*

**Encabezado:** datos tanto de la empresa como del trabajador.

**Devengos:** percepciones recibidas por el trabajador o trabajadora (todas ellas, según hemos



visto anteriormente).

**Deducciones:** la suma anterior se llama salario bruto. Hay que restar varios conceptos, que fundamentalmente son dos. Por un lado la parte que el empresario retiene de nuestra nómina para la Seguridad Social y por otro, un porcentaje que va al fondo de pensiones.

**Líquido a percibir:** es nuestro salario neto, es decir, salario neto=salario bruto - deducciones.

La base de cotización recoge tanto los devengos (cobrado) como las deducciones pero calculadas para 12 pagas en lugar de 14 (en el caso de que tenga dos pagas o primas extras). Es una información imprescindible para calcular nuestro desempleo o lo que nos corresponde por despido si ésto llega a suceder.

## EJERCICIOS

*Responde las preguntas en hojas. Asegúrate de marcar bien tu taller.*

1. Escribe F si la afirmación es falsa, o V si es verdadera. Justifica en cada caso tu respuesta.

a. Si mi jefe cada mes me regala un vale para comer al medio día, forma parte de mi salario.

Esta afirmación es \_\_\_\_ porque: ...

b. Salario bruto es lo que la empresa me ingresa mensualmente.

Esta afirmación es \_\_\_\_ porque: ...

c. La nómina debe entregarse en papel.

Esta afirmación es \_\_\_\_ porque: ...

2. Consulta cuánto es el salario mínimo en Colombia y qué deducciones de ley (pensión, salud) tiene.

3. Consulta los siguientes términos en el diccionario o en Internet y anota su significado: indemnización, prestación laboral, prestación social, pensión, caja de compensación familiar.