

IE Comercial de Envigado



# RUTA DE CLASE #3

Conformación de grupos y roles



# Etapa 2: Navegar

1

En esta etapa iniciaremos el viaje. Los protagonistas de esta aventura activarán todos sus sentidos, su capacidad de observación, de escuchar y de sentir, para adentrarse en entornos diversos y descubrir un mundo de posibilidades.

2

Por medio de los superpoderes, la motivación y capacidades, exploraremos las diferentes posibilidades de los entornos, identificando necesidades y oportunidades de innovación.

3

Descubriremos también las afinidades en intereses y conformaremos los equipos de investigación.



**AHORA QUE EN EL GRUPO  
CLASIFICAMOS Y RECONOCIMOS  
LAS HABILIDADES MÁS COMUNES  
Y LOS ÁMBITOS DE MAYOR  
INTERÉS, LLEGÓ LA HORA DE  
CONFORMAR LOS EQUIPOS DE  
INVESTIGACIÓN.**

**En varias oportunidades a lo largo de la vida, nos hemos sentido identificados con una persona o con un grupo de personas y eso sucede porque encuentran puntos en común y se unen o agrupan con un fin o interés determinado.**



**En este caso lo que nos unirá en los equipos de proyecto de investigación será el deseo por aprender y construir una nueva mirada, una común, sobre el mundo o sobre un determinado tema específico que nos interesa, proyectado un ámbito, este puede ser: científico, tecnológico, social, cultural, deportivo o el que uds hayan decidido.**



**Según la clasificación y reconocimiento de las habilidades más comunes y los ámbitos de mayor interés en el grupo, llegó la hora de conformar los equipos de investigación.**



# PIENSA EN LOS SIGUIENTES ELEMENTOS:



TU EQUIPO SE CONFORMARÁ HOY Y PERMANECERÁ HASTA EL FINAL DEL AÑO ESCOLAR.



A TU EQUIPO LO UNIRÁN LOS INTERESES EN COMÚN.

Nota : Los equipos no podrán ser mayores a 5 integrantes.



CADA INTEGRANTE TENDRÁ UN ROL ASIGNADO SEGÚN SUS HABILIDADES, ASÍ EL PROCESO SERÁ MÁS EQUILIBRADO.



**Cada equipo elegirá un nombre y unos principios orientadores que mediarán en sus relaciones interpersonales y que prevalecerán ante sus diferencias.**

Te damos algunas ideas:





# NUESTROS PRINCIPIOS:

● COMUNICACIÓN  
ASERTIVA

● CONSENSOS PARA  
LA TOMA DE  
DECISIONES.

● EMPATÍA.

● TRABAJO  
COLABORATIVO.

● HONESTIDAD.

● MEDIACIÓN.

● CREATIVIDAD EN LA RESOLUCIÓN DE  
PROBLEMAS.



¿Se les ocurren otros  
principios?

¿Cuáles?

# ROLES A DESEMPEÑAR:

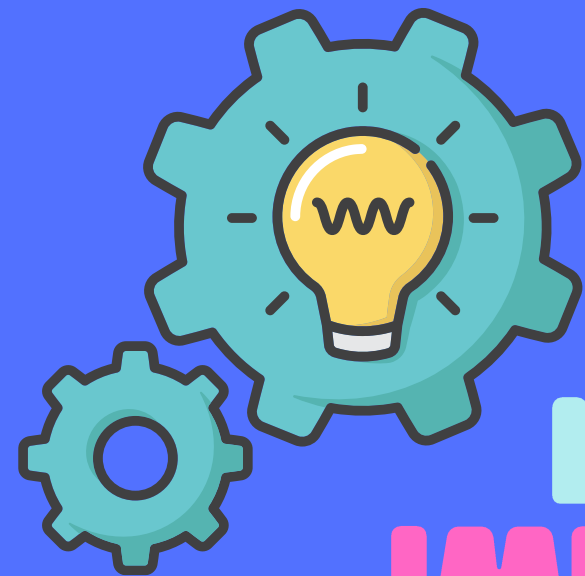


**Los roles dentro de un equipo de trabajo son un tipo de organización que facilita la asignación y cumplimiento de tareas y objetivos.**

**Contribuyen al avance del equipo y a la superación de dificultades y contratiempos, aportan a la toma de decisiones y a la valoración y visualización de cada una de las personas.**

**La asignación de roles en los equipos favorece El desarrollo de habilidades para la vida y meta cognición.**

# ROLES A DESEMPEÑAR:



**LÍDER  
IMPULSOR**



**CREATIVO**



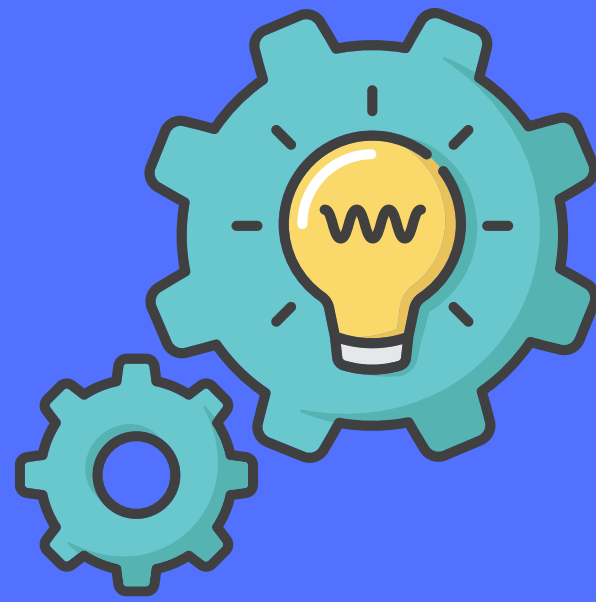
*Editor o finalizador*



**GESTOR DEL TIEMPO Y LAS TAREAS**

**COMUNICADOR  
MEDIADOR**

# LÍDER IMPULSOR



Es enérgico y con determinación, hace que el grupo avance, orientado al logro, ágil en la respuesta y solución de problemas.



**Habilidades:** Solución creativa de problemas, manejo de tensiones y estrés, toma de decisiones, relaciones interpersonales.

# GESTOR DEL TIEMPO Y LAS TAREAS

Mantiene el orden en el equipo y en el trabajo. Es práctico para llevar las ideas a buen puerto. Disciplinado, transmite confianza a los otros integrantes.

Crea y verifica cronograma de trabajo.

Ejecutor de planes, es capaz de poner en práctica las ideas acordadas por el grupo. Es eficaz y disciplinado, hace planes de trabajo de forma metódica.

**HABILIDADES:** autoconocimiento, pensamiento crítico, planeación.



**COMUNICADOR MEDIADOR**

**COHESIONADOR**

**Promueven la colaboración y motivan al equipo para que cumplan objetivos, armonizan cuando surge un conflicto.**

**Realizan las actas de las reuniones, registran los compromisos derivados de las mismas y planean las agendas de trabajo.**

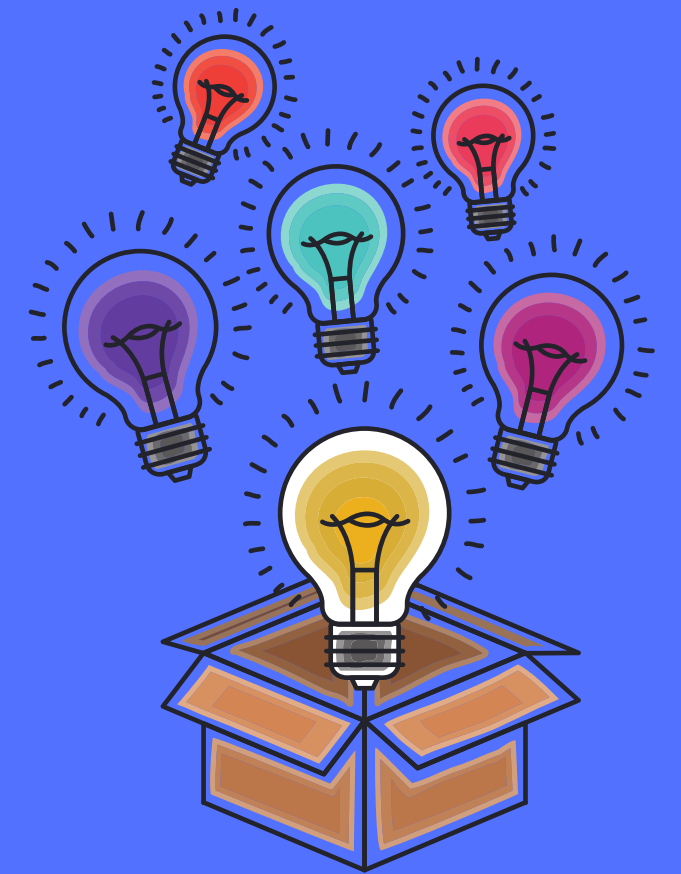


**HABILIDADES: Comunicación asertiva, empatía, manejo de tensiones y estrés.**

# CREATIVO



Es innovador y creativo, de pensamiento flexible, especialmente en la búsqueda de soluciones e ideas, alegre, genera lluvia de ideas que pueden parecer un poco locas.



**HABILIDADES:** Pensamiento creativo, relaciones interpersonales.



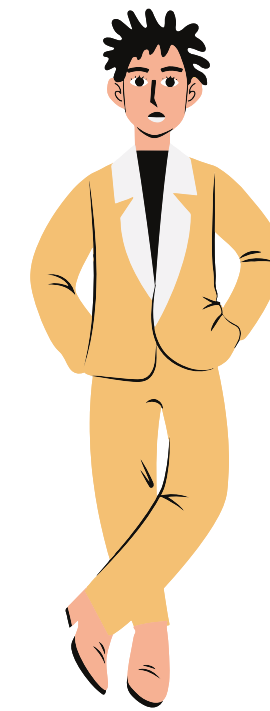
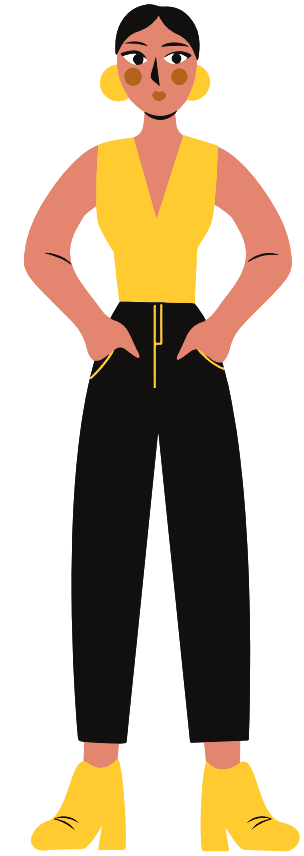
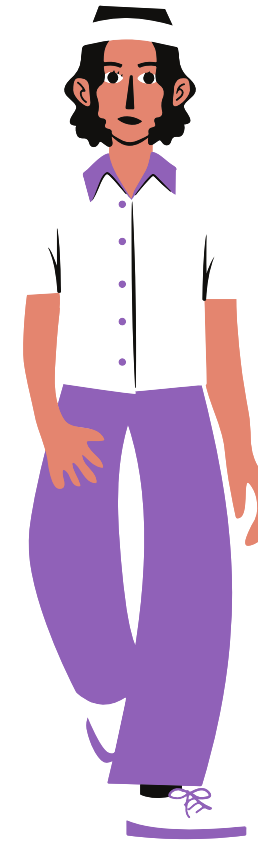


Descubre pequeños detalles, busca la perfección, es minucioso, impulsa el trabajo de alta calidad verificando que las entregas se hagan de forma ordenada y correcta.

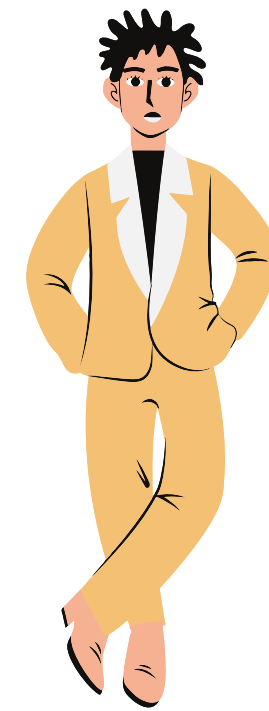
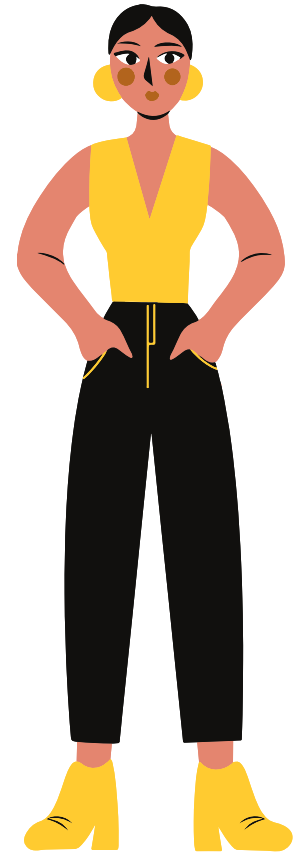
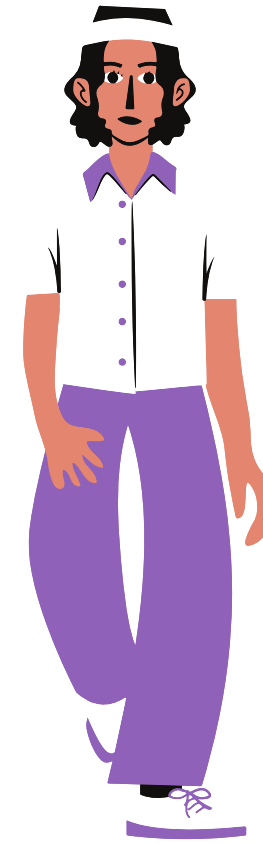
*Editor o corrector de estilo*

**Habilidades: sentido crítico, autoconocimiento, autocritico y crítico, asertivo.**

**Para la asignación de los roles en el equipo, pueden apoyarse en los formularios anexos, entre más respuestas positivas obtengas, podrás identificar los tipos.**



**Ahora que está  
nuestro equipo  
se encuentra  
constituido,  
estamos  
preparados  
para los  
siguientes  
retos...**



# Lectura del contexto:



- Para la siguiente ruta, cada integrante agudiza sus sentidos y activa sus sensores y junto con su equipo realiza lectura de su contexto y la pregunta de investigación.

**FELICITACIONES , LO HAN HECHO MUY BIEN**