



**PLAN OPERATIVO ANUAL DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO
AÑO 2020**

CÓDIGO: FO-GHH-30

VERSIÓN: 01

FECHA: 06/11/2015

OBJETIVO	Establecer los lineamientos generales para la realización del proceso de evaluación de desempeño anual de docentes y directivos docentes en el Municipio de Itagüí, definiendo las actividades a desarrollar y los tiempos para la ejecución de las mismas durante la vigencia 2020
-----------------	---

ACTIVIDADES	CRONOGRAMA												RESPONSABLE		
	ene-20	feb-20	mar-20	abr-20	may-20	jun-20	jul-20	ago-20	sep-20	oct-20	nov-20	ene-21		feb-21	mar-21
Terminar de subir al sistemas las evaluaciones correspondientes al año 2019.															Rectores de las veinticuatro (24) Instituciones Educativas Oficiales del Municipio de Itagüí.
Entrega de acto administrativo que fija el procedimiento para la evaluación anual de desempeño de docentes y directivos docentes. <u>Difusión del Plan operativo</u>															Secretario de Educación. Subsecretario de Recursos Educativos.
Capacitación a Directivos Docentes en el procedimiento anual de evaluación de desempeño vigencia 2020 - Pacto Contribuciones Individuales															Subsecretario de Calidad
Socialización del procedimiento anual para la Evaluación de Desempeño y pacto de contribuciones individuales con todos los docentes y directivos docentes evaluables en la vigencia. A través de la Plataforma de Humano en Línea (Evaluación de <u>Desempeño Docente</u>)															Rectores de las veinticuatro (24) Instituciones Educativas Oficiales del Municipio de Itagüí.
Recolección de evidencias para la evaluación desempeño de docentes y directivos docentes evaluables <u>durante la vigencia.</u>															Rectores de las veinticuatro (24) Instituciones Educativas Oficiales del Municipio de Itagüí.
Capacitación para el diligenciamiento del protocolo de evaluación en el aplicativo Humano en Línea, <u>carque de las evidencias.</u>															Profesionales Universitarios Carrera Docentes
Remisión a las Instituciones Educativas del listado con los docentes y directivos docentes <u>evaluables por Institución.</u>															Profesionales Universitarios Carrera Docentes
Calificar cada una de las competencias pactadas, según <u>revisión y cumplimiento de evidencias</u>															Rectores de las veinticuatro (24) Instituciones Educativas Oficiales del Municipio de Itagüí.
Notificación del protocolo de la evaluación de desempeño realizada a los docentes y directivos docentes															Rectores de las veinticuatro (24) Instituciones Educativas Oficiales del Municipio de Itagüí.



**PLAN OPERATIVO ANUAL DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO
AÑO 2020**

CÓDIGO: FO-GHH-30
VERSIÓN: 01
FECHA: 06/11/2015

OBJETIVO	Establecer los lineamientos generales para la realización del proceso de evaluación de desempeño anual de docentes y directivos docentes en el Municipio de Itagüí, definiendo las actividades a desarrollar y los tiempos para la ejecución de las mismas durante la vigencia 2020														
	ACTIVIDADES	CRONOGRAMA												RESPONSABLE	
ene-20		feb-20	mar-20	abr-20	may-20	jun-20	jul-20	ago-20	sep-20	oct-20	nov-20	ene-21	feb-21	mar-21	
Interponer recursos de Ley, para los docentes y directivos docentes que presentan inconformidad con su evaluación (10 días hábiles después de su notificación)															Docentes y Directivos Docentes de las 24 instituciones educativas
Remisión de los protocolos de evaluación de docentes y directivos docentes debidamente notificados a la Secretaría de Educación para su respectiva incorporación en la historia laboral del evaluado.															Rectores de las veinticuatro (24) Instituciones Educativas Oficiales del Municipio de Itagüí.
Consolidación de resultados en el formato FO-GHH-29 CONSOLIDADO EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO y remisión al Subproceso Gestión de la Calidad Educativa para su respectivo análisis.															Profesionales Universitarios Carrera Docentes

GUILLERMO LEÓN RESTREPO OCHOA
Secretario de Educación

LUZ JENNY VILLADA RESTREPO
Subsecretaria de Recursos Educativos

Proyectó:
DENIS EDITH VALDERRAMA OQUENDO
P.U. Desarrollo de Personal

Proyectó:
CLAUDIA PATRICIA GRANADOS TOBON
P.U. Desarrollo de Personal