



NOMBRE DEL DOCENTE: Juan Andrés Alzate Peláez. Correo-e: [juan.andres.alzate.pelaez@gmail.com](mailto:juan.andres.alzate.pelaez@gmail.com)

WhatsApp: 321 787 15 17 | ÁREA: Economía. GRADO: 11

NOMBRE DEL ALUMNO: \_\_\_\_\_ GRUPO: 11

## TALLER N.º 13 DE ECONOMÍA

*Lee atentamente. Luego, responde los ejercicios que se presentan al final.*

### El mercado de trabajo

Por los mismos motivos que tratar con un ser humano no es lo mismo que usar un determinado bien, como un bolígrafo, una persona parada o desempleada no supone lo mismo que un producto que no se vende. El mercado de trabajo presenta así una naturaleza especial, debido a que el bien intercambiado es precisamente el esfuerzo humano. Estudiemos dicho mercado particularizando la oferta y la demanda.

La **oferta de trabajo** es realizada por las familias o economías domésticas y depende principalmente del salario. Cuando aumentan los salarios por trabajar la gente está más dispuesta a trabajar y renunciar al ocio. Ahora bien, no parece lógico pensar que continuas subidas de salarios provoquen continuos aumentos en la oferta de trabajo, ya que los individuos también requieren un tiempo para el descanso. Además, los individuos que están vendiendo su trabajo ven cómo aumentan sus ingresos al subir los salarios, aumenta su renta y, al ser el ocio un bien normal, pasan a demandar más ocio o, lo que es lo mismo, ofrecer menos trabajo.

Vemos, por tanto, cómo un aumento del precio del trabajo o salario hace que, por una parte, se ofrezca más y, por otra, menos. El hecho de que ofrezcamos más trabajo se debe a que el ocio se encarece y, por consiguiente, demandamos menos ocio, lo sustituimos (efecto sustitución). Por otro lado, el hecho de que ofrezcamos más trabajo y, por tanto, demandemos menos ocio se debe a que nos sentimos más pobres al haber subido los precios del ocio y, en consecuencia, demandamos menos (efecto renta).

La **demanda de trabajo**, como vimos al estudiar el flujo circular de la renta, no la efectúan las familias o economías domésticas, sino que la realizan las empresas; son ellas las que necesitan trabajadores. La cantidad de trabajo que contratan depende de dos factores principales:

● **Salarios:** si los salarios suben, las empresas contratan menos personal. Únicamente no dejarían de contratar gente al subir los salarios si esa subida de sueldo se acompañara de un aumento de la productividad.

● **Precio de las máquinas:** si una misma tarea puede ser desarrollada por trabajadores o por máquinas, y el precio de las máquinas se dispara, tal vez me interese contratar trabajadores. Por el mismo razonamiento, cuando las máquinas sean especialmente económicas recurriré a ellas antes de contratar trabajadores.

En definitiva, las empresas contratan trabajadores mientras les resulte rentable. ¿Y cuándo resulta rentable un trabajador? Siempre que lo que la empresa espera conseguir con su trabajo (producción marginal de ese trabajador) sea mayor o igual que lo que cuesta su trabajo, esto es, su salario.

Por ello las empresas contratan trabajadores hasta que se cumpla lo siguiente:

$$PMgL = W/P$$

Siendo



PMgL = la productividad marginal del trabajo y  
W/P = el salario real, es decir, medido en bienes y no en unidades monetarias.

## Equilibrio en el mercado de trabajo

Como en todo mercado, el equilibrio se produce allí donde se igualan la oferta y la demanda; gráficamente, en el punto donde se cortan ambas curvas.

La curva de demanda de trabajo representa la cantidad de trabajadores que las empresas están dispuestas a contratar para cada salario. Tiene pendiente negativa, dado que si suben los salarios se demandan menos trabajadores.

Por su parte, la curva de oferta representa la cantidad de trabajo que los particulares están dispuestos a ofrecer para cada uno de los diferentes salarios. Tiene pendiente positiva, ya que si suben los salarios se ofrece más trabajo.

Si los mercados funcionasen a la perfección, la oferta y la demanda se ajustarían hasta alcanzar el pleno empleo, pero la realidad no es así y debemos estudiar cuáles son los principales colectivos afectados por el desempleo, los motivos por los que se da el desempleo y las diferentes políticas para combatirlo.



## EJERCICIOS

*Responde las preguntas en hojas. Asegúrate de marcar bien tu taller.*

1. Busca en internet cuánto cobra uno de los actores más famosos del mundo y compáralo con el sueldo de alguno de tus padres. ¿A qué puede deberse esta gran diferencia?
2. De acuerdo con lo estudiado, ¿por qué en un país como el nuestro parece tan difícil generar nuevos empleos?
3. En el texto se trata el ocio como un “bien”. ¿Crees que puede decirse que el ocio es un bien económico? Justifica tu respuesta.
4. ¿Qué pasaría si el gobierno por decreto obligara a todas las empresas a subir los salarios al mismo tiempo?