



NOMBRE DEL DOCENTE: Wilfredo Zapata Loaiza

ÁREA O ASIGNATURA: Tecnología e Informática y Emprendimiento **GRADO** 6, 7 y 8 **GRUPO(S):** 1, 2, 3

TEMA(S): EL LIDERAZGO

SEMANA del 8 al 12 MES Junio **AÑO** 2020

INDICADOR(ES) A DESARROLLAR:

Comprende la necesidad de adquirir unas competencias a las exigencias de los emprendedores del mundo de hoy.

Comprende diversos tipos de texto, a partir del análisis de sus contenidos, características formales e intenciones comunicativas.

Comprende y estudia habilidades y destrezas.

1. DESARROLLO TEÓRICO DE LA TEMÁTICA CON SUS RESPECTIVOS EJEMPLOS

CARACTERÍSTICAS DE UN BUEN LÍDER

No importa si estás en la cúspide de una gran empresa o si tienes por el contrario un grupo pequeño de personas a tu cargo. Existen ciertas habilidades de un líder que no pueden ser desestimadas. Son estas habilidades las responsables de potenciar y producir los mejores cambios en una organización.

Es así como estas son las cualidades que todo gran líder debería demostrar para llevar su cargo al máximo nivel de rendimiento:

1. **Tener un pensamiento positivo:** De todas las características de un líder quizás el ser positivo es una de las más primordiales. Esto porque al comprender el potencial de la psicología positiva, se entenderá la mejor forma de implementar un aprendizaje en cualquier situación que se presente.
2. **Ser honesto:** La verdad siempre debe ser la mayor arma de un líder. Si bien la realidad puede ser muchas veces dolorosa o molesta, esconder ciertas cosas puede complicar muchas situaciones.
3. **Saber delegar:** Un líder no puede hacer todo solo. Pensar esto, es algo irrealista. Por lo que un buen líder necesita dejar solos y confiar en sus colaboradores para que el trabajo en equipo sea eficiente.
4. **Incentivar una buena comunicación:** La falta de comunicación es la responsable del fracaso de muchas operaciones en las empresas. Así que incentivar una de utilidad es una de las maneras más sensatas de **cultivar el éxito**.
5. **Inspira al grupo:** Un grupo estará desanimado si se encuentra frente a la falta de motivación. El rol del líder está diseñado en parte, para inspirar y transmitir pasión a sus colaboradores.
6. **Establecer estrategias para una vida equilibrada:** Una persona que vive solo para trabajar, nunca dará el 100% de lo que es capaz en el trabajo. Esto porque carecerá de energía. En cambio, aquellas personas que logran un correcto equilibrio pueden aumentar su productividad a grandes niveles. Es así como un líder debe asegurarse de que su equipo sea capaz de vivir un buen equilibrio entre su trabajo, vida personal o social. Puedes aprender a hacerlo poniendo en práctica el método 80/20.
7. **Alinear al equipo:** Un equipo debe estar enfocado en una meta a largo plazo (misión), pero marcando objetivos realizables a corto plazo. Es el líder nuevamente el encargado de esta tarea.
8. **Dar créditos cuando corresponda:** Las personas que hacen bien su trabajo o que alcanzan metas deben ser recompensadas, dárles crédito para que se sientan motivadas y su confianza aumente.
9. **Apreciar los logros:** Para que un líder aprecie un logro no tiene que ser uno colosal, sino que también aquellos logros pequeños deben ser reconocidos. Aunque sea pequeños o modestos es bueno hacer esto.



10. **Fomentar el crecimiento:** Un buen líder debe fomentar el crecimiento y desarrollo profesional y personal de sus colaboradores. Como resultado conseguirá aumentar la productividad del trabajo.
11. **Ser el guía:** Un líder nunca deberá actuar como un jefe, mucho menos ejercer influencia usando el poder y la intimidación como herramientas principales. Hay que saber diferenciar entre guiar e imponer.
12. **Fomentar los buenos hábitos:** Para que un proyecto sea exitoso, hace falta que sus colaboradores también sean felices y productivos, y la clave está en el fomento de los buenos hábitos de vida. Ayudarlos a que tengan una vida más sana y estable siempre.
13. **Mantener una posición neutral:** Los favoritismos no deben existir en un ambiente sano de trabajo, mucho menos por parte del líder. Es por esto que uno debe enfocarse siempre en demostrar que a todos los colaboradores se les trata por igual, sin ninguna clase de distinción.

¿CÓMO DEBE SER UN LÍDER?

- **Desarrollar una mentalidad adaptativa:** Un líder necesita adaptarse a lo que se le interponga.
- **Tener una visión:** Sin una visión, un líder no cumplirá con su papel.
- **Abrazar la mentalidad de la abundancia:** Un líder no puede estar cerrado a nuevas ideas.
- **Tejer ecosistemas para el compromiso humano:** Es su responsabilidad el solidificar la solidaridad entre su equipo.
- **Anticipar y crear el cambio:** Un líder no puede esperar a que los cambios lo impacten, debe anticiparlos o crearlos por sí mismo.
- **Ser consciente de sí mismo:** Un líder necesita conocer sus límites y capacidades.
- **Ser un aprendiz ágil:** Un líder debe aprender todos los días y con rapidez.
- **Crear una red colaborativa:** El trabajo en equipo y los contactos, lo son todo para el líder.
- **Centrarse en el cliente:** Para un líder toda la atención debe enfocarse en el cliente y su satisfacción.
- **Diseñar para el futuro:** Un líder no se prepara solo para el presente, sino para el futuro.
- **Comunicar y rectificar con constancia:** Un líder debe comunicar sus decisiones y rectificar con frecuencia para ser exitoso.

2. EJERCICIOS DE REPASO

Escribo en cada uno de los cuadernos de emprendimiento los conceptos que están en esta guía, para responder las preguntas que vienen a continuación.

1. Selecciona 5 de las características anteriormente vistas en la guía y explica con tus propias palabras cuales se identifican contigo como líder de tu propia vida.
2. Consideras que las personas a las que consideras líderes del colegio se identifican con algunas de estas características y cuáles serían? Explica tu respuesta.
3. Menciona con cuales de estas características se identifica el líder que está en tu comunidad o barrio y porque.
4. Explica 5 de las características que debe tener un líder y como hacen para que estas se den.
5. Realizo un resumen el cual especifique que debe poseer un gran líder y porque.
6. En nuestro país todos tenemos diferentes líderes, para ti cual sería ese líder y porque?
- 7.Cuál es el líder de tu casa y que características posee para que para ti sea el líder.

OBSERVACION: SI EL TRABAJO LO REALIZA CON SUS HERMANOS CADA UNO DEBERA DE REALIZAR SU PUNTO DE VISTA U OPINION DE ACUERDO A LAS RESPUESTAS DADAS, ES DECIR QUE CADA UNO PRESENTA SUS EJEMPLOS DE FORMA INDIVIDUAL.

CADA TRABAJO (fotos del cuaderno) DEBE ENVIARSE AL CORREO ELECTRONICO wzapataloiza2020, SE DEBE ESPECIFICAR CLARAMENTE EL GRADO Y GRUPO AL QUE CORRESPONDE Y SUS NOMBRES Y



INSTITUCION EDUCATIVA REINO DE BELGICA

Planeación de actividades

Página 3 de 3

APELLIDOS COMPLETOS.

**EN CASO DE QUE NO POSEAN MEDIOS ELECTRONICOS PARA ENVIARLOS Y /O REALIZARLOS LO PUEDEN HACER EN EL RESPECTIVO CUADERNO DE EMPRENDIMIENTO O INFORMATICA.
SI NO SE TIENE COMPUTADOR LO QUE HACEN ES QUE REALIZAR LOS EJEMPLOS Y TODO EN LOS CUADERNOS.**