

**PLAN ACCIÓN BIENESTAR DOCENTE 2021**  
**Subsecretaría de Recursos Educativos**

PROGRAMA: LA ESCUELA UNA OPORTUNIDAD PARA ALCANZAR LA CALIDAD DE VIDA

EJE	PROYECTO	COMPONENTE ESTRATÉGICO	ALCANCE	ACTIVIDAD	FECHA EJECUCIÓN	POBLACIÓN OBJETIVO	PRESUPUESTO	RESPONSABLES
ESFERA SOCIO AFECTIVA	Administración de los procesos de apoyo al servicio educativo en el Municipio de Itagüí	CLIMA Y CULTURA LABORAL	Actividades que apuntan al mejoramiento de las relaciones interpersonales, ambiente laboral y sentido de pertenencia	Diagnóstico de clima laboral de veintitrés (23) Instituciones Educativas Oficiales	marzo 2021 a diciembre 2021	Docentes y Directivos Docentes de 11 Instituciones Educativas		P.U. Bienestar Docente
				Intervención de clima laboral de veinticuatro (24) Instituciones Educativas Oficiales	junio 2021 a diciembre 2021	Docentes y Directivos Docentes de 24 Instituciones Educativas		P.U. Bienestar Docente
				Envío de tarjetas con motivo de cumpleaños, nacimientos, enfermedad, duelo	PERMANENTE	Docentes, Directivos Docentes y administrativos de todas las Instituciones Educativas		T.O. y P.U. de Bienestar Docente
		ESPARCIMIENTO	Corresponde al conjunto de actividades dedicadas al disfrute de los docentes y directivos docentes en las actividades recreativas, culturales, ecológicas y deportivas; que respondan a necesidades de integración, identidad cultural institucional y pertenencia.	Encuentro folclórico fase Municipal	tercer trimestre del año	Docentes, Directivos Docentes y Administrativos de todas las Instituciones Educativas		P.U. Bienestar Docente
				Encuentro folclórico fase Departamental	cuarto trimestre del año	Docentes, Directivos Docentes y Administrativos de todas las Instituciones Educativas		P.U. Bienestar Docente
				Juegos Deportivos del Magisterio de las disciplinas grupales clasificadas en el año 2019	cuarto trimestre del año	Docentes, Directivos Docentes y Administrativos de todas las Instituciones Educativas		P.U. Bienestar Docente
		RECONOCIMIENTOS	Orientado a propiciar acciones que promuevan el buen desempeño y la satisfacción de los docentes, directivos docentes y administrativos en el cumplimiento de sus labores. Está dirigido a reconocer a los servidores cuyo desempeño sea evaluado como excelente, así como conmemorar fechas especiales e incentivar el buen desempeño de las labores.	Día del Docente Orientador	26 de febrero 2021	24 docentes orientadores de las IE Oficiales		P.U. Bienestar Docente
				Día del Maestro	15 de mayo 2021	Total de docentes que hayan en planta a la fecha		P.U. Bienestar Docente
				Día del Directivo Docente	5 de octubre 2021	Total de directivos docentes que hayan en planta a la fecha		P.U. Bienestar Docente
				Reconocimiento a toda una vida docente	cuarto trimestre del año	1 Docente o Directivo Docente		P.U. Bienestar Docente
				Elección maestros de vida	cuarto trimestre del año	24 Docentes, 1 Coordinador y 1 Rector		P.U. Bienestar Docente

ESFERA OCUPACIONAL Y DE SALUD	Administración de los procesos de apoyo al servicio educativo en el Municipio de Itagüí	INDUCCIÓN: ACOGIDA AL SERVICIO EDUCATIVO	Inducción para todos los docentes nuevos	Inducción a todos lo docentes nuevos	PERMANENTE	Docentes y Directivos Docentes de todas las Instituciones Educativas que ingresen	P.U. Bienestar Docente
		REINDUCCIÓN	Reorientar la integración del docente a la cultura organizacional en virtud de los cambios producidos en cualquiera de los asuntos a los cuales se refieren sus objetivos	Reinducción a todos los docentes y directivos docentes adscritos a la planta	segundo semestre del año	Docentes y Directivos Docentes de todas Instituciones las Educativas que ingresen	P.U. Bienestar Docente
		CAPACITACIONES	Orientada al desarrollo de las capacidades, destrezas y habilidades, valores y competencias con miras a propiciar la eficacia, el desarrollo profesional y personal del docente	CAPACITACIÓN FORMAL E INFORMAL Charlas, seminarios, cursos	PERMANENTE	Docentes y Directivos Docentes de todas las Instituciones Educativas	P.U. Bienestar Docente Capacitación formal depende de la Subsecretaría de Calidad Educativa
		SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Tiene como finalidad desarrollar acciones orientadas a proteger y mantener la salud física, mental y social de las y los docentes, directivos docentes y administrativos en los puestos de trabajo y en la entidad en general, proporcionando condiciones seguras e higiénicas, con el fin de evitar accidentes de trabajo y enfermedades profesionales que afecten su productividad	Reporte de ausentismo por enfermedad	por demanda permanente	Docentes y Directivos Docentes de todas las Instituciones Educativas	P.U. Bienestar Docente
			Exámenes de ingreso, de retiro y exámenes periódicos	por demanda permanente	Docentes y Directivos Docentes de todas las Instituciones Educativas	P.U. Bienestar Docente	
			Evaluación inicial de seguridad y salud en el trabajo en las 24 Instituciones Educativas y sus sedes, de conformidad a lo establecido en la norma que regula la materia	marzo 2021 a diciembre 2021	Docentes y Directivos Docentes de todas las Instituciones Educativas	P.U. Bienestar Docente	
			Prevenir las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, y la protección y promoción de la salud de los educadores	Diseño de plan de trabajo en seguridad y salud en el trabajo en las 24 Instituciones y sus sedes	marzo 2021 a diciembre 2022	Docentes y Directivos Docentes de todas las Instituciones Educativas	P.U. Bienestar Docente
		Diseño de mapa de riesgos y peligros en las 24 Instituciones Educativas con sus sedes	marzo 2021 a diciembre 2023 (2022 o 2023)	Docentes y Directivos Docentes de todas las Instituciones Educativas	P.U. Bienestar Docente		
		Actividades que apuntan al enamoramiento de la profesión docente a través del acompañamiento en el que-hacer docente	Entrega de dotación a los docentes que devengan menos de dos salarios mínimos	POR VALIDAR SEGÚN DECRETO NACIONAL DE AUMENTO SALARIAL	En espera de aplicar el aumento salarial para saber si hay docentes con derecho a dotación	P.U. Bienestar Docente	
		ESFERA PERSONAL	BENEFICIOS	Actividades que permitan fortalecer e implementar una cultura de aprendizaje permanente para enfrentar el cambio, lo cual facilitará realizar un buen proceso de desvinculación	Talleres para los docentes en edad de retiro forzoso	segundo semestre del año	Docentes en edad elegida
ESFERA PSICOSOCIAL	Desarrollo de estrategias de prevención de contagio y bioseguridad (COVID-19) en los entornos escolares del Municipio	PSICOSOCIAL SALUD	Instituciones educativas como entorno seguro (emergencia de la Covid 19) y protector.	CAPACITACIÓN O CHARLA DEL CUIDADO PERSONAL MENTAL EN EL MARCO DE LA EMERGENCIA SANITARIA	segundo semestre del año	Docentes, Directivos Docentes y Administrativos de todas Instituciones Educativas	P.U. Bienestar Docente