

	INSTITUCIÓN EDUCATIVA JOSÉ MANUEL RESTREPO VÉLEZ <i>"La Vida, un Aprendizaje Permanente"</i>	
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO		

INFORME DE GESTIÓN PRIMER SEMESTRE 2023



GESTION DIRECTIVA

LOGROS PRIMER SEMESTRE	RETOS SEGUNDO SEMESTRE
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ajustes y actualización del Proyecto Educativo Institucional (PEI) a partir de la caracterización de la población 2023. ✓ Continuidad de los proyectos de liderazgo estudiantil con los estudiantes de grado 11º con la estrategia de acompañamiento escolar y padres de familia desde el inicio del año escolar con el proyecto VOS CON VOZ liderado por el orientador escolar fortaleciendo el acompañamiento estudiantil. ✓ Continuidad en el fortalecimiento y dinámica de la página web como elemento difusor de los diferentes procesos institucionales ✓ Revisión por la dirección 2022 desde el comité de calidad como herramienta administrativa para la toma de decisiones en pro de la mejora continua institucional. ✓ Seguimiento y ajustes al Plan de Mejoramiento Institucional (PMI) para la vigencia 2023 ✓ Inducción para acudientes y estudiantes nuevos en la IE con el propósito de facilitar su adaptación a la institución educativa y mejorar sus procesos académicos y convivenciales. ✓ Fortalecimiento de estrategias de prevención y promoción desde las diferentes instancias dentro y fuera de la institución tales como orientación escolar, convivencia, ZOE, policía de Infancia y adolescencia, seguridad y convivencia entre otros como parte de la campaña institucional JOMAR Te quiere, Te cuida y Te acompaña. ✓ Instalación mediante resolución rectoral de los diferentes estamentos de participación escolar como: comités institucionales y gobierno escolar. ✓ Optimización de la planta docente acorde con los perfiles del cargo. ✓ Fortalecimiento de los vínculos con entes externos como: INDER Envigado en actividades deportivas, secretaria de salud en promoción de actividades de vida saludable, capacitaciones primer respondiente y sistema de emergencia municipal, Parroquia Santa Cruz de Alcalá y Santa Gertrudis, Universidad de Envigado con prácticas profesionales, orientación profesional y feria universitaria para nuestros estudiantes, U de A. con la participación de nuestros estudiantes en las olimpiadas de química y visita guiada a la U para los estudiantes de grado once, SENA fortalecimiento en lectura crítica y pensamiento lógico, CEFIIT en el programa de media técnica y proyecto de preicfes y orientación vocacional para los estudiantes de grado noveno, inspiración COMFAMA en fortalecimiento de habilidades para la vida, Área metropolitana con el proyecto de reciclaje, Fundación Área Andina con práctica docente, Gestión del riesgo, bomberos y tránsito municipal en simulacro de evacuación. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Generar estrategias que permitan convocar a los estudiantes con matrícula extemporánea al proceso de inducción a fin de facilitar su adaptación a la institución educativa. ✓ Fortalecer el tránsito armonioso para asegurar la permanencia y continuidad de los estudiantes en nuestra institución educativa. ✓ Lograr las metas de los indicadores de gestión 2023



GESTION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

LOGROS PRIMER SEMESTRE	RETOS SEGUNDO SEMESTRE
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ejecución óptima, transparente y oportuna de los recursos financieros. ✓ Fortalecimiento de la campaña institucional “En el JOMAR no alimentamos las palomas. ✓ Optimización del préstamo de espacios físicos para uso pedagógico y deportivo favoreciendo el aprovechamiento del tiempo libre de la comunidad, con el cuidado de los bienes públicos. ✓ Actualización del inventario institucional con bienes municipales, permitiendo la optimización en el uso de los recursos, asegurando su custodia y el cuidado de los bienes públicos. ✓ Disposición de planta docente completa para la prestación del servicio educativo desde el inicio del año escolar. ✓ Fortalecimiento de la seguridad institucional con la realización del simulacro de evacuación institucional con apoyo de Gestión del riesgo, bomberos y tránsito municipal. ✓ Instalación del comité COPASST, con apoyo de la SEM. ✓ Certificado sanitario favorable condicionado para ambas sedes educativas por parte de la secretaria de salud. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Fortalecer la ejecución máxima de los recursos institucionales ✓ Lograr las metas de los indicadores de gestión 2023 ✓ Participar en el simulacro nacional de gestión del riesgo



GESTION ACADEMICA

LOGROS PRIMER SEMESTRE	RETOS SEGUNDO SEMESTRE
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Continuidad de la RUTA PEDAGOGICA JOMAR 2023 ✓ Ajuste curricular: Plan de área, malla curricular y proyecto pedagógico, acorde al contexto y realidad institucional. ✓ Fortalecimiento de la convivencia escolar a través de talleres lúdicos con profesionales de la secretaria de convivencia municipal con los descansos culturales y deportivos. ✓ Sensibilización y talleres de liderazgo y participación ciudadana para el Gobierno Escolar, representantes de grupo y personero estudiantil. ✓ Contextualización de la buena práctica en la interiorización, actualización y contextualización del Manual de Convivencia, además del plan de trabajo para su promoción. Se evidencia con el documento “Cronograma de Actividades Semanales” vinculando en las actividades a los directores de grupo como portadores de una sana convivencia. ✓ En el marco del seguimiento académico y estrategias de mejoramiento, se identifica la población de bajo desempeño académico del primer periodo y se establecen recomendaciones para docentes, padres de familia y estudiantes. ✓ Socialización del Pre-informe 1 y 2 a los padres de familia y estudiantes de manera personalizada como estrategia de prevención alerta académica antes de finalizar cada periodo. Según cronograma institucional. ✓ Socialización personalizada (acudiente y estudiante), de resultados académicos y de convivencia período 1. ✓ Fortalecimiento del proceso de refuerzo para aquellos estudiantes que presentan bajo logro en una o varias áreas/ asignaturas; una vez finalizado cada período. (Se realiza paralelamente durante el periodo, es decir los refuerzos se desarrollan a la par con cada período o también se puede optar por la convalidación de la nota del período que finaliza, siempre y cuando se obtenga un resultado básico, alto o superior. Esta actividad es según la orientación de cada docente en su respectiva área/ asignatura. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Lograr las metas de los indicadores de gestión 2023

- ✓ Inauguración de los intercalases a través del fortalecimiento de valores por cada grupo.
- ✓ Carrusel de inducción y reinducción de estudiantes de bachillerato
- ✓ Realización de jornada pedagógica con la temática: Diálogos pedagógicos, Socialización Propuesta de la metodología **STEAM+** y Socialización Metodologías activas
- ✓ Intervención con la enfermera de salud a algunos grupos en ambas sedes desde el proyecto de salud sexual y reproductiva.
- ✓ Fortalecimiento de competencias básicas en lectura crítica y lógica matemática, dirigido al grado 9°.
- ✓ "JORNADA POR LA TOLERANCIA, EL PERDON Y LA CONVIVENCIA PACIFICA" JOMARISTAS DE CORAZON
- ✓ Talleres de promoción de la convivencia pacífica grado 6°,
- ✓ Intervención: Seguridad y convivencia, dirigida a todos los estudiantes de la sede de bachillerato.
- ✓ Conversatorio sobre inclusión y diversidad de género, DIRIGIDA AL GRADO 11°
- ✓ Capacitación 1er respondiente: Grados: 9° y 10°
- ✓ Feria universitaria: Grados: 10° y 11°
- ✓ Sensibilización de orientación vocacional: Grado 9°.
- ✓ Día del liderazgo estudiantil: Grado 11°.
- ✓ Acompañamiento a docentes en estrategias de adecuación y flexibilización curricular, dirigida a población diagnóstica.
- ✓ Simulacro de evacuación proyecto de prevención del riesgo. Sede de bachillerato.
- ✓ Realización actividades para fortalecer las competencias en seguridad vial en la sede Fernando González.



GESTION DE COMUNIDAD

LOGROS PRIMER SEMESTRE	RETOS SEGUNDO SEMESTRE
<ul style="list-style-type: none"> ✓ EQUIPO PSICOSOCIAL: Se cuenta con el apoyo de un Docente Orientador, una psicóloga ZOE (Salud Mental y Adicciones) y un Equipo Psicopedagógico del Ágora (Necesidades Educativas Diversas). El docente orientador ha realizado mediaciones escolares y prácticas restaurativas, como parte de la Ruta de Atención Integral (promoción, prevención, atención y seguimiento); también ha realizado talleres en promoción de la convivencia pacífica con distintos grupos y lidera un proyecto de liderazgo y acompañamiento estudiantil llamado Vos con Voz. La psicóloga ZOE ha realizado asesorías desde la promoción y la prevención en casos de salud mental (conductas autolesivas e ideación suicida) y adicciones; también ha realizado talleres en prevención de las adicciones y promoción de la salud mental. El equipo del Ágora ha hecho seguimiento a los estudiantes con Necesidades Educativas Diversas, estudiantes repitentes y estudiantes con presunción de diagnósticos para gestionar su atención y diagnóstico; además, han asesorado a los docentes para la realización de los Planes Individuales de Ajustes Razonables. La dificultad se presentó con la llegada en el mes de abril del Equipo de apoyo del Ágora ya que se requiere desde el inicio del año escolar para atender oportunamente a la población estudiantil. ✓ ESCUELAS FAMILIARES: planeación de las escuelas familiares con base en la Ley 2025 de 2020. una mensual a partir de febrero, el último jueves de cada mes. Capacitaciones por grados o por grupos según la necesidad particular. El 23 de febrero se hizo capacitación sobre Plan de Movilidad desde secretaría de Movilidad. El 14 de marzo se desarrolló conversatorio de Educación en Sexual en preadolescentes para grado sexto y el 23 de marzo para primero con énfasis en niños. Este taller fue 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Generar estrategias que permitan el cumplimiento con el reporte del seguimiento semanal de las actividades planeadas en biblioteca y su socialización a la comunidad educativa. ✓ Seguir abriendo espacios para que la bibliotecaria tenga sus intervenciones en los diferentes grupos buscando generar mayores hábitos de lectura en la comunidad educativa. ✓ Lograr las metas de los indicadores de gestión 2023. ✓ Fortalecer la ruta de atención integral y los mecanismos para informar sobre las situaciones y la sensibilización sobre los

tan apreciado que se realizó una segunda parte el 14 de abril. El 30 de marzo se capacitó en Crianza Amorosa. El 4 de mayo se trabajó el tema de prevención de las adicciones. También se hizo intervención especial con los padres de familia de los grados sexto sobre los factores que inciden en el rendimiento académico. Esta intervención también se hizo con un grupo focal de padres de la sede Fernando González. El 17 de mayo se realizó capacitación sobre prevención de consumo de vadeadores con los de grado once. El 23 de mayo se hizo una sensibilización con los padres de familia de estudiantes con condición diagnóstico en primaria y el 31 de mayo se hizo con bachillerato. El 25 de mayo se realizó conferencia sobre Prevención del acoso escolar por parte del Docente Orientador.

- ✓ BIBLIOTECA ESCOLAR: Se continua con el desarrollo de variedad de talleres en equipo con los docentes del área de Lengua Castellana; actividades con los estudiantes de la sede Fernando González Se ha ido implementando grupos de lectura como estrategia para enamorarlos a la práctica permanente. Se han desarrollado talleres desde la estrategia L.E.O Mi Territorio con el apoyo de la secretaria de desarrollo económico del municipio de Envigado.
- ✓ RESTAURANTE ESCOLAR: Se inició con este servicio desde el inicio del año escolar brindando el servicio a la totalidad de la población estudiantil que lo requiere. Publicación de la minuta de refrigerio y almuerzo en la página web institucional www.jomar.edu.co
- ✓ TIENDAS ESCOLARES Y PAPELERIA: Se inicia el año escolar con la prestación del servicio con normalidad.

programas de asesoría y orientación escolar.

- ✓ Evitar la sobre atención de los estudiantes desde los distintos programas.

PLANTA DE CARGOS DE PERSONAL DOCENTE Y DIRECTIVOS DOCENTES

SEDE	DOCENTE DE AULA	DOCENTE ORIENTADO	COORDINADOR	RECTOR	TOTAL
FERNANDO GONZALEZ	16		1		17
JOSE MANUEL RESTREPO VELEZ (Bto)	37		2		39
JOSE MANUEL RESTREPO VELEZ	53	1	3	1	58

PLANTA DE CARGOS DE PERSONAL ADMINISTRATIVO Y DE APOYO

SEDE	SECRETARIAS	BIBLIOTECARIA	ASEO	VIGILANCIA	TOTAL
FERNANDO GONZALEZ	0	0	2	3	5
JOSE MANUEL RESTREPO VELEZ (Bto)	4	1	6	4	14
JOSE MANUEL RESTREPO VELEZ	4	1	7	7	19

PROCESOS DE CONTRATACION PRIMER SEMESTRE VIGENCIA 2023

NO.	NO. PROCESO	PROCESO	MODALIDAD DEL CONTRATO	PUBLICACIÓN
1	05-20-01-23	PRESTACIÓN DE SERVICIO DE ANÁLISIS DE PARÁMETROS FÍSICOQUÍMICOS Y MICROBIOLÓGICOS PARA LA PISCINA DE LA SEDE FERNANDO GONZÁLEZ - INSTITUCIÓN EDUCATIVA JOSÉ MANUEL RESTREPO VÉLEZ	Contratación Directa	SECOP II

2	05-20-01-22	PRESTACIÓN DE SERVICIO FUMIGACIÓN Y CONTROL DE PLAGAS Y ROEDORES EN LA I.E. JOSÉ MANUEL RESTREPO VÉLEZ Y SEDE FERNANDO GONZÁLEZ.	Contratación Directa	SECOP II
4	05-20-04-23	PRESTACIÓN DE SERVICIO DE CERRAJERÍA, INCLUYENDO EL SUMINISTRO E INSTALACIÓN PARA FORTALECER LA SEGURIDAD EN LA I.E. JOSÉ MANUEL RESTREPO VÉLEZ Y SEDE FERNANDO GONZÁLEZ	Contratación Directa	SECOP II
5	05-20-05-23	PRESTACION DE SERVICIO DE IMPRESIÓN Y ELABORACIÓN DE MATERIAL LITOGRAFICO EN LA I.E. JOSÉ MANUEL RESTREPO VÉLEZ Y SEDE FERNANDO GONZALEZ	Contratación Directa	SECOP II
6	05-20-06-23	PRESTACIÓN DE SERVICIO DE TRANSPORTE TERRESTRE ESPECIAL PARA SALIDAS PEDAGOGICAS Y CULTURALES DE LA I.E. JOSE MANUEL RESTREPO VELEZ Y SEDE FERNANDO GONZALEZ	Contratación Directa	SECOP II
7	05-05-07-23	COMPRA DE INSUMOS, SUSTANCIAS, REACTIVOS Y MATERIALES PARA DESARROLLAR LAS PRÁCTICAS DE LABORATORIOS EN LA IE JOSÉ MANUEL RESTREPO VÉLEZ	Contratación Directa	SECOP II
8	05-05-09-23	COMPRA DE IMPLEMENTOS DEPORTIVOS PARA LA IE JOSE MANUEL RESTREPO VÉLEZ	Contratación Directa	SECOP II
9	05-20-10-23	PRESTACION DE SERVICIO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO (INCLUYENDO EL SUMINISTRO E INSTALACIÓN) DE LOS EQUIPOS DE SONIDO DE LA SEDE PRINCIPAL DE LA I.E JOSE MANUEL RESTREPO VÉLEZ Y DE LA SEDE FERNANDO GONZÁLEZ	Contratación Directa	SECOP II
10	05-20-11-23	SERVICIO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE LOS EQUIPOS DE CÓMPUTO Y VIDEO BEAM DE LA IE JOSE MANUEL RESTREPO VÉLEZ	Contratación Directa	SECOP II
11	05-20-12-23	PRESTACION DE SERVICIO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE IMPRESORAS, FOTOCOPIADORAS Y SUMINISTRO DE INSUMOS Y DE LA IE JOSÉ MANUEL RESTREPO VÉLEZ Y SEDE FERNANDO GONZÁLEZ.	Contratación Directa	SECOP II
12	05-05-13-23	COMPRA DE TEXTOS EDUCATIVOS PARA PRESTACIÓN DEL SERVICIO EDUCATIVO EN LA I.E. JOSÉ MANUEL RESTREPO VÉLEZ	Contratación Directa	SECOP II
13	05-20-03-23	PRESTACION DE SERVICIO MANTENIMIENTO INCLUYENDO INSUMOS DE LA PECERA DE LA I.E. JOSÉ MANUEL RESTREPO VÉLEZ	Contratación Directa	SECOP II
14	Resolución 162	PAGO POR RESOLUCIÓN PARTICIPACIÓN ESTUDIANTES EN OLIMPIADAS DE QUÍMICA DE LA UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA	Resolución Rectoral	SECOP II

Los procesos contractuales y el informe de ejecución presupuestal se encuentran publicados en la página web institucional www.jomar.edu.co

RECONOCIMIENTO A TODA LA COMUNIDAD EDUCATIVA POR EL COMPROMISO ASUMIDO PARA HACER DE LA I. E. JOSE MANUEL RESTREPO VELEZ UNA INSTITUCION COMPROMETIDA CON EL MEJORAMIENTO CONTINUO EN FAVOR DEL SERVICIO EDUCATIVO DE CALIDAD.

LUZ JANET GOMEZ ARROYAVE
Rectora