



**PLAN OPERATIVO ANUAL DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO  
AÑO 2021**

CÓDIGO: FO-GHH-30

VERSIÓN: 01

FECHA: 06/11/2015

**OBJETIVO**

Establecer los lineamientos generales para la realización del proceso de evaluación de desempeño anual de docentes y directivos docentes en el Municipio de Itagüí, definiendo las actividades a desarrollar y los tiempos para la ejecución de las mismas durante la vigencia 2021

ACTIVIDADES 2021	CRONOGRAMA														RESPONSABLE
	Enero 2021	Febrero 2021	Marzo 2021	Abril 2021	Mayo 2021	Junio 2021	Julio 2021	Agosto 2021	Septiembre 2021	Octubre 2021	Noviembre 2021	Diciembre 2021	Enero 2022	Febrero 2022	
Completitud cargue de evaluaciones en el Sistema de información Humano en Línea correspondientes a la vigencia 2020															Rectores de las veinticuatro (24) Instituciones Educativas Oficiales del Municipio de Itagüí.
Consolidación de resultados de la Evaluación de Desempeño vigencia 2020 en el formato FO-GHH-29 CONSOLIDADO EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO y remisión al Subproceso Gestión de la Calidad Educativa para realización del Análisis.															Subsecretaría de Recursos Educativos- Calidad Educativa
Envío del Consolidado de resultados de la Evaluación de Desempeño vigencia 2020 personalizado a las Instituciones Educativas															Profesionales Universitarios Carrera Docentes
Entrega de acto administrativo que fija el procedimiento para la evaluación anual de desempeño y capacitación de Directivos Docentes Difusión del Plan operativo															Profesionales Universitarios Carrera Docentes
Capacitación a Directivos Docentes en el procedimiento anual de evaluación de desempeño - Pacto Contribuciones Individuales															Subsecretaría de Calidad-Subsecretaría Recursos Educativos
Remisión a las Instituciones Educativas listado de docentes y directivos docentes para realizar Pacto de Contribuciones.															Profesionales Universitarios Carrera Docentes
Concertación de Contribuciones Individuales con los Docentes y Directivos Docentes objeto de evaluación. Así mismo con los Rectores del Régimen 1278															Rectores de las veinticuatro (24) Instituciones Educativas Oficiales del Municipio de Itagüí.- Subsecretario Recursos Educativos
Capacitación para ingreso de contribuciones, criterios y evidencias en la Evaluación de Desempeño en el aplicativo Humano en Línea.															Profesionales Universitarios Carrera Docentes
Recolección de evidencias, teniendo en cuenta el pacto de contribuciones															Rectores a evaluar - Docentes y Directivos Docentes



**PLAN OPERATIVO ANUAL DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO  
AÑO 2021**

CÓDIGO: FO-GHH-30

VERSIÓN: 01

FECHA: 06/11/2015

**OBJETIVO**

Establecer los lineamientos generales para la realización del proceso de evaluación de desempeño anual de docentes y directivos docentes en el Municipio de Itagüí, definiendo las actividades a desarrollar y los tiempos para la ejecución de las mismas durante la vigencia 2021

**ACTIVIDADES 2021**

**CRONOGRAMA**

ACTIVIDADES 2021	CRONOGRAMA														RESPONSABLE	
	Enero 2021	Febrero 2021	Marzo 2021	Abril 2021	Mayo 2021	Junio 2021	Julio 2021	Agosto 2021	Septiembre 2021	Octubre 2021	Noviembre 2021	Diciembre 2021	Enero 2022	Febrero 2022		
Seguimiento del avance en el cumplimiento de las contribuciones pactadas por los docentes y directivos docentes que en la vigencia 2020 que obtuvieron calificación No Satisfactoria y Satisfactoria, según el Plan de Mejoramiento Personal y Profesional.																Rectores de las veinticuatro (24) Instituciones Educativas Oficiales del Municipio de Itagüí.- Subsecretario Recursos Educativos
Remisión a las Instituciones Educativas del listado con los docentes y directivos docentes a evaluar por Institución Educativa.																Profesionales Universitarios Carrera Docentes
Calificación de competencias pactadas a través del aplicativo Humano en Línea.																Rectores de las veinticuatro (24) Instituciones Educativas Oficiales del Municipio de Itagüí.
Notificación del protocolo de la evaluación de desempeño realizada a docentes y directivos docentes																Rectores de las veinticuatro (24) Instituciones Educativas Oficiales del Municipio de Itagüí.
Interponer recursos de Ley, para los docentes y directivos docentes que presentan inconformidad con su evaluación (10 días hábiles después de su notificación)																Docentes y Directivos Docentes de las 24 instituciones educativas
Remisión de los protocolos de evaluación de docentes y directivos docentes debidamente notificados a la Secretaría de Educación para su respectiva incorporación en la historia laboral del evaluado.																Rectores de las veinticuatro (24) Instituciones Educativas Oficiales del Municipio de Itagüí.

GUILLERMO LEON RESTREPO OCHOA  
Secretario de Educación

NELSON MAURICIO MORENO LÓPEZ  
Subsecretario de Recursos Educativos

JAIRO DE JESÚS MADRID GIL  
Jefe de Núcleo

Proyectó:   
DENIS EDITH VALDERRAMA OQUENDO

Proyectó:   
CLAUDIA PATRICIA GRANADOS TOBON