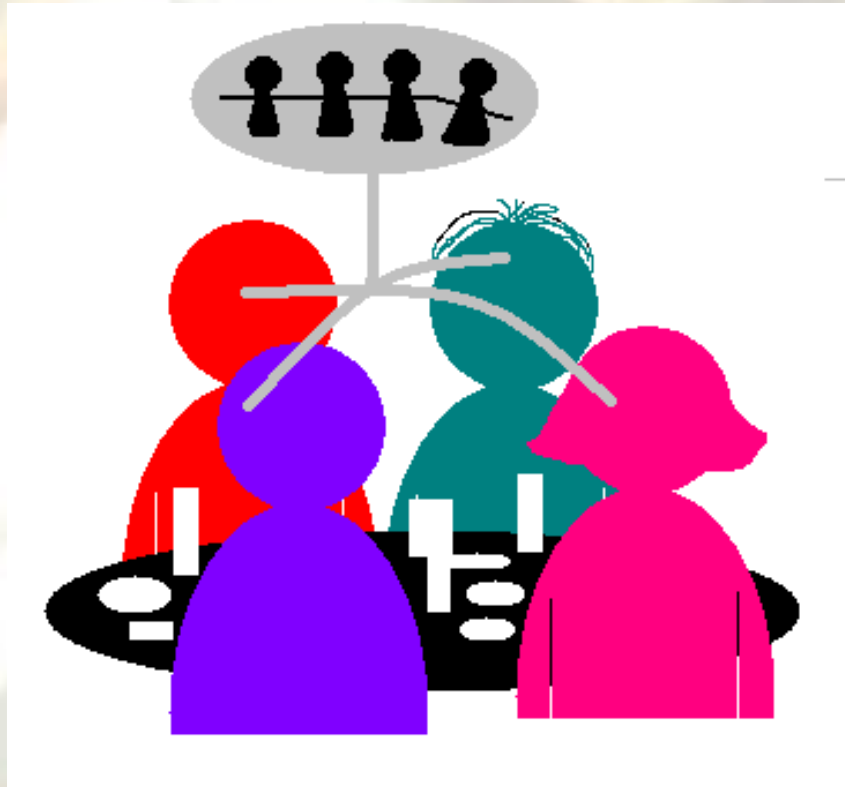


EL TRABAJO EN EQUIPO



¡En equipo si es mejor!

LOGRO... Comprende y se apropia del trabajo en equipo para ser más eficaz y eficiente en la interacción y la relación con los demás.

¿Qué es un equipo? (Lee cada presentación)

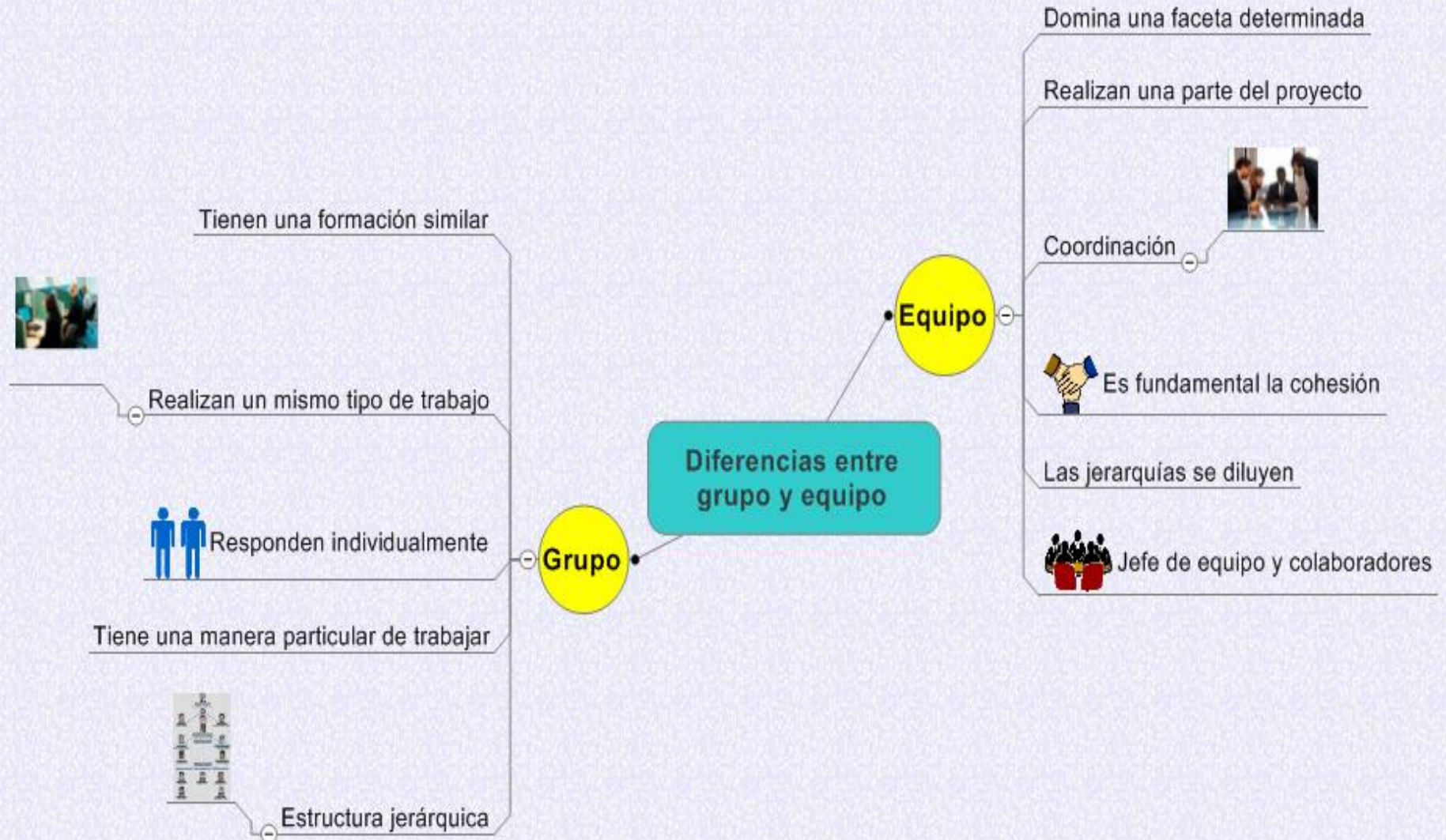
Los equipos son conjuntos de personas dentro de una organización que se forman con el propósito fundamental ***resolver problemas específicos***. Grupo de personas trabajando de manera coordinada en la ejecución de un proyecto o trabajo.

Cada integrante debe tener alguna especialidad en un área, habilidad o saber que sirva al proyecto y ser responsable de un cometido y sólo si todos ellos cumplen su función será posible sacar el proyecto adelante.

El trabajo en equipo es **un método para la acción** con el fin de gestionar conquistas, el logro de los objetivos y el refuerzo de la identidad. El éxito será el resultado de la acción. Consideremos que las personas son diferentes, que la diferencia es totalmente favorable y que resultan claves la participación, la organización y la disciplina para la consecución de objetivos comunes.

Los equipos son un pilares de la organización, el trabajo es el sentido de la organización y el trabajo en equipo, es RETO de todos.

- *El trabajar en equipo nos ahorra tiempo y esfuerzo, nos hace más eficientes. La unión hace la fuerza”*



Toda planificación comienza con la realización de un diagnóstico de la realidad.

Facilita la toma de decisiones consciente y objetiva.



Etapas del trabajo en equipo

Organiza la acción en bien de los intereses comunitarios y colectivos.

Focaliza la acción y evita la dispersión de esfuerzos provocando la articulación de actores.

Evita exclusiones en el proceso de búsqueda de soluciones a los problemas.

Busca el compromiso comunitario o grupal en el proceso de mejora de sus propias condiciones.

Pensamiento de equipo

- El pensamiento de equipo describe un proceso que se desarrolla a veces dentro de los equipos de trabajo que les lleva a tener una visión particular, propia, de la realidad.

"Nosotros tenemos razón y los demás están equivocados".

- Esta percepción se puede ir alejando de la realidad y esto, sin que el equipo sea consciente.
- Ante la falta de opiniones críticas, el equipo va desarrollando su propia visión de la realidad sin que nadie sea capaz de dar la voz de alarma.
- Y en base a esta visión distorsionada el equipo puede ir tomando decisiones que resulten completamente erróneas.

¿QUE ES UNA COMISIÓN DE TRABAJO?

- Es un **equipo de trabajo** que desarrolla una serie de estrategias, de procedimientos y metodologías para lograr las **metas propuestas**.
- Es el trabajo de personas con **capacidades complementarias**, comprometidas a cumplir y alcanzar **objetivos comunes**.
- Conjunto de personas que se necesitan **mutuamente para actuar**.

¿POR QUÉ TRABAJAR EN COMISIÓN O EQUIPOS?

- Se juntan las capacidades que tiene cada persona.
- Se discuten ideas y surgen ideas nuevas.
- Se distribuye el trabajo, es más fácil.
- Se hace lo uno solo no puede hacer.
- Hay más motivación para hacer las cosas.
- Uno aporta lo que el otro no tiene, se complementan.

Justificación del trabajo en equipo

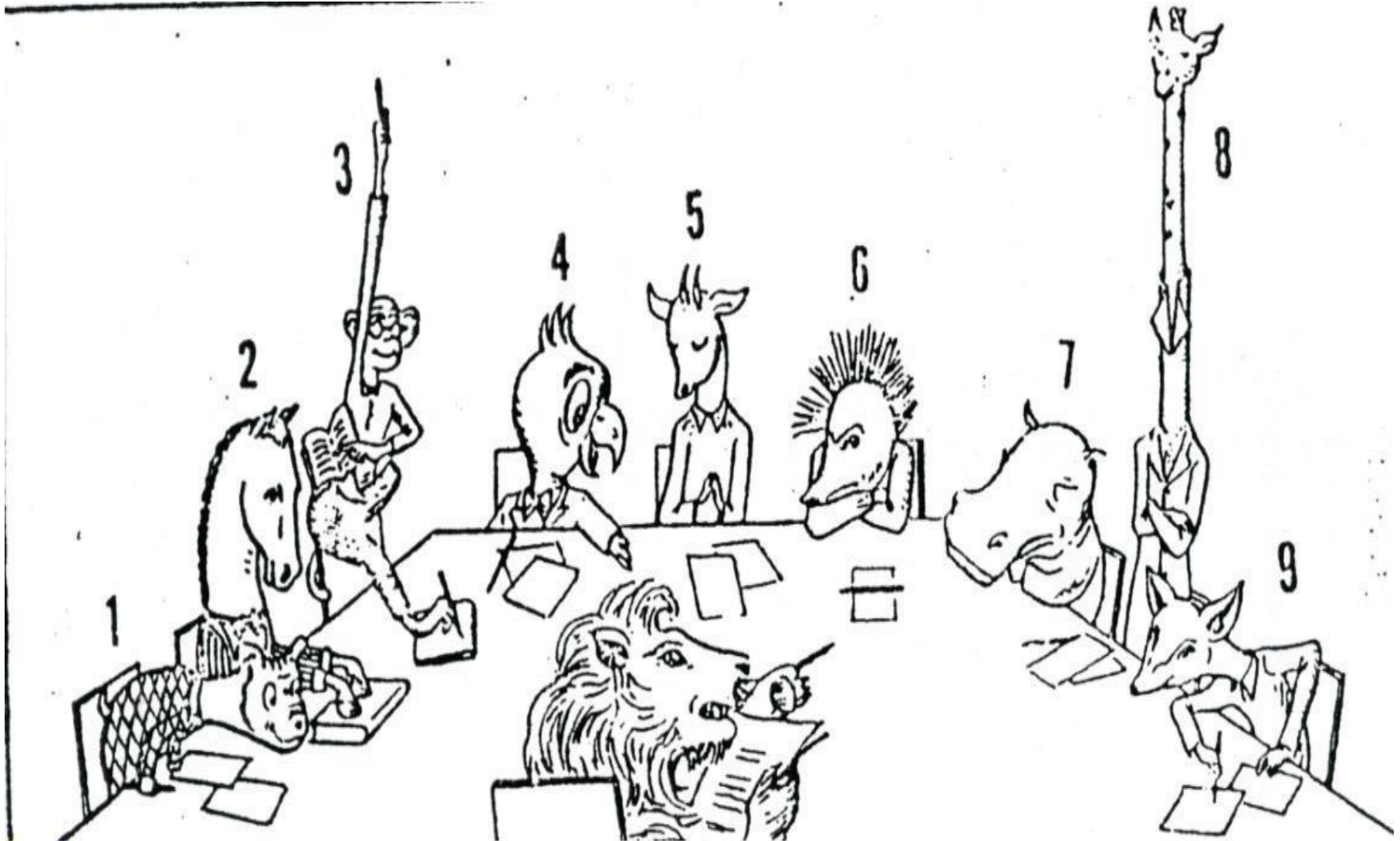
- Hay actividades que se organizan mejor en base al trabajo individual que al trabajo en equipo. Son trabajos donde el profesional es autosuficiente, por lo que no es necesario dividir el trabajo en distintos cometidos y asignarlos a un grupo de especialistas.
- Otras actividades en cambio presentan tal nivel de complejidad que difícilmente va a ser posible que una persona abarque y domine toda su problemática. En estos casos sí sería necesario constituir un equipo de trabajo formado por especialistas que cubran todas las áreas afectadas.
- Nunca se debe constituir un equipo de trabajo si no hay razones que lo justifiquen. No vale recurrir al equipo de trabajo simplemente porque es la moda del momento en técnicas de dirección de empresas, organización o es una competencia.

Participantes para trabajar en equipo

- 👉 **Líder:** Guía al equipo, busca consenso, monitorea el proceso.
- 👉 **Facilitador:** Negociador, facilita la interacción del equipo.
- 👉 **Analista o reflexivo:** Escudriña y explica bien las ideas.
- 👉 **Escribiente:** Registra, escribe completo y legiblemente.
- 👉 **Cronometrista:** Recuerda el uso de los recursos: tiempo.
- 👉 **Miembros:** Realizadores de tareas, participantes activos.

Tipos de participantes en los equipos

(Leer los tipos en la página siguiente)



Tipos de participantes en los equipos

<p>1. El belicoso o agresivo: Encita a la discusión acalorada y la pelea. No lo contradiga, tenga calma, impida que monopolice la discusión.</p>	<p>4. El hablador: Interrúmpalo con tacto y límitale el tiempo de hablar. Trate de desviar su conversación.</p>	<p>7. El desinteresado: Diríjale preguntas sobre sus ideas, actividades y opiniones sobre la discusión. Reconozca sus motivos y trate de desviarlo de su actitud.</p>
<p>2. El receptivo y positivo: Da mayores auxilios a la discusión; es un buen recurso de ayuda, permítale hablar muchas veces. Haga uso de sus conocimientos y sus experiencias para ayuda del grupo y del tema de discusión.</p>	<p>5. El tímido: Hágale preguntas de interés para el y fáciles de contestar. Trate de que aumente la confianza en si mismo, cuando le sea posible , elogie su contribución a la discusión.</p>	<p>8. El apático (desdeñoso): No le de importancia a nada de lo que discute, todo lo ve con desprecio. No lo critique, si no consigue su participación continúe con su técnica sin darle mayor importancia.</p>
<p>3. El sabelotodo: Déjelo por cuenta del grupo, ellos lo controlarán.</p>	<p>6. El negativista: No coopera ni acepta lo que dicen los demás. Explore su ambición, dele reconocimiento a éste y use su experiencia y sus conocimientos para que lo estimule a cambiar de actitud</p>	<p>9. El preguntón persistente: Trata de desconcentrar al líder y al grupo. Dirija sus preguntas al grupo para que ellos lo dominen, si trata de desviarse del tema dele una sola oportunidad y con tacto hágalo comprender la importancia de economizar tiempo en la discusión.</p>

Características y beneficios de trabajar en equipo

👍 **Existen intereses, resultados y metas comunes.**

👍 **Habilidades complementarias.**

👍 **Las soluciones son resultado de debates y consenso.**

👍 **Mejores resultados que trabajando solo.**



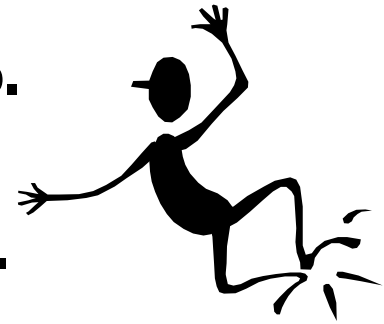
“Quien no vive de alguna manera para los demás, apenas vive para sí”

Habilidades para trabajar en equipo



1- Cuidar y ampliar el autoestima y la autoconfianza.

2- Mantener el comportamiento positivo.



3- Enfocar el comportamiento, no la personalidad.



4- Suscitar razones de acción.

5- Involucrar al colaborador.

6- Escuchar empáticamente

7- Acordar objetivos, revisar el progreso y dar retroalimentación.



Habilidades para trabajar en equipo

- 1. Cuidado y ampliación de la autoimagen** como pilar para el desarrollo personal a partir del cocimiento propio y externo.
- 2. Enfocar en comportamiento y no la personalidad** para pasar de culpables al análisis del problema con hechos y datos y de esta manera cuantificar, especificar y no calificar.
- 3. Reforzar los comportamientos positivos** con el objetivo de aumentar la frecuencia de repetición de los logros personales y organizacionales, claves para el mejoramiento continuo.
- 4. Dar razones para que la gente "se mueva"** involucra la presentación y explicación de los beneficios la acción a realizar.
- 5. Involucrar a los organizados** en la solución de los problemas solo con empoderamiento, educación y confianza se logra un trabajo de equipo.
- 6. Escucha empática**, es decir en escuchar en tres pasos: primero percibir la situación, segundo influenciar el estado actual y tercero establecer el control de la situación.
- 7. Saber colocar metas** consiste aprender el juego de la relación que existe entre la necesidad y los recursos disponibles y el sentido que tengan las metas.

Dificultades comunes en las acciones de los equipos

- ❖ Vacilaciones (*divagar, bromear todo el tiempo, perder tiempo*).
- ❖ Participantes despóticos (*no aceptan ideas, abusan del poder, no comparten*).
- ❖ Participantes dominantes (*Hacen menos, quieren hablar siempre, quieren implantar solo sus ideas*).
- ❖ Participantes reacios (*no opinan, son conformes, no interactúan*)
- ❖ *pueden surgir dificultades que pongan a prueba al equipo.*
- ❖ *Las dificultades tienen un lado positivo y es que a veces consiguen aunar más al equipo, todo va a depender de cómo se afronten.*



1. DINÁMICA PARA TRABAJAR EN EQUIPO (vale 2.0)

(PORQUE TE PUEDES CONECTAR O COMUNICAR CON OTROS DE TUS COMPAÑEROS DE GRUPO PARA SOLUCIONAR)

- A. La tarea del grupo consiste en encontrar un método de trabajo que resuelva el problema que propone el texto “Avenida multinacional”.
- B. Cada grupo intentará solucionar el problema del texto, participando todos, aportado pistas.
- C. Siguiendo las informaciones del texto, la solución final deberá presentar cada una de las casas con sus características de color, su propietario, su coche o carro, su bebida preferida y su animal doméstico.

“En esta avenida multinacional hay cinco casas numeradas 801, 803, 805, 807, y 809. Están colocadas de izquierda a derecha. Cada casa se caracteriza por un color diferente, por un carro de marca diferente, por una bebida preferida diferente y por un animal doméstico distinto en cada una. Y un propietario de diferente nacionalidad.” (Lean pistas página siguiente)

(LAS CASAS ESTÁN EN DESORDEN)



CARRO _____

BEBIDA _____

MASCOTA _____

NACIONALIDAD _____

Las informaciones o pistas que posibilitan la solución son:

- *Las cinco casas están localizadas en la misma avenida y en la misma acera.*
- *El mexicano vive en la casa roja.*
- *El peruano tiene un coche Mercedes.*
- *El argentino tiene un cachorro.*
- *El chileno bebe Coca-cola.*
- *Los conejos están a la misma distancia del Cadillac que de la cerveza.*
- *El gato no bebe café ni habita en la casa azul.*
- *En la casa verde se bebe whisky.*
- *La vaca es vecina de la casa donde se bebe Coca-cola.*
- *La casa verde tiene como vecina a su derecha la casa gris.*
- *El peruano y el argentino son vecinos.*
- *El propietario del Volkswagen cría conejos.*
- *El Chevrolet pertenece a la casa roja.*
- *Se bebe Pepsi-cola en la casa tercera.*
- *El brasileño es vecino de la casa azul.*
- *El propietario del Ford bebe cerveza.*
- *El propietario de la vaca es vecino del dueño del Cadillac.*
- *El propietario del Chevrolet es vecino del dueño del caballo.*
- *Una de las casas es color naranja.*

2. De la presentación 3, explica con suficiente claridad la primera diferencia entre grupo y equipo.
3. De cada una de las seis etapas del trabajo en equipo (presentación 4) escribe las dos palabras claves o principales, formando un concepto con estas dos palabras. Puedes cambiar su orden y forma conjugada o derivada, pero el significado no lo cambie.
4. Reasigna a los de la gráfica de la presentación 9, su papel o función, pero de acuerdo a los miembros o integrantes de la presentación 8.

DESARROLLAR EN WORD, CUADERNO O EN ESTE MISMO ARCHIVO, ENVIAR RESUELTO EL 19 DE AGOSTO. EL 12 DE AGOSTO HAREMOS EL ENCUENTRO POR MEET PARA SOCIALIZAR DICHO TALLER Y ACLARAR INQUIETUDES.