



## TALLER #2. NOMBRE DEL DOCENTE: Luz Marina Correa Acevedo

**ASIGNATURA:** Emprendimiento **GRADO:** 7° **GRUPO(S):** 1, 2, 3

**TEMA(S):** Trabajo en equipo

**INDICADOR(ES) A DESARROLLAR:**

Comprendo instrucciones para elaborar las actividades.  
Represento por medio de un dibujo la función de trabajo en equipo.  
Expreso en forma escrita la interpretación de una frase reflexiva.

**1. DESARROLLO TEÓRICO DE LA TEMÁTICA CON SUS RESPECTIVOS EJEMPLOS**

**¿CÓMO FUNCIONA EL TRABAJO EN EQUIPO?**

**“Cuando se trabaja en equipo  $1+1=3$ ”**



## TALLER #2. NOMBRE DEL DOCENTE: Luz Marina Correa Acevedo

**ASIGNATURA:** Emprendimiento **GRADO:** 7° **GRUPO(S):** 1, 2, 3

**TEMA(S):** Trabajo en equipo

### **INDICADOR(ES) A DESARROLLAR:**

Comprendo instrucciones para elaborar las actividades.  
Represento por medio de un dibujo la función de trabajo en equipo.  
Expreso en forma escrita la interpretación de una frase reflexiva.

### 1. DESARROLLO TEÓRICO DE LA TEMÁTICA CON SUS RESPECTIVOS EJEMPLOS

#### **¿CÓMO FUNCIONA EL TRABAJO EN EQUIPO?**

#### **“Cuando se trabaja en equipo 1+1=3”**

Esta es una frase que he oído decir muchas veces, pero también sé por experiencia que es muy difícil lograr que un equipo funcione. Por esto últimamente me he preguntado ¿qué se necesita para que un equipo sea efectivo?

#### **Lo que se necesita:**

- *Confianza en cada uno de los miembros del grupo:* si no hay confianza constantemente dudaremos de las capacidades de los demás queriendo meternos en su trabajo o no tomando en cuenta sus opiniones asumiendo inmediatamente que son incorrectas.
- *Conocer las fortalezas de cada uno:* todos tenemos talento para al menos una cosa y normalmente es algo que nos gusta. Si nos eligen para trabajar en algo relacionado con eso, es seguro que nuestra productividad y motivación aumentará.
- *Reconocer que todos son líderes:* A veces incluso el mejor de los líderes se paraliza, en este momento es cuando debe apoyarse por completo en su equipo, para eso está el equipo, para apoyarte en las dificultades que tengas al igual que tu debes hacerlo con ellos.
- *Buena comunicación:* ¿hay que saber todo el tiempo lo que está pasando respecto al proyecto que se esté haciendo, ha surgido algún problema?, ¿adelantamos alguna tarea?, ¿cómo vamos respecto a lo planeado?, ¿alguna sugerencia? como ha sido el trabajo hecho hasta ahora?
- *Todos saben lo que hay que hacer:* no hay forma de que llegues si no sabes a dónde vas, si hay alguien en el equipo que no sabe cuál es el objetivo del equipo no se va a comprometer con este.
- *Tener claro las funciones y responsabilidades de cada miembro:* esto es muy importantes para evitar realizar labores repetidas o lo que es muy común que al final se estén echando la culpa los unos a los otros porque todos creían que alguien más tenía que hacer la tarea.
- *Tener una buena actitud:* es muy importante que el ambiente de trabajo sea amistoso de lo contrario nos comenzaremos a desmotivar para trabajar con los demás.

#### **Que no se debe hacer:**

- Cuando falle algo hay que empezar a buscar culpables: si no se consigue hacer algo, el equipo en conjunto fallo no un individuo, el equipo fue el que no hizo nada para evitarlo ni para corregir lo que estuviera fallando.



Esta es una frase que he oído decir muchas veces, pero también sé por experiencia que es muy difícil lograr que un equipo funcione. Por esto últimamente me he preguntado ¿qué se necesita para que un equipo sea efectivo?

**Lo que se necesita:**

- *Confianza en cada uno de los miembros del grupo:* si no hay confianza constantemente dudaremos de las capacidades de los demás queriendo meternos en su trabajo o no tomando en cuenta sus opiniones asumiendo inmediatamente que son incorrectas.
- *Conocer las fortalezas de cada uno:* todos tenemos talento para al menos una cosa y normalmente es algo que nos gusta. Si nos eligen para trabajar en algo relacionado con eso, es seguro que nuestra productividad y motivación aumentará.
- *Reconocer que todos son líderes:* A veces incluso el mejor de los líderes se paraliza, en este momento es cuando debe apoyarse por completo en su equipo, para eso está el equipo, para apoyarte en las dificultades que tengas al igual que tu debes hacerlo con ellos.
- *Buena comunicación:* ¿hay que saber todo el tiempo lo que está pasando respecto al proyecto que se esté haciendo, ha surgido algún problema?, ¿adelantamos alguna tarea?, ¿cómo vamos respecto a lo planeado?, ¿alguna sugerencia? como ha sido el trabajo hecho hasta ahora?
- *Todos saben lo que hay que hacer:* no hay forma de que llegues si no sabes a dónde vas, si hay alguien en el equipo que no sabe cuál es el objetivo del equipo no se va a comprometer con este.
- *Tener claro las funciones y responsabilidades de cada miembro:* esto es muy importantes para evitar realizar labores repetidas o lo que es muy común que al final se estén echando la culpa los unos a los otros porque todos creían que alguien más tenía que hacer la tarea.
- *Tener una buena actitud:* es muy importante que el ambiente de trabajo sea amistoso de lo contrario nos comenzaremos a desmotivar para trabajar con los demás.

**Que no se debe hacer:**

- Cuando falle algo hay que empezar a buscar culpables: si no se consigue hacer algo, el equipo en conjunto fallo no un individuo, el equipo fue el que no hizo nada para evitarlo ni para corregir lo que estuviera fallando.

Como dato curioso les dejo un acrónimo de team (equipo en inglés) que me encontré en una presentación hecha por Carol Murray Together Everyone Achieves More. Que traduce **“juntos, todos logramos más”**.

Para reflexionar les dejo con una frase muy sabia:

**“El talento gana juegos, pero el trabajo en equipo y la inteligencia gana campeonatos”** de Michael Jordán.

**2. ENLACES PARA PROFUNDIZAR LA TEMÁTICA.**

VIDEO [EL TRABAJO EN EQUIPO: “EL ESPIRITU DEL DELFIN”](https://www.youtube.com/watch?v=xPNRM3NCX6o).

<https://www.youtube.com/watch?v=xPNRM3NCX6o>

**3. EJERCICIOS DE REPASO**

1. Copiar el anterior texto en el cuaderno, las preguntas y las respuestas.
2. Por medio de un dibujo represente “EL TRABAJO EN EQUIPO”.



## INSTITUCION EDUCATIVA REINO DE BELGICA

Planeación de actividades

Página 4 de 4

3. De una explicación sobre la interpretación reflexiva de las frases: **“juntos, todos logramos más”**.

Y **“El talento gana juegos, pero el trabajo en equipo y la inteligencia gana campeonatos”**.

**TALLER PARA 2 SEMANAS:** del 4 al 15 de mayo.