



REPUBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA

INSTITUCIÓN EDUCATIVA
"MANUEL JOSÉ GÓMEZ SERNA"
RESOLUCIÓN N° 16225 DEL 27 DE NOVIEMBRE DE 2002
CODIGO DANE 105001017965 Nit 811017744-8

Folio 001

ACTA CONSEJO ACADEMICO Y GENERAL DOCENTES
No.01

Lugar: Salón de la Institución
Fecha: Marzo 7 de 2020
Hora: 7:00 de la mañana
Asistentes: Humberto Restrepo Zapata, Rector, Orlando Sierra Pérez, Coordinador sección Secundaria, Bertha Luz Barrera Roldan, Coordinadora Sección Primaria, Alexander Restrepo Oquendo, Beatriz Elena Chica Díaz, Carlos Emilio Minota Borja, Olga lucia Díaz Uribe, Guísela María Agudelo Hincapié, María Libia Atehortua Duque, Doris Berdugo Cabarcas, Margarita María Berrio Vargas, Débora Alexandra Caicedo Salazar, Rubén Darío Correa Moreno, Helmer León Franco Cuadros, Shirley Paola Garcés Ramírez, Adriana Patricia Gaviria Osorno, Carmen Leonor Girón Perdomo, Ángela María Gómez Loaiza María Eucaris González Osorio, Juan Carlos Guarín Garzón, Eneried del Carmen Jaramillo Ciro, Mercedes Madrigal Tavera, Catalina Martínez Arroyave, Jaime Alberto Mora Mira, Lina María Muñoz López, Maile Margarita Nieto Muñoz, Iraides del Socorro Pérez Builes, Hernán de Jesús Pérez Zapata, Diana Luz Quiñonez Durango, Gloria Patricia Rincón Escudero, Carlos Mario Ríos Lemus, Ana Tulia Romaña Lemus, Nancy María Ruiz Casas, Diana Patricia Silva Garcia, Rocither Uribe Arango, Luis Carlos Vanegas Vélez, Melida Marina Villa Rendón, además Lucia Ramírez del PTA y Katherine Arbeláez Montoya de la UAI.

Propósitos de la reunión

Contextualización del SIE

Orden del día

Verificación del Quórum

Avanzar sobre el sistema SIE para próxima visita de Secretaria de Educación

Desarrollo

Se inicia la reunión, dando la explicación el Señor Rector sobre la socialización en avances para la visita de fondos que tiene programada secretaria de Educación a la Institución, y luego vendrá la visita para mirar el SIE, Planes de Área, PEI, ya que estos se deben renovar permanentemente según el Decreto 1290 donde especifica que se debe corregir permanentemente.

Así mismo explica sobre la necesidad de crear Media Técnica en la Institución y se viene trabajando arduamente en compañía con el SENA quien ha dado el vo.bo., a estos procesos.

También se deben hacer modificaciones al PEI sobre la Media Técnica (se conversará con Docentes de Área Ciencias).

También se deben hacer modificaciones al PEI sobre la Media Técnica (se conversará con Docentes de Área Ciencias).

El Rector explica que a partir de la media técnica nos suben a la jornada única

Llegaron 4 T.V. nuevos los cuales serán distribuidos 2 en primaria (uno para sala de coordinación y otro para reemplazar el que se dañó) y en secundaria uno para rectoría y uno para Biblioteca.

En Consejo Directivo se aprueban \$9.200.000 los cuales se repartirán de acuerdo a las necesidades.

Sobre el Plan de ordenamiento se trabaja con los Jefes de Área, en la primaria vienen trabajando la Coordinadora Bertha, las docentes de la UAI y PTA. Se recibirá capacitación para trabajarlo en el MASTER.

La coordinadora Bertha hace la presentación sobre lo que han elaborado para el SIE y evaluar desde el Consejo Académico, así mismo lo que plantea el MEN, actividades que no se han hecho frente al diario pedagógico de acuerdo al modelo pedagógico y se plantea formato para este diario.

Explica la Coordinadora Berta que se depuro el SIE en la página institucional desde varios años atrás y no **especificaba logros a organizar**, y se logran organizar las competencias de retroalimentación y por lo tanto se inicia este taller con el Modelo Socio Crítico Humanista, ya que se tienen muchas falencias con este modelo.

La Institución tiene que cambiar, no podemos seguir pensando como evaluar a los jóvenes en tan poco tiempo. Así mismo dice que el SIE tiene muchas falencias.

Explica la coordinadora Berta que se busca mejorar el proceso Socio Critico Humanista en el quehacer diario y se revisará cada 15 días. El cuadro tiene evaluación formativa, y se le debe agregar foto a cada estudiante (cuadro de 26 páginas). Enviará correo al personal docente de la Institución para luego unificar criterios.

La Docente Catalina Martínez, expresa que al principio fue muy difícil por la costumbre de llevar cuaderno, y el cambio a virtual no es lo mismo, ya que se convierten en reflexiones pedagógicas, o sea se unifican criterios. Ejemplo que se hace para que al iniciar semana el joven se comporte de manera diferente en el aprendizaje.

La Docente Carmen Girón dice que al principio no es lo mismo en el cuaderno y tuvieron choque al pasarlo a virtual, pensamos que es nuestro diario vivir así como manejo de la disciplina, y se analizan situaciones particulares, ya que cada uno escribe su reflexión personal. También explica que no se puede desconocer todo el trabajo que ya se ha hecho frente a lo establecido solo se le hacen aportes,

Considero que el SIE ya está hecho eso no se debe desconocer. Se deben conocer los sistemas de evidencias en la escala nacional e institucional y no olvidar la enseñanza que es lo primordial.

Lina María Muñoz dice que no se tiene que desconocer lo anterior sino mejorar lo que se tiene y tener cuenta sobre lo que hay.

Paola Garcés, hemos pasado por muchas cosas y se han omitido otras, pero está en la página lo que se ha trabajado, se hicieron tres capacitaciones y no salió rápido, sino salió despacio y se logró el sistema institucional que a la fecha se lleva y bien escrito

Hablando del PEI se trató de consolidar y no hay nada concreto del año 2016 al 2018. Se deben mirar las observaciones que se pueden implementar sobre la estructura. Se trabajó en darle forma al PEI que se inició con el Modelo Pedagógico Socio Crítico Humanista, se apuntó al proyecto educativo institucional. Con don Evelio los Planes de Área se deben contextualizar en 2016 y 2017 se trabajó en estructura, introducción, etc. lo que se debe hacer con cada uno. No existían planes de área y se consolidaron en 2019.

Adriana Gaviria explica: En la Institución de no ha existido custodia que es necesario mirar el consenso sobre la propuesta y creo ya tenemos creado planeación de áreas, plan de clase, plan institucional, plan individual con necesidades especiales, cronogramas. Que el ensayo sea una prueba piloto, que se escuchen las voces, mirar los beneficios y no más cargas adicionales y que se discuta en el consejo Académico.

Ana Tulia Romaña expresa su idea que cada profesor lo lleve como sea

El Docente Helmer Franco expresa que hay muchas formas de ver el diario de campo con experiencias significativas, y en esta nueva administración se viene a cambiar lo existente o sea se comienza desde 0.

A lo que el Rector explica que hay que mirar las pertinencias acordes a las necesidades actuales y leyes, hay cosas que no concuerdan y cambian de acuerdo a la nueva administración.

El profesor Hernán dice que acomoda más a lo virtual ya que en un formato pero sin sobre saturación de muchos ítems se puede acomodar la información con más certeza.

La coordinadora expresa que lo que existe pero hay nuevas normas que hay que contextualizar, amerita las costas que encontró pero se debe hacer trabajo sobre el SIE lo que se debe tener en ese plan operativo para mejorar.

Carlos Mario expresa que la página si se encuentra actualizada y que no es verdad que existe un vacío a partir del año 2012.

Diana Luz dice que a la fecha todas las actividades se encuentran en la página, explica que a la fecha no se han subido actualizaciones de este año ya que el proceso que se sube a la página pasa por un filtro de rectoría.

La Docente Doris Berdugo explica sobre la reflexión para mirar los cambios, se continúa y ver qué es lo que pasa cuando se presente el cambio como maestros en esa continua reflexión a las continuas reflexiones a las continuas necesidades.

La Docente Margarita dice que hay que dar importancia a los planes de mejoramiento, mirar las experiencias, personalmente en un horario de 7:00 a 8:30 no se lleva a cabo por falta de tiempo ejemplo en trabajos de medios grupos, mirar cómo se amplía este horario, necesitamos más espacio para los planes.

La Docente Ángela María explica que el proyecto de medio grupo no es para planes de mejoramiento, es solo una estrategia para completar el proceso y esto ayuda al proceso pedagógico.

El Rector explica que este es un ejercicio, cuando habla de planes de mejoramiento somos todos y desde el SIE donde se mira que dificultades hay y mirar desde la supervisión que se mejora y que ajustes se le deben hacer sin desconocer las directrices del MEN

Propuestas, sugerencias y acuerdos

•La Coordinadora expresa su inquietud que para el mes de abril debe estar listo el SIE, ajustarnos a las normas, con cambios a la media técnica (ejemplo cuando se evalúa por competencias no hay porcentajes).

•Se debe retomar y hacer un esfuerzo mayor al SIE para ubicarlos con el PEI, DUA (diseño universal de aprendizaje) y ubicar trabajos de la sección primaria con la sección secundaria.

•Elaborar formato de evaluación en primaria por periodos con los docentes Diana Luz y Carlos Mario quienes mostraran como seguir el camino.

•La docente Ángela expresa que se deben corregir aspectos, se revisa en equipos y se envían los comentarios de cada uno.

•Explica el Rector que el trabajo no es de un equipo sino de todos para que todo funcione en la misma dirección

•La docente Doris expresa no caer en el juego de los llamados de calidad y lo más importante es trabajar en los estándares de competencias, calidad, y en lo que se debe mejorar no solo llenando requisitos del menú de secretaria sino desde lo que se necesita

El Rector sugiere escoger equipos que apunten al mejoramiento de la convivencia de los jóvenes, que se trabaje en que los niños aprendan a ser personas, con esos proyectos desde el aula y no todo desde políticas sino desde el ser que es lo más fundamental y sobre valores que se moldean.

Se conforman 4 equipos para trabajar el SIE así

| EQUIPO 1 | EQUIPO 2 | EQUIPO 3 | EQUIPO 4 |
|---|--|---|---|
| Carmen Girón Eneried Jaramillo Eucaris González Mercedes Madrigal Gloria Rincón Luis Carlos Vanegas Helmer Franco Diana Quiñonez | Diana Silva Ángela Gómez Melida Villa Rocither Uribe Juan Carlos Guarín Carlos Minota Alexander Restrepo Shirley Paola Garcés | Lina María Muñoz Doris Berdugo Guísela María Agudelo Iraides Pérez Débora Caicedo Adriana Gaviria Jaime Mora Hernán Pérez Olga Lucia Díaz | Catalina Martínez María Libia Atehortua Margarita Berrio Nancy Ruiz Ana Tulia Romaña Maile Margarita Nieto Carlos Mario Ríos Beatriz Elena Chica |

Se hace propuesta de trabajo con 12 componentes, escuchar y proponer para la próxima reunión.

Siendo las 12:30 se dio por terminada la reunión

HUMBERTO RESTREPO ZAPATA
Rector