





Institución Educativa Débora Arango Pérez

Aprobada por Resolución N° 09994 de Dic.13 de 2007 - NIT 900196642-4 DANE 105001025763
SEDE MANO DE DIOS Resolución No 07111 de junio 06 de 2014 DANE 105001026395

PLAN DE VALIDACIÓN

Nombre del estudiante:	Grupo: 7mo
Área – asignatura o Línea de conocimiento: VALIDACION INTEGRADA AREAS DE ARTISTICA Y EMPRENDIMIENTO GRADO SEPTIMO	Docente: MARY LUZ DURANGO
Fecha de entrega:	Grados: Séptimo

Indicadores de desempeño	Actividades a realizar	Fechas de Entrega y evaluación
ARTISTICA Realiza sus propias producciones artísticas para contrastarlas con las de los demás	<p>En un octavo de cartulina o cartón paja:</p> <ol style="list-style-type: none">1.-Use cinta de enmascarar para dividir el formato en tres o cuatro partes como guste, las cintas se quitan cuando haya terminado la obra.2. En cada espacio pinte el fondo con los tonos cálidos y fríos.3. Luego de pintar los fondos dibuje con marcador, color, tempera o vinilo negro aplicado con pincel sobre los cuadros. <p>Puede acceder al canal YouTube con el siguiente link que les servirá de inspiración, pero usted debe crear el dibujo.</p> <p>https://www.youtube.com/watch?v=Hv9jfda8M9A</p> <p>Dividir con cinta Dibujar con negro</p>  	

EL CONFLICTO

Identifica las causas de los conflictos y los tipos de conflictos que se pueden presentar.



El conflicto es una situación en la cual dos o mas personas con intereses diferentes entran en confrontación, oposición o emprenden acciones antagonistas, con el objetivo de dañar o eliminar al rival, incluso cuando tal confrontación sea de manera verbal o agresiva para lograr así la consecución de los objetivos que motivaron dicha confrontación.

Por su condición a menudo extrema o por lo menos nacionalista en relación con objetivos considerados de importancia o incluso urgencia, poder, recursos escasos, el conflicto genera problemas, tanto a los directamente involucrados, como a otras personas externas.

Un conflicto también es una situación que implica un problema, una dificultad y puede suscitar posteriores enfrentamientos, generalmente, entre dos partes o cuyos intereses valores y pensamientos observan oposiciones absolutamente disimiles y contrapuestas.

LOS CONFLICTOS MAS COMUNES

Conflictos latentes: son aquellos conflictos que existen, pero las personas implicadas no son conscientes de ellos.

Conflictos explícitos o manifiestos: aquellos conflictos que son aparentes y reconocidos por las personas implicadas.

Conflictos según su veracidad.

Reales: son aquellos que existen y se pueden verificar por las partes de forma general.

Imaginarios: son aquellos que se derivan de malentendidos, de interpretaciones o percepciones erróneas. Inventados: estos conflictos tampoco son reales, aunque detrás de éstos y hay una intención de alguna de las partes.

Conflictos Intrapersonales: son conflictos que solo nos involucran a nosotros mismos. Es decir, es un tipo de conflicto que se da cuando nuestra forma de pensar y nuestra forma de actuar no están en consonancia. Un ejemplo sería aquel padre que bebe predicando que es malo beber a sus hijos.

Conflictos interpersonales: aquellos que surgen entre dos personas por la intervención de una tercera persona, una idea o por el interés en un bien que los dos aspiran, es decir, por algo que los dos quieren.

Conflictos intergrupales: este tipo de conflicto laboral se produce cuando varios miembros de un mismo equipo están en desacuerdo. Por ejemplo, cuando los colectivos deben llevar a cabo un proyecto y no se ponen de acuerdo con las estrategias a implementar.

ACTIVIDAD

De acuerdo con el artículo anterior responde las siguientes preguntas

1. Defina que es el conflicto
2. A quienes puede generar problemas el conflicto
3. Realice un cuadro comparativo con lo diferentes tipos de conflictos.

Observación del docente del área:

NOTA: Todos los trabajos deben de ser entregados de manera organizada, limpia, con la debida margen, atendiendo las orientaciones para la presentación de trabajos escritos.