

# Administrativa y financiera

AREAS	PROBLEMA U OPORTUNIDAD DE MEJORA	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS	METAS	ACCIONES	INDICADORES	RESPONSABLES	TAREAS	PLAZO		EJECUCION 2020	SEGUIMIENTO SEMAFORO	EJECUCION 2021	SEGUIMIENTO SEMAFORO	EJECUCION 2022	SEGUIMIENTO SEMAFORO	EJECUCION 2023	SEGUIMIENTO SEMAFORO
									FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINACIÓN								
Administrativa y financiera	La institución no tiene definido una estrategia de estímulos que permita el reconocimiento al personal vinculado.	Administrar eficientemente los recursos.	Mejorar clima laboral	A 2023 la valoración en mejoramiento continuo del proceso talento humano en la autoevaluación institucional será de un 100%	Definir y aplicar una estrategia de reconocimiento al personal	Valoración en mejoramiento continuo del proceso talento humano en la autoevaluación institucional.	Comité técnico	Revisar en cada comité técnico las actividades que sean acreedoras de un reconocimiento por parte del personal	2020	2023	A pesar de que se realizaron reconocimientos a maestros y directivos por algunas actividades que lo merecían, todavía no es una estrategia institucional.	Programado para realizar muestras de experiencias en la semana institucional de Octubre						
			Utilizar los diferentes medios de comunicación institucional para divulgar las experiencias significativas del personal	Debido a todo el tema de trabajo remoto y ambientes de aprendizaje virtual se evidencian la divulgación de los aprendizajes y estrategias significativas de la institución, además se abrieron espacio para que los maestros socializaran con sus compañeros diferentes estrategias pedagógicas utilizadas durante el tiempo de pandemia convirtiendo la Esteban Ochoa donde se empieza a hablar de Maestro de Maestros.														
			Creación de comité de bienestar social	A pesar de que al iniciar el año escolar se nombraron estos, maestros no fue posible realizar las actividades programadas debido a las medidas sanitarias establecidas por el gobierno nacional a pesar de esto desde la institución se	Semana institucional de octubre													
Administrativa y financiera	Presupuesto insuficiente para la adquisición de los recursos para el aprendizaje que atienda las demandass necesidades de los docentes y estudiantes.	Administrar eficientemente los recursos.	Optimizar los recursos para la adquisición de material para el aprendizaje.	Elaboración de plan de compras teniendo en cuenta las necesidades de lo que e requiere para fortalecer la estrategia de Nueva Escuela		Valoración en mejoramiento continuo del proceso administración de la planta física y los recursos	Rector y líder de proceso	Tramitar los requerimientos para adquirir el material pedagógico necesario	2020	2023	Durante el año 2020 se gestionaron recursos con la SEM y la Admon Municipal que nos permitió avanzar en la estrategia de Nueva Escuela, pero principalmente atender de manera eficiente el aspecto pedagógico en tiempos de Pandemia	At ingreso de los estudiantes a la presencialidad se continuan trabajando arduamente el principio orientador de la nueva escuela Que nis invita al "Cuidado de si, del						
			Gestionar recursos con la administración municipal y el sector privado	A 2023 la valoración en mejoramiento continuo del proceso administración de la planta física y los recursos en la autoevaluación institucional será de un 100%	Realizar campañas de cuidado de los bienes institucionales.													
			Mejorar planta física de la institución	Adquisición de mobiliario para trabajar equipos colaborativos	Participar en convocatorias de las diferentes entidades que permitan la consecución de recursos			Se participaron en diferentes convocatorias donde se gestionaron formaciones para maestros y directivos con Telefónica y el SENA, a estudiantes con COMFAMA, Medellín e 100 palabras, entre otros, pero por causa de la situación sanitaria fue difícil establecer convenios con mayor impacto.										
			Fortalecer la estrategia pedagógica de Nueva Escuela	Renovación del parque tecnológico														